



ประกาศวิทยาลัยโพธิวิชชาลัย

เรื่อง กำหนดข้อตกลงภาระงานพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ ข้าราชการสายวิชาการ
สังกัดสำนักวิชาการ และพนักงานมหาวิทยาลัยสายปฏิบัติการ สังกัดสำนักงานคณบดี วิทยาลัยโพธิวิชชาลัย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

เพื่อให้การบริหารงานของวิทยาลัยโพธิวิชชาลัย มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ เป็นไปด้วย
ความเรียบร้อยมีประสิทธิภาพ และให้เป็นไปตามประกาศมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ เรื่อง หลักเกณฑ์และ
วิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานมหาวิทยาลัย สังกัดมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ (ฉบับที่ 2)
พ.ศ. 2564 ประกาศ ณ วันที่ 30 กรกฎาคม พ.ศ. 2564 และประกาศมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ เรื่อง
หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา สังกัดมหาวิทยาลัย
ศรีนครินทรวิโรฒ พ.ศ. 2562 ประกาศ ณ วันที่ 19 เมษายน พ.ศ. 2562

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 36 และมาตรา 43 แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ
พ.ศ. 2559 และคำสั่งมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ที่ 10189/2563 ลงวันที่ 29 ธันวาคม พ.ศ.2563 เรื่อง
การมอบอำนาจให้ผู้ปฏิบัติการแทนอธิการบดี จึงกำหนดข้อตกลงภาระงาน ของพนักงานมหาวิทยาลัยสาย
วิชาการ ข้าราชการสายวิชาการ สังกัดสำนักวิชาการ และพนักงานมหาวิทยาลัยสายปฏิบัติการ สังกัดสำนักงาน
คณบดี วิทยาลัยโพธิวิชชาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ดังรายละเอียดแนบท้ายประกาศฉบับนี้

ประกาศ ณ วันที่ 27 สิงหาคม พ.ศ. 2564

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.อารมย์ จันทะสอน)

คณบดีวิทยาลัยโพธิวิชชาลัย

เอกสารแนบท้ายประกาศวิทยาลัยโพธิวิชชาลัย

เรื่อง กำหนดข้อตกลงภาระงานพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ ข้าราชการสายวิชาการ สังกัดสำนักวิชาการ และพนักงานมหาวิทยาลัยสายปฏิบัติการ สังกัดสำนักงานคณบดี วิทยาลัยโพธิวิชชาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ลงวันที่ 27 สิงหาคม พ.ศ. 2564

รายละเอียดข้อตกลงภาระงานพนักงานมหาวิทยาลัยสายปฏิบัติการ สังกัดวิทยาลัยโพธิวิชชาลัย มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ

1. ผลสัมฤทธิ์ของงาน (Performance Appraisal) ตามหน้าที่ความรับผิดชอบหลัก รวมทุกตัวชี้วัด เท่ากับร้อยละ 70 ดังนี้

ข้อตกลงการปฏิบัติงาน	ค่าน้ำหนัก (ร้อยละ)	เกณฑ์การให้คะแนนตัวชี้วัดความสำเร็จของงาน				
		A (10-9)	B (8-7)	C (6-5)	D (4-3)	E (2-0)
		ตัวชี้วัดความสำเร็จของงาน ด้านปริมาณ, คุณภาพ, เวลา, ความคุ้มค่า หรือความพึงพอใจ ฯลฯ				
ส่วนที่ 1 ภาระงานหลัก (Core duty) คิดเป็นร้อยละ 50 ตามข้อตกลงการปฏิบัติงาน (TOR) /มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง/การมอบหมาย						
1.1 ด้านปฏิบัติการ (ตามตำแหน่ง)	30	(เลือกจากปริมาณ, คุณภาพ, เวลา, ความคุ้มค่า หรือความพึงพอใจ)				
1.2 ด้านวางแผน	5					
1.3 ด้านประสานงาน	5					
1.4 ด้านบริการ	10					
ส่วนที่ 2 ภาระงานส่วนกลาง (Shared duty) คิดเป็นร้อยละ 10						
เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรมส่วนกลางของวิทยาลัย หรือมหาวิทยาลัย	10	เข้าร่วม 5 ครั้ง	เข้าร่วม 4 ครั้ง	เข้าร่วม 3 ครั้ง	เข้าร่วม 2 ครั้ง	เข้าร่วม 1 ครั้ง
ส่วนที่ 3 ภาระงานตามยุทธศาสตร์หรือวิสัยทัศน์ (Strategic/Visionary duty) คิดเป็นร้อยละ 10 ตามยุทธศาสตร์ที่ 2 High Performance Organization เพื่อให้บุคลากรของวิทยาลัยมีศักยภาพและสมรรถนะ (Human Capacity & Human Competency) ตอบสนองต่อการบรรลุวิสัยทัศน์ของวิทยาลัยโพธิวิชชาลัย						
3.1 การขอตำแหน่งที่สูงขึ้น หรือ	5	ขอรับการประเมินเพื่อเลื่อนระดับที่สูงขึ้น	มีเอกสารครบถ้วน สมบูรณ์/ถูกต้อง	มีเอกสารครบถ้วน สมบูรณ์ 2 ใน 3	มีเอกสารครบถ้วน สมบูรณ์ 1 ใน 3	มีเอกสารแต่ไม่ครบถ้วนสมบูรณ์

เอกสารแนบท้ายประกาศวิทยาลัยโพธิวิชชาลัย

เรื่อง กำหนดข้อตกลงภาระงานพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ ข้าราชการสายวิชาการ สังกัดสำนักวิชาการ และพนักงานมหาวิทยาลัยสายปฏิบัติการ สังกัดสำนักงานคณบดี วิทยาลัยโพธิวิชชาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ลงวันที่ 27 สิงหาคม พ.ศ. 2564

ข้อตกลงการปฏิบัติงาน	ค่าน้ำหนัก (ร้อยละ)	เกณฑ์การให้คะแนนตัวชี้วัดความสำเร็จของงาน				
		A (10-9)	B (8-7)	C (6-5)	D (4-3)	E (2-0)
		ตัวชี้วัดความสำเร็จของงาน ด้านปริมาณ, คุณภาพ, เวลา, ความคุ้มค่า หรือความพึงพอใจ ฯลฯ				
3.2 การเข้าร่วมอบรมเพื่อเพิ่มทักษะตามสายงาน หรือ	5	เข้าร่วมอบรมอย่างน้อย 5 ครั้ง และนำมาประยุกต์ใช้กับงานประจำ	เข้าร่วมอบรมอย่างน้อย 4 ครั้ง และนำมาประยุกต์ใช้กับงานประจำ	เข้าร่วมอบรมอย่างน้อย 3 ครั้ง และมีการประยุกต์ใช้กับงานประจำ	เข้าร่วมอบรมอย่างน้อย 3 ครั้ง และนำมาประยุกต์ใช้กับงานประจำ จำนวน 2 ครั้ง	เข้าร่วมอบรมอย่างน้อย 3 ครั้ง และนำมาประยุกต์ใช้กับงานประจำจำนวน 1 ครั้ง
3.3 การปฏิบัติงานวิจัยที่เกี่ยวข้องกับสายงาน	5	ได้รับอนุมัติโครงการวิจัยจากแหล่งทุน	มีข้อเสนอโครงการวิจัยครบถ้วนสมบูรณ์	มีเอกสารครบถ้วนสมบูรณ์ 2 ใน 3	มีเอกสารครบถ้วนสมบูรณ์ 1 ใน 3	มีเอกสารแต่ไม่ครบถ้วนสมบูรณ์

2. สมรรถนะในการปฏิบัติงาน (Competency) คิดเป็นร้อยละ 30 ดังนี้

ประเภทสมรรถนะ	ร้อยละ	ระดับสมรรถนะ	หมายเหตุ
1. สมรรถนะหลักมหาวิทยาลัย (University Core Competency)	10	ตามคู่มือสมรรถนะในการปฏิบัติงานของมหาวิทยาลัย	1. ระดับชำนาญการพิเศษ สมรรถนะระดับ 4
2. สมรรถนะประจำสายงาน (Functional Competency) หรือ สมรรถนะทางการบริหาร (Managerial Competency)	20		2. ระดับชำนาญการ/หัวหน้างาน สมรรถนะระดับ 3 3. ระดับปฏิบัติการ สมรรถนะระดับ 2 4. ระดับปฏิบัติการ อายุงานน้อยกว่า 1 ปี สมรรถนะระดับ 1

เอกสารแนบท้ายประกาศวิทยาลัยโพธิวิชชาลัย

เรื่อง กำหนดข้อตกลงภาระงานพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ ข้าราชการสายวิชาการ สังกัดสำนักวิชาการ และพนักงานมหาวิทยาลัยสายปฏิบัติการ สังกัดสำนักงานคณบดี วิทยาลัยโพธิวิชชาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ลงวันที่ 27 สิงหาคม พ.ศ. 2564

รายละเอียดกำหนดข้อตกลงภาระงานพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ ข้าราชการสายวิชาการ สังกัดสำนักวิชาการ

1.การประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน (Performance Appraisal) คิดเป็นร้อยละ 70

ข้อตกลงการปฏิบัติงาน	ค่าน้ำหนัก	ตัวชี้วัด	เกณฑ์การให้คะแนนตัวชี้วัดความสำเร็จของงาน				
			A (10-9)	B (8-7)	C (6-5)	D (4-3)	E (2-0)
ส่วนที่ 1 ภาระงานหลัก (Core duty) คิดเป็นร้อยละ 50							
1. ด้านการเรียนการสอน พัฒนานิสิต และทำผลงานวิชาการ (ร้อยละ 25)							
- ภาระงานด้านการสอน	15	ปริมาณ	>150 ภาระงาน เท่ากับ 10 ชม./สัปดาห์	149 -120 ภาระงาน เท่ากับ 9-8 ชม./สัปดาห์	119 - 90 ภาระงาน. เท่ากับ 7-6 ชม./สัปดาห์	89 - 60 ภาระงาน เท่ากับ 5-4 ชม./สัปดาห์	< 60 ภาระงาน เท่ากับ < 4ชม./สัปดาห์
- จัดทำ มคอ. 3-6 ส่งผลการเรียน(เกรด) ส่งตามกำหนดของหลักสูตร	2	เวลา	ส่งครบทุกวิชาตามกำหนดคณะ	ส่งร้อยละ 90-80 ของวิชา สอนตามกำหนดคณะ	ส่งร้อยละ 70-60 ของวิชา สอนตามกำหนดคณะ	ส่งร้อยละ 50 ของวิชา สอนตามกำหนดคณะ	ส่งไม่ทันตามกำหนดคณะ
- ผลประเมินความพึงพอใจรายวิชา	2	ความพึงพอใจ	>3.5 ทุกรายวิชา	>3.5 ร้อยละ 90-80 ของ วิชาที่สอน	>3.5 ร้อยละ 70-60 ของ วิชาที่สอน	>3.5 ร้อยละ 50 ของวิชาที่สอน	< 3.5 ทุกวิชาที่สอน
- เอกสารประกอบการสอน เอกสารคำสอน คู่มือปฏิบัติการ หรือ ผลิตสื่อการสอนต่าง ๆ ที่ใช้ประกอบการสอน	2	ปริมาณ	มีเอกสารการสอนสัดส่วน หัวข้อ มากกว่าร้อยละ 80	มีเอกสารการสอนสัดส่วน หัวข้อ ร้อยละ 70-79	มีเอกสารการสอนสัดส่วน หัวข้อ ร้อยละ 60-69	มีเอกสารการสอนสัดส่วน หัวข้อ ร้อยละ 50-59	มีเอกสารการสอน สัดส่วนหัวข้อ น้อยกว่าร้อยละ 50
- งานพัฒนานิสิต	3	ปริมาณ	15 ภาระงาน/ สัปดาห์	14-10 ภาระงาน/ สัปดาห์	9-5 ภาระงาน/ สัปดาห์	น้อยกว่า 4 ภาระงาน/ สัปดาห์	ไม่มีภาระงาน
- ความพึงพอใจต่ออาจารย์ที่ปรึกษา	1	ความพึงพอใจ	ระดับ >3.5	ระดับ 3.49-3.00	ระดับ 2.99-2.50	ระดับ 2.49-2.00	ระดับ <2.00

เอกสารแนบท้ายประกาศวิทยาลัยโพธิวิชชาลัย

เรื่อง กำหนดข้อตกลงภาระงานพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ ข้าราชการสายวิชาการ สังกัดสำนักวิชาการ และพนักงานมหาวิทยาลัยสายปฏิบัติการ สังกัดสำนักงานคณบดี วิทยาลัยโพธิวิชชาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ลงวันที่ 27 สิงหาคม พ.ศ. 2564

ข้อตกลงการปฏิบัติงาน	ค่าน้ำหนัก	ตัวชี้วัด	เกณฑ์การให้คะแนนตัวชี้วัดความสำเร็จของงาน				
			A (10-9)	B (8-7)	C (6-5)	D (4-3)	E (2-0)
2. ด้านการวิจัย (ร้อยละ 15)							
- งานวิจัยที่กำลังดำเนินการ	10	ปริมาณ	>150,000 บาท (7 ชม./สัปดาห์)	100,000-149,999 บาท	50,000-99,999 บาท	30,000-49,999 บาท	0-29,000 บาท
- การเผยแพร่ผลงานทางวิชาการ	5	ปริมาณ	ตีพิมพ์เผยแพร่ผลงาน 1 ชิ้น (3.5 ชม./สัปดาห์)	manuscript ฉบับสมบูรณ์ 1 ชิ้น	ร่าง manuscript 2 ชิ้น	ร่าง manuscript 1 ชิ้น	ไม่มี
3. ด้านการบริการวิชาการ (ร้อยละ 5)							
- การจัดโครงการบริการวิชาการแก่ชุมชน	2	ปริมาณ	ประธานโครงการ (30 ภาระงาน/สัปดาห์)	กรรมการและเลขานุการ (20 ภาระงาน/สัปดาห์)	กรรมการ (5 ภาระงาน/สัปดาห์)	-	ไม่มี
- บริการวิชาการอื่น ๆ	3	ปริมาณ	>=60 ภาระงาน/26 สัปดาห์	46-60	31-45	16-30	0-15
4. ภาระงานด้านการบริหารและกรรมการอื่น ๆ (ร้อยละ 5) 90 ภาระงาน (3.5 ชม./สัปดาห์)							
- ประธานกรรมการ กรรมการและเลขานุการ กรรมการ	5	ปริมาณ	>= 90 ภาระงาน/26 สัปดาห์	70-89	50-69	30-49	0-29
ส่วนที่ 2 ภาระงานส่วนกลาง (Shared duty) คิดเป็นร้อยละ 10							
- การทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม (โครงการ/กิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ขนบธรรมเนียมประเพณีของชาติ ศาสนา และสถาบันพระมหากษัตริย์) ที่ดำเนินการโดยมหาวิทยาลัย และวิทยาลัย) เช่น วันสถาปนาวิทยาลัยโพธิวิชชาลัย วันไหว้ครู วันสงกรานต์ วันขึ้นปีใหม่ วันวิสาขบูชา/มาฆบูชา /อาสาฬหบูชา ถิ่นพระราชทานมหาวิทยาลัย งานเฉลิมพระชนมพรรษา การร่วมแสดงความยินดีเนื่องในวันสถาปนา คณะ/สถาบัน/ส่วนงาน ฯลฯ	2	ปริมาณ	3 โครงการ/กิจกรรม	2 โครงการ/กิจกรรม	1 โครงการ/กิจกรรม	-	ไม่มี

เอกสารแนบท้ายประกาศวิทยาลัยโพธิวิชชาลัย

เรื่อง กำหนดข้อตกลงภาระงานพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ ข้าราชการสายวิชาการ สังกัดสำนักวิชาการ และพนักงานมหาวิทยาลัยสายปฏิบัติการ สังกัดสำนักงานคณบดี วิทยาลัยโพธิวิชชาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ลงวันที่ 27 สิงหาคม พ.ศ. 2564

ข้อตกลงการปฏิบัติงาน	ค่าน้ำหนัก	ตัวชี้วัด	เกณฑ์การให้คะแนนตัวชี้วัดความสำเร็จของงาน				
			A (10-9)	B (8-7)	C (6-5)	D (4-3)	E (2-0)
- ภาระงานของคณะ (โครงการ/กิจกรรมตามแผนยุทธศาสตร์ของวิทยาลัย) เช่น การจัดทำประกันคุณภาพการศึกษาระดับหลักสูตร/คณะ การสรุปผลการดำเนินการและทบทวนแผนของวิทยาลัย โครงการจัดการความรู้ในการเรียนการสอน ฯลฯ	6	ปริมาณ	>= 4 โครงการ/กิจกรรม	3 โครงการ/กิจกรรม	2 โครงการ/กิจกรรม	1 โครงการ/กิจกรรม	ไม่มี
- ภาระงานของมหาวิทยาลัย เช่น การเข้าร่วมงานวันสมเด็จพระเทพฯ/งานพิธีพระราชทานปริญญาบัตร/ โครงการปฐมนิเทศต้อนรับนิสิตใหม่และกิจกรรมเสริมสร้างอัตลักษณ์นิสิต ฯลฯ	2	ปริมาณ	2 โครงการ/กิจกรรม	1 โครงการ/กิจกรรม	-	-	ไม่มี
ส่วนที่ 3 ภาระงานตามยุทธศาสตร์หรือวิสัยทัศน์ (Strategic/Visionary duty) คิดเป็นร้อยละ 10 การสร้างนวัตกรรมทางชุมชนจากงานวิจัยหรือการเรียนการสอน (เลือก)							
- โครงการบริการวิชาการแบบหารายได้	(เลือก)	ปริมาณเงิน	50,000 บาท ขึ้นไป	30,000-49,999 บาท	15,000-29,999 บาท	น้อยกว่า 15,000 บาท	ไม่มี
- การพัฒนาหลักสูตรระยะสั้น	(เลือก)	คุณภาพ	อยู่ระหว่างการพิจารณาหลักสูตรโดยสภาวิชาการและสภามหาวิทยาลัย	เสนอหลักสูตรฯ ต่อคณะกรรมการประจำวิทยาลัยโพธิวิชชาลัย	มีการพัฒนาโครงร่างหลักสูตร	มีการวางแผนศึกษาความจำเป็นในการพัฒนาหลักสูตรฯ	ไม่มี
- ตีพิมพ์เผยแพร่ผลงานวิชาการในวารสารวิชาการระดับนานาชาติ	(เลือก)	คุณภาพ	Q2 ขึ้นไป	Q3, Q4	-	-	ไม่มี
- การขอรับรองสมรรถนะจากสหราชอาณาจักร UKPSF	(เลือก)	คุณภาพ	Submission Application ในระบบแล้ว	ส่งร่าง Application ให้ UK reader อ่านเรียบร้อยแล้ว	ร่าง Application รอส่งให้ UK reader	ได้รับอนุมัติการสมัคร	ไม่เข้าร่วม

เอกสารแนบท้ายประกาศวิทยาลัยโพธิวิชชาลัย

เรื่อง กำหนดข้อตกลงภาระงานพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ ข้าราชการสายวิชาการ สังกัดสำนักวิชาการ และพนักงานมหาวิทยาลัยสายปฏิบัติการ สังกัดสำนักงานคณบดี วิทยาลัยโพธิวิชชาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ลงวันที่ 27 สิงหาคม พ.ศ. 2564

ข้อตกลงการปฏิบัติงาน	ค่าน้ำหนัก	ตัวชี้วัด	เกณฑ์การให้คะแนนตัวชี้วัดความสำเร็จของงาน				
			A (10-9)	B (8-7)	C (6-5)	D (4-3)	E (2-0)
- ทรัพย์สินทางปัญญา (ลิขสิทธิ์ สิทธิบัตร และอนุสิทธิบัตร) และรางวัลอื่น ๆ จากมหาวิทยาลัยหรือหน่วยงานภายนอก	(เลือก)	คุณภาพ	ยื่นจดทะเบียนทรัพย์สินทางปัญญาหรือได้รับรางวัล	-	-	-	ไม่มี
- การขอตำแหน่งทางวิชาการที่สูงขึ้น	(เลือก)	คุณภาพ	อยู่ระหว่างการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ โดย คกก. กลั่นกรองผลงานทางวิชาการ (กทว.)	อยู่ในกระบวนการยื่นขอตำแหน่งต่อมหาวิทยาลัย (กระบวนการในสำนักงาน)	มีเอกสารเพื่อเสนอขอตำแหน่งวิชาการ	มีการวางแผนการเสนอขอตำแหน่งวิชาการ/แสดงหลักฐาน	ไม่มี
- นวัตกรรมจากการวิจัยบนฐานชุมชน	(เลือก)	คุณภาพ	ชุมชนสามารถใช้ประโยชน์จากงานวิจัย	มีการเผยแพร่งานวิจัยชุมชน	-	-	ไม่มี

2. การประเมินสมรรถนะในการปฏิบัติงาน (Competency) คิดเป็นร้อยละ 30

ให้ผู้ประเมินพิจารณากำหนดระดับสมรรถนะที่คาดหวังทั้งสมรรถนะหลักมหาวิทยาลัย (University core competency) คิดเป็นร้อยละ 10 และสมรรถนะประจำสายงานหรือสมรรถนะทางการบริหาร (Functional/Managerial competency) แล้วแต่กรณี คิดเป็นร้อยละ 20 ระดับความสามารถที่คาดหวังตามประเภทตำแหน่งที่มหาวิทยาลัยกำหนด