



แผนปฏิบัติการ (Action Plan) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564
วิทยาลัยโพธิวิชชาลัย มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ

งานวิเคราะห์นโยบายและแผน
สำนักงานคณบดีวิทยาลัยโพธิวิชชาลัย

ยุทธศาสตร์หลัก SSAP - 1 การเป็นแหล่งความเป็นเลิศในการผลิตกำลังหลักของประเทศและนวัตกรรมการเรียนรู้
(Learning innovation)

แผนปฏิบัติการประจำปี วิทยาลัยโพธิวิชชาลัย มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

SSAP 1 การเป็นแหล่งความเป็นเลิศในการผลิตกำลังหลักของประเทศและนวัตกรรมการเรียนรู้ (Learning innovation)

เป้าประสงค์

1. เป็นแหล่งผลิตกำลังหลักของประเทศเพื่อรองรับการศึกษาทุกช่วงวัย

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

- 1.1. ประชาสัมพันธ์หลักสูตรในช่องทางต่างๆ เพื่อให้ประชาชนทุกช่วงวัยรับทราบ
- 1.2. ร้อยละของหลักสูตรระดับปริญญาตรี ที่มีกิจกรรม/โครงการที่แสดงถึงความรับผิดชอบต่อสังคม
- 1.3. ร้อยละของนิสิตระดับปริญญาตรีที่รับได้ตามแผนการรับนิสิต

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดของโครงการ	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย	ระยะเวลาปีงบประมาณ												งบประมาณที่ใช้ (บาท)		ผู้รับผิดชอบหลัก	หมายเหตุ
				2563			2564									งบประมาณรายจ่ายจากเงินรายได้			
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	งบเงินอุดหนุน	งบรายจ่ายอื่น		
โครงการประชาสัมพันธ์รับนิสิตใหม่	ร้อยละของนิสิตระดับปริญญาตรีที่รับได้ตามแผนการรับนิสิต	ร้อยละ	80		/										10,000.00		รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย		
โครงการค่ายอัตลักษณ์นิสิต	ร้อยละของหลักสูตรระดับปริญญาตรี ที่มีกิจกรรม/โครงการที่แสดงถึงความรับผิดชอบต่อสังคม (ไม่นับรายวิชา SWU)	ร้อยละ	100										/		40,000.00		รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย และรองคณบดีฝ่ายพัฒนาศักยภาพนิสิต		

2. เป็นแหล่งความเป็นเลิศในการพัฒนานวัตกรรมการเรียนรู้

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

2.1 กำหนดนโยบายให้ทุกหลักสูตรจัดรายวิชาที่ใช้ active learning เพื่อการพัฒนาทักษะในศตวรรษที่ 21

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดของโครงการ	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย	ระยะเวลาปีงบประมาณ												งบประมาณที่ใช้ (บาท)		ผู้รับผิดชอบหลัก	หมายเหตุ
				2563			2564									งบประมาณรายจ่ายจากเงินรายได้			
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	งบเงินอุดหนุน	งบรายจ่ายอื่น		
โครงการเสริมสร้างทักษะการเรียนรู้สำหรับนิสิตในศตวรรษที่ 21	จำนวนหลักสูตรที่มีรายวิชาการจัดการเรียนการสอนแบบ Active learning ร้อยละ 50 ขึ้นไป (นับทุกรายวิชาในหลักสูตร)	ร้อยละ	100			/	/									50,000.00	รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย และรองคณบดีฝ่ายพัฒนาศักยภาพนิสิต		
โครงการประเมินคุณภาพการศึกษาระดับหลักสูตร	จำนวนรายวิชาที่মনวัตกรรมการเรียนรู้	จำนวนรายวิชา	1			/					/				20,000.00		รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย และรองคณบดีฝ่ายพัฒนาศักยภาพนิสิต		

3. คณาจารย์มีความเป็นเลิศในการจัดการเรียนการสอน

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

3.1 ส่งเสริมให้บุคลากรเข้าร่วมโครงการ การเขียนขอรับรองสมรรถนะวิชาชีพอาจารย์ตามกรอบมาตรฐานของสหราชอาณาจักร (UKPSF) รุ่นที่ 4

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดของโครงการ	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย	ระยะเวลาปีงบประมาณ												งบประมาณที่ใช้ (บาท)		ผู้รับผิดชอบหลัก	หมายเหตุ
				2563			2564									งบประมาณรายจ่ายจากเงินรายได้			
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	งบเงินอุดหนุน	งบรายจ่ายอื่น		
โครงการ การเขียนขอรับรองสมรรถนะวิชาชีพอาจารย์ตามกรอบมาตรฐานของสหราชอาณาจักร (UKPSF) รุ่นที่ 4	จำนวนอาจารย์ที่มีสมรรถนะตามกรอบมาตรฐานการจัดการเรียนการสอนของ สกอ. ในระดับที่ 3	จำนวนอาจารย์	1										/					รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย	
โครงการวิพากษ์หลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาการจัดการภูมิสังคมและวัฒนธรรม	จำนวนอาจารย์ที่มีสมรรถนะตามกรอบมาตรฐานการจัดการเรียนการสอนของ สกอ. ในระดับที่ 3	จำนวนอาจารย์	1						/							18,000.00		รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย	
โครงการการอบรมแนวทางการขอตำแหน่งวิชาการด้านรับใช้สังคม	จำนวนอาจารย์ที่มีสมรรถนะตามกรอบมาตรฐานการจัดการเรียนการสอนของ สกอ. ในระดับที่ 3	จำนวนอาจารย์	1								/					2,000.00		รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย	

4. สร้างและพัฒนาหลักสูตรบูรณาการที่นำไปสู่ Thailand 4.0

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

4.1 ผลักดันและสนับสนุนการจัดทำหลักสูตรบูรณาการการพัฒนาหลักสูตรใหม่ วทบ

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดของโครงการ	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย	ระยะเวลาปีงบประมาณ												งบประมาณที่ใช้ (บาท)		ผู้รับผิดชอบหลัก	หมายเหตุ
				2563			2564									งบประมาณรายจ่ายจากเงินรายได้			
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	งบเงินอุดหนุน	งบรายจ่ายอื่น		
โครงการการจัดการความรู้การเรียนการสอน	จำนวนหลักสูตรบูรณาการไม่น้อยกว่า 1 หลักสูตร ต่อปีการศึกษา	หลักสูตร	1						/	/	/	/	/				10,000.00	รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย	

5. ผลิตบัตินิจิตให้เป็นไปตามความต้องการของสังคม

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

5.1 จำนวนบัณฑิตที่ได้งานทำ

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดของโครงการ	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย	ระยะเวลาปีงบประมาณ												งบประมาณที่ใช้ (บาท)		ผู้รับผิดชอบหลัก	หมายเหตุ
				2563			2564									งบประมาณรายจ่ายจากเงินรายได้			
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	งบเงินอุดหนุน	งบรายจ่ายอื่น		
โครงการพัฒนาความรู้และทักษะบัณฑิต วิทยาลัยโพธิวิชชาลัย	จำนวนบัณฑิตที่ได้งานทำ	ร้อยละ	80			/					/					60,000.00	รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย และรองคณบดีฝ่ายพัฒนาศักยภาพนิสิต		
โครงการพัฒนาทักษะภาษาอังกฤษ	จำนวนนิสิตที่สอบผ่าน SWU-SET (Srinakharinwirot EnglishTest)	ร้อยละ	5							/						20,000.00	รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย		

6. พัฒนาโรงเรียนสาธิตให้เป็นต้นแบบด้านการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐาน

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

6.1 จำนวนโครงการของหน่วยงานสาธิตที่ได้รับการยกย่องเป็นต้นแบบการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐานหรือเป็น Best Practice

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดของโครงการ	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย	ระยะเวลาปีงบประมาณ												งบประมาณที่ใช้ (บาท)		ผู้รับผิดชอบหลัก	หมายเหตุ
				2563			2564									งบประมาณรายจ่ายจากเงินรายได้			
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	งบเงินอุดหนุน	งบรายจ่ายอื่น		
โครงการกิจกรรมพัฒนาผู้เรียน	จำนวนโครงการของหน่วยงานสาธิตที่ได้รับการยกย่องเป็นต้นแบบการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐานหรือเป็น Best Practice	โครงการ	1			/	/	/	/									ฝ่ายวิชาการและวิจัยร่วมกับผู้อำนวยการโรงเรียนสาธิตชุมชนการเรียนรู้สู่สมเด็จย่า	
โครงการพัฒนาหลักสูตร	จำนวนโครงการของหน่วยงานสาธิตที่ได้รับการยกย่องเป็นต้นแบบการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐานหรือเป็น Best Practice	โครงการ	1			/	/	/	/									ฝ่ายวิชาการและวิจัยร่วมกับผู้อำนวยการโรงเรียนสาธิตชุมชนการเรียนรู้สู่สมเด็จย่า	
โครงการจัดการเรียนการสอนแบบบูรณาการแหล่งเรียนรู้ตามวิถีชุมชน	จำนวนโครงการของหน่วยงานสาธิตที่ได้รับการยกย่องเป็นต้นแบบการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐานหรือเป็น Best Practice	โครงการ	1			/	/	/	/									ฝ่ายวิชาการและวิจัยร่วมกับผู้อำนวยการโรงเรียนสาธิตชุมชนการเรียนรู้สู่สมเด็จย่า	

SSAP 2 : การกำหนดเป้าหมายหลัก (Flagships) ทางการวิจัย ซึ่งครอบคลุมในศาสตร์สาขา
ที่มีความจำเป็นอันมีผลกระทบที่เป็นประโยชน์ต่อสังคมและชุมชน

SSAP 2 : การกำหนดเป้าหมายหลัก (Flagships) ทางการวิจัย ซึ่งครอบคลุมในศาสตร์สาขาที่มีความจำเป็น อันมีผลกระทบที่เป็นประโยชน์ต่อสังคมและชุมชน
เป้าประสงค์

1. สร้างงานวิจัยที่คุณภาพสูงเป็นที่ยอมรับเพื่อผลักดันสู่การเป็นมหาวิทยาลัยชั้นนำในภูมิภาคอาเซียน และเป็นที่พึ่งพิงของสังคม
- ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

1.1 จำนวนบทความที่ตีพิมพ์เผยแพร่บนฐานข้อมูล SCOPUS

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดของโครงการ	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย	ระยะเวลาปีงบประมาณ											งบประมาณที่ใช้ (บาท)		ผู้รับผิดชอบหลัก	หมายเหตุ
				2563			2564								งบประมาณรายจ่ายจากเงินรายได้			
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	งบเงินอุดหนุน		
โครงการพัฒนาศักยภาพและเครือข่ายวิจัย	จำนวนบทความที่ตีพิมพ์เผยแพร่บนฐานข้อมูล SCOPUS	บทความ	2		/						/				50,000.00	รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย		

2. สนับสนุนบุคลากรให้ผลิตผลงานวิจัยหรือนวัตกรรม
- ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

2.1 ร้อยละของอาจารย์ประจำหรือนักวิจัยที่ได้รับทุนวิจัย หรืองานสร้างสรรค์จากภายในหรือภายนอกมหาวิทยาลัยต่อจำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมด

โครงการพัฒนาศักยภาพและเครือข่ายวิจัย	ร้อยละของอาจารย์ประจำหรือนักวิจัยที่ได้รับทุนวิจัยหรืองานสร้างสรรค์จากภายในหรือภายนอกมหาวิทยาลัยต่อจำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมด	ร้อยละ	25		/							/					50,000.00	รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย	
--------------------------------------	---	--------	----	--	---	--	--	--	--	--	--	---	--	--	--	--	-----------	-----------------------------	--

3. ผลงานงานวิจัย หรืองานสร้างสรรค์หรือนวัตกรรม เพื่อเพิ่มคุณค่าทางเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

3.1 จำนวนผลงานวิจัยเชิงนโยบายสาธารณะ ผลงานวิจัย หรือผลงานนวัตกรรม ที่เกิดประโยชน์ทางเศรษฐกิจ สังคมหรือลดความเหลื่อมล้ำทางสังคม

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดของโครงการ	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย	ระยะเวลาปีงบประมาณ											งบประมาณที่ใช้ (บาท)		ผู้รับผิดชอบหลัก	หมายเหตุ
				2563			2564								งบประมาณรายจ่ายจากเงินรายได้			
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	งบเงินอุดหนุน		
โครงการพัฒนาศักยภาพและเครือข่ายวิจัย	จำนวนผลงานวิจัยเชิงนโยบายสาธารณะ ผลงานวิจัยหรือผลงานนวัตกรรมที่เกิดประโยชน์ทางเศรษฐกิจ สังคมหรือลดความเหลื่อมล้ำทางสังคม	ผลงาน	1		/							/				50,000.00	รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย	

SSAP 3 การพัฒนางานบริการวิชาการเพื่อร่วมพัฒนาชุมชนและสังคมอย่างยั่งยืน (1 จังหวัด 1 มหาวิทยาลัย)
และการสืบสานด้านวัฒนธรรมและศิลปะ

SSAP 3 การพัฒนางานบริการวิชาการเพื่อร่วมพัฒนาชุมชนและสังคมอย่างยั่งยืน (1 จังหวัด 1 มหาวิทยาลัย) และการสืบสานด้านวัฒนธรรมและศิลปะ
เป้าประสงค์

1. สร้างงานบริการวิชาการที่สอดคล้องกับความต้องการร่วมกับชุมชนและสังคมอย่างยั่งยืน

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

1.1 ร้อยละของโครงการหรือกิจกรรมบริการวิชาการและวิชาชีพที่ตอบสนองความต้องการพัฒนาและเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนและสังคมต่อจำนวนโครงการทั้งหมด

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดของโครงการ	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย	ระยะเวลาปีงบประมาณ												งบประมาณที่ใช้ (บาท)		ผู้รับผิดชอบหลัก	หมายเหตุ
				2563			2564									งบประมาณรายจ่ายจากเงินรายได้			
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	งบเงินอุดหนุน	งบรายจ่ายอื่น		
	ร้อยละของโครงการหรือกิจกรรมบริการวิชาการและวิชาชีพที่ตอบสนองความต้องการพัฒนาและเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนและสังคมต่อจำนวนโครงการทั้งหมด	ร้อยละ	80														ศูนย์ศึกษาพัฒนาจิตอาสาและกิจการเพื่อสังคม/รร.สาธิตชุมชนการเรียนรู้สู่สมเด็จย่า		

2. มีระบบการบริหารจัดการโครงการบริการวิชาการแก่ชุมชนที่มีประสิทธิภาพ

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

2.1 จำนวนโครงการที่มีกระบวนการในการให้บริการวิชาการแก่สังคมผ่านเกณฑ์เพิ่มขึ้นจำนวนรวมไม่น้อยกว่า 1 โครงการ

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดของโครงการ	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย	ระยะเวลาปีงบประมาณ												งบประมาณที่ใช้ (บาท)		ผู้รับผิดชอบหลัก	หมายเหตุ
				2563			2564									งบประมาณรายจ่ายจากเงินรายได้			
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	งบเงินอุดหนุน	งบรายจ่ายอื่น		
	จำนวนโครงการที่มีกระบวนการในการให้บริการวิชาการแก่สังคม	โครงการ	1																

SSAP 4 การพัฒนาความเป็นนานาชาติและความเป็นสากล

SSAP 4 การพัฒนาความเป็นนานาชาติและความเป็นสากล

เป้าประสงค์

1.พัฒนาหลักสูตรสองภาษาและนานาชาติ

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

1.1จำนวนหลักสูตรสองภาษาและนานาชาติ

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดของโครงการ	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย	ระยะเวลาปีงบประมาณ												งบประมาณที่ใช้ (บาท)		ผู้รับผิดชอบหลัก	หมายเหตุ
				2563			2564									งบประมาณรายจ่ายจากเงินรายได้			
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	งบเงินอุดหนุน	งบรายจ่ายอื่น		
	1.จำนวนหลักสูตรสองภาษาและนานาชาติ																รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย		

2. ส่งเสริมความเป็นนานาชาติและความเป็นสากล

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

2.1 ร้อยละของนิสิตที่เข้ารับการอบรมพัฒนา

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดของโครงการ	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย	ระยะเวลาปีงบประมาณ										งบประมาณที่ใช้ (บาท)		ผู้รับผิดชอบหลัก	หมายเหตุ	
				2563			2564							งบประมาณรายจ่ายจากเงินรายได้				
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			งบเงินอุดหนุน
โครงการพัฒนาทักษะภาษาอังกฤษ	ร้อยละของนิสิตที่เข้ารับการอบรม/พัฒนา	ร้อยละ	50							/						20,000.00	รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย	

3. พัฒนานิสิต/บุคลากรเพื่อรองรับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

3.3 ร้อยละของนิสิตที่เข้ารับการอบรม/พัฒนา

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดของโครงการ	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย	ระยะเวลาปีงบประมาณ											งบประมาณที่ใช้ (บาท)		ผู้รับผิดชอบหลัก	หมายเหตุ
				2563			2564								งบประมาณรายจ่ายจากเงินรายได้			
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	งบเงินอุดหนุน		
โครงการพัฒนาทักษะภาษาอังกฤษ	ร้อยละของนิสิตที่เข้ารับการอบรม/พัฒนา	ร้อยละ	50							/						20,000.00	รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย	

4. พัฒนาความร่วมมือทางวิชาการระหว่างมหาวิทยาลัยและองค์กรเอกชน

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

4.1 จำนวน MOU/กิจกรรมความร่วมมือ

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดของโครงการ	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย	ระยะเวลาปีงบประมาณ										งบประมาณที่ใช้ (บาท)		ผู้รับผิดชอบหลัก	หมายเหตุ
				2563			2564							งบประมาณรายจ่ายจากเงินรายได้			
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
โครงการพลังร่วมชายแดนไทย-เมียนมา	จำนวน MOU/กิจกรรมความร่วมมือ	ฉบับ	1													รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย	

SSAP 5 การพัฒนาและเสริมสร้างปัญญา (Wisdom) ของนิสิตและบุคลากร

เป้าประสงค์

1. ส่งเสริมและพัฒนานิสิตให้มีคุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์ของมหาวิทยาลัย

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

1.1 จำนวนกิจกรรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและจิตสำนึกสาธารณะ

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดของโครงการ	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย	ระยะเวลาปีงบประมาณ												งบประมาณที่ใช้ (บาท)		ผู้รับผิดชอบหลัก	หมายเหตุ
				2563			2564									งบประมาณรายจ่ายจากเงินรายได้			
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	งบเงินอุดหนุน	งบรายจ่ายอื่น		
โครงการพัฒนาคุณธรรมตามศาสตร์พระราชา	จำนวนกิจกรรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและจิตสำนึกสาธารณะ	โครงการ	2			/							/			20,000.00	รองคณบดีฝ่ายพัฒนาศักยภาพนิสิต		
โครงการพัฒนานิสิตตามวิถีชุมชนและสิ่งแวดล้อมบนฐานวิทยาลัยโพธิวิชชาลัย	จำนวนกิจกรรมพัฒนาทักษะสื่อสารและการใช้สื่ออย่างสร้างสรรค์	โครงการ	2							/							20,000.00	รองคณบดีฝ่ายพัฒนาศักยภาพนิสิต	
โครงการค่ายอัตลักษณ์นิสิต	จำนวนกิจกรรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและจิตสำนึกสาธารณะ	โครงการ	2										/		40,000.00		รองคณบดีฝ่ายพัฒนาศักยภาพนิสิต		

3. พัฒนานิสิตทางด้านสุขภาพกาย สุขภาพจิตและกีฬา

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

3.1 จำนวนกิจกรรมทางด้านกีฬาเพื่อสุขภาพและกีฬาเพื่อความเป็นเลิศ

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดของโครงการ	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย	ระยะเวลาปีงบประมาณ												งบประมาณที่ใช้ (บาท)		ผู้รับผิดชอบหลัก	หมายเหตุ
				2563			2564									งบประมาณรายจ่ายจากเงินรายได้			
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	งบเงินอุดหนุน	งบรายจ่ายอื่น		
กิจกรรมที่ 2 กีฬาสามัคคีสัมพันธ์น้องวิทยาลัยโพธิวิชชาลัย	จำนวนกิจกรรมทางด้านกีฬาเพื่อสุขภาพและกีฬาเพื่อความเป็นเลิศ	โครงการ	1														รองคณบดีฝ่ายพัฒนาศักยภาพนิสิต		

4. สร้างเสริมวินัยนิสิต ความเป็นพลเมืองในระบอบประชาธิปไตยและความเป็นไทย

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

4.1 จำนวนกิจกรรม/โครงการส่งเสริมวินัยนิสิต วิทยาลัยโพธิวิชชาลัย ไม่น้อยกว่า 1 กิจกรรม/โครงการ

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดของโครงการ	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย	ระยะเวลาปีงบประมาณ												งบประมาณที่ใช้ (บาท)		ผู้รับผิดชอบหลัก	หมายเหตุ
				2563			2564									งบประมาณรายจ่ายจากเงินรายได้			
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	งบเงินอุดหนุน	งบรายจ่ายอื่น		
โครงการค่ายอัตลักษณ์นิสิต	จำนวนกิจกรรม/โครงการส่งเสริมวินัยนิสิต วิทยาลัยโพธิวิชชาลัย	โครงการ	1											/		40,000.00		รองคณบดีฝ่ายพัฒนาศักยภาพนิสิต	

5. สร้างเครือข่ายระหว่างศิษย์เก่ากับมหาวิทยาลัยให้เกิดความสัมพันธ์อย่างเข้มแข็งและยั่งยืน

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

5.1 จำนวนกิจกรรม/โครงการความสัมพันธ์ระหว่างศิษย์เก่ากับวิทยาลัยโพธิวิชชาลัย

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดของโครงการ	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย	ระยะเวลาปีงบประมาณ												งบประมาณที่ใช้ (บาท)		ผู้รับผิดชอบหลัก	หมายเหตุ
				2563			2564									งบประมาณรายจ่ายจากเงินรายได้			
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	งบเงินอุดหนุน	งบรายจ่ายอื่น		
โครงการพัฒนาความรู้และทักษะบัณฑิต กิจกรรมที่1 การพัฒนาความรู้หลังจบการศึกษาให้แก่บัณฑิต	จำนวนกิจกรรม/โครงการความสัมพันธ์ระหว่างศิษย์เก่ากับวิทยาลัยโพธิวิชชาลัย	โครงการ	1		/					/						60,000.00	รองคณบดีฝ่ายพัฒนาศักยภาพนิสิต		

6. พัฒนาและเสริมสร้างสมรรถนะของบุคลากรเพื่อการพัฒนา นิสิต

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

6.1 จำนวนบุคลากรที่ได้รับการพัฒนา ไม่น้อยกว่า 1 คน/ปี

6.2 ร้อยละบุคลากรรับรู้และเข้าใจในระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรอยู่ในระดับดี

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดของโครงการ	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย	ระยะเวลาปีงบประมาณ											งบประมาณที่ใช้ (บาท)		ผู้รับผิดชอบหลัก	หมายเหตุ		
				2563			2564								งบประมาณรายจ่ายจากเงินรายได้					
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	งบเงินอุดหนุน			งบรายจ่ายอื่น	
โครงการเตรียมความพร้อมในการขอกำหนดตำแหน่งที่สูงขึ้นของบุคลากร	จำนวนบุคลากรที่ได้รับการพัฒนา	คน	1					/								10,000.00		รองคณบดีฝ่ายบริหาร/ ผอ.สำนักงานคณบดี/ ฝ่ายบุคคล		
โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานมหาวิทยาลัย	ร้อยละบุคลากรรับรู้และเข้าใจในระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรอยู่ในระดับดี	ร้อยละ	70						/								36,000.00		รองคณบดีฝ่ายบริหาร/ ผอ.สำนักงานคณบดี/ ฝ่ายบุคคล	

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดของโครงการ	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย	ระยะเวลาปีงบประมาณ												งบประมาณที่ใช้ (บาท)		ผู้รับผิดชอบหลัก	หมายเหตุ
				2563			2564									งบประมาณรายจ่ายจากเงินรายได้			
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	งบเงินอุดหนุน	งบรายจ่ายอื่น		
โครงการพัฒนาคุณภาพการศึกษา	จำนวนบุคลากรมีความเข้าใจเกี่ยวกับเกณฑ์การประเมินในระดับคณะ	ร้อยละ	80							/	/	/	/			50,000.00		รองคณบดีฝ่ายบริหาร/ฝ่ายพัฒนาคุณภาพการศึกษา	
โครงการประเมินคุณภาพการศึกษาระดับคณะ	จำนวนบุคลากรมีความเข้าใจเกี่ยวกับเกณฑ์การประเมินในระดับคณะ	ร้อยละ	80		/								/			25,000.00		รองคณบดีฝ่ายบริหาร/ฝ่ายพัฒนาคุณภาพการศึกษา	

9. พัฒนาระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรม

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

9.1 ร้อยละบุคลากรรับรู้และเข้าใจในระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรอยู่ในระดับดี

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดของโครงการ	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย	ระยะเวลาปีงบประมาณ												งบประมาณที่ใช้ (บาท)		ผู้รับผิดชอบหลัก	หมายเหตุ
				2563			2564									งบประมาณรายจ่ายจากเงินรายได้			
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	งบเงินอุดหนุน	งบรายจ่ายอื่น		
โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานมหาวิทยาลัย	ร้อยละบุคลากรรับรู้และเข้าใจในระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรอยู่ในระดับดี	ร้อยละ	70						/							36,000.00		รองคณบดีฝ่ายบริหาร/ ผอ.สำนักงานคณบดี/ ฝ่ายบุคคล	
โครงการเตรียมความพร้อมในการขอกำหนดตำแหน่งที่สูงขึ้นของบุคลากร	ร้อยละของกรอบระดับตำแหน่งชำนาญการพิเศษเชี่ยวชาญ เชี่ยวชาญพิเศษ	ร้อยละ	35					/								10,000.00		รองคณบดีฝ่ายบริหาร/ ผอ.สำนักงานคณบดี/ ฝ่ายบุคคล	

10. บุคลากรได้รับการพัฒนาให้ก้าวหน้าตามสายอาชีพ

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

10.1 ร้อยละของกิจกรรม/โครงการที่ดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากร

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดของโครงการ	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย	ระยะเวลาปีงบประมาณ												งบประมาณที่ใช้ (บาท)		ผู้รับผิดชอบหลัก	หมายเหตุ
				2563			2564									งบประมาณรายจ่ายจากเงินรายได้			
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	งบเงินอุดหนุน	งบรายจ่ายอื่น		
โครงการเตรียมความพร้อมในการขอกำหนดตำแหน่งที่สูงขึ้นของบุคลากร	ร้อยละของกิจกรรม/โครงการที่ดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากร	ร้อยละ	80					/							10,000.00		รองคณบดีฝ่ายบริหาร/ผอ.สำนักงานคณบดี/ฝ่ายบุคคล		
โครงการการอบรมแนวทางการขอตำแหน่งวิชาการด้านรับใช้สังคม	จำนวนผู้บริหารสายวิชาการที่ได้รับการพัฒนา	จำนวนผู้บริหาร	1							/					2,000.00		รองคณบดีฝ่ายบริหาร/ผอ.สำนักงานคณบดี/ฝ่ายบุคคล		

11. บุคลากรมีความผูกพันกับองค์กร

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

11.1 ร้อยละของค่าเฉลี่ยคะแนนประเมินความผูกพันองค์กร (Happinometer)

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดของโครงการ	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย	ระยะเวลาปีงบประมาณ											งบประมาณที่ใช้ (บาท)		ผู้รับผิดชอบหลัก	หมายเหตุ
				2563			2564								งบประมาณรายจ่ายจากเงินรายได้			
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	งบเงินอุดหนุน		
	ร้อยละของค่าเฉลี่ยคะแนนประเมินความผูกพันองค์กร (Happinometer)	ร้อยละ	60														รองคณบดีฝ่ายบริหาร/ ผอ.สำนักงานคณบดี/ ฝ่ายบุคคล	
โครงการวันสถาปนาวิทยาลัยโพธิวิชชาลัย	ร้อยละของค่าเฉลี่ยคะแนนประเมินความผูกพันองค์กร (Happinometer)	ร้อยละ	60				/								50,000.00		รองคณบดีฝ่ายบริหาร/ ผอ.สำนักงานคณบดี/ ฝ่ายบุคคล	

SSAP 6 การบริหารจัดการมหาวิทยาลัยอย่างมีประสิทธิภาพ

SSAP 6 การบริหารจัดการมหาวิทยาลัยอย่างมีประสิทธิภาพ

เป้าประสงค์

1. เพื่อให้มหาวิทยาลัยมีระบบการดำเนินงานที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูงสุด

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

1.1 ร้อยละของส่วนงานที่มีการนำข้อมูลจากระบบ SWU - ERP มาใช้ประโยชน์ในการตัดสินใจเชิงยุทธศาสตร์ของส่วนงาน

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดของโครงการ	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย	ระยะเวลาปีงบประมาณ												งบประมาณที่ใช้ (บาท)		ผู้รับผิดชอบหลัก	หมายเหตุ
				2563			2564									งบประมาณรายจ่ายจากเงินรายได้			
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	งบเงินอุดหนุน	งบรายจ่ายอื่น		
สนับสนุนส่งเสริมให้ระบบ SWU - ERP เป็นส่วนหนึ่งในการบริหารยุทธศาสตร์ /มหาวิทยาลัย	ร้อยละของส่วนงานที่มีการนำข้อมูลจากระบบ SWU-ERPมาใช้ประโยชน์ในการตัดสินใจเชิงยุทธศาสตร์ของส่วนงาน	ร้อยละ	90														รองคณบดีฝ่ายบริหาร/ผอ.สำนักงานคณบดี		
โครงการสรุปผลการดำเนินงานและทบทวนแผน	ร้อยละของส่วนงานที่มีการนำข้อมูลจากระบบ SWU-ERPมาใช้ประโยชน์ในการตัดสินใจเชิงยุทธศาสตร์ของส่วนงาน	ร้อยละ	90									/	/	/	200,000.00		รองคณบดีฝ่ายบริหาร/ผอ.สำนักงานคณบดี		

2. มีระบบและกลไกเพื่อพัฒนาระบบการดำเนินงานและการจัดการของมหาวิทยาลัยที่ใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่าและเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

2.1 ร้อยละของส่วนงานที่มีการรายงานผลการดำเนินงานตามแผนงาน โครงการ และกิจกรรม ที่นำไปสู่การจัดการที่เป็นมิตรต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดของโครงการ	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย	ระยะเวลาปีงบประมาณ												งบประมาณที่ใช้ (บาท)		ผู้รับผิดชอบหลัก	หมายเหตุ
				2563			2564									งบประมาณรายจ่ายจากเงินรายได้			
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	งบเงินอุดหนุน	งบรายจ่ายอื่น		
มีระบบและกลไกเพื่อพัฒนาระบบการดำเนินงานและการจัดการของมหาวิทยาลัยที่ใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่าและเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม	ร้อยละของส่วนงานที่มีการรายงานผลการดำเนินงานตามแผนงาน โครงการ และกิจกรรม ที่นำไปสู่การจัดการที่เป็นมิตรต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม	ร้อยละ	90														รองคณบดีฝ่ายบริหาร/ผอ.สำนักงานคณบดี		