

แผนปฏิบัติการฝ่ายวิชาการและวิจัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560

ประเด็นกลยุทธ์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ /กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผลการดำเนินงาน
1.จัดการศึกษาเพื่อผลิตบัณฑิตระดับต่างๆ บูรณาการกับการวิจัย และบริการวิชาการเพื่อสร้างความร่วมมือทางการศึกษากับเครือข่ายชุมชนและประเทศเพื่อนบ้าน	3.ผลิตบัณฑิตให้เป็นไปตามความต้องการของสังคม	6.จำนวนบัณฑิตที่ได้งานทำตรงตามสาขา	ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	7.กิจกรรมสำรวจการมีงานทำหรือประกอบอาชีพอิสระของบัณฑิต	รองคณบดีฝ่ายวิชาการฯ			
		7.จำนวนบัณฑิตที่มีความสามารถหลัก (Competency) เป็นไปตามความต้องการของผู้ใช้บัณฑิต	ไม่น้อยกว่าร้อยละ 70	8.กิจกรรมสำรวจความพึงพอใจของนายจ้างต่อการใช้บัณฑิต	รองคณบดีฝ่ายวิชาการฯ			ร้อยละ 83

ประเด็นกลยุทธ์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ /กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผลการดำเนินงาน
1.จัดการศึกษาเพื่อผลิตบัณฑิตระดับต่างๆ บัณฑิตการกับการวิจัย และบริการวิชาการเพื่อสร้างความร่วมมือทางการศึกษากับเครือข่ายชุมชนและประเทศเพื่อนบ้าน	5.พัฒนากระบวนการเรียนรู้ใหม่เพื่อผลิตคนใน 4.0	9.จำนวนหลักสูตรที่มีกิจกรรม/โครงการที่แสดงความรับผิดชอบต่อสังคม	ไม่น้อยกว่า 1 หลักสูตร/ปีการศึกษา	11.กิจกรรมในรายวิชาที่มีการบูรณาการส่งเสริมการวิจัยที่ใช้ชุมชนเป็นฐาน	รองคณบดีฝ่ายวิชาการฯ/โครงการวิชาการแก่ชุมชน			/ บรรลุ
		10.จำนวนหลักสูตรที่มีรายวิชาจัดการเรียนการสอนโดยการใช้สื่อดิจิทัลออนไลน์ ร้อยละ 30 ขึ้นไป	ร้อยละ 30 ขึ้นไป	12.สนับสนุนกิจกรรมอบรมการจัดการเรียนการสอนโดยใช้สื่อดิจิทัลออนไลน์	รองคณบดีฝ่ายวิชาการฯ ร่วมกับฝ่ายบริหารฯ			
	6.พัฒนานิสิตเพื่อรองรับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน	11.จำนวนนิสิตที่สอบผ่าน SWU-SET(Srinakharinwirot English Test)	พัฒนาจากแรกเข้าไม่น้อยกว่า ร้อยละ 30 ของนิสิต	13.กิจกรรมพัฒนาทักษะภาษาอังกฤษสำหรับนิสิต	รองคณบดีฝ่ายวิชาการฯ			

ประเด็นกลยุทธ์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ /กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผลการดำเนินงาน
1.จัดการศึกษาเพื่อผลิตบัณฑิตระดับต่างๆ บูรณาการกับการวิจัย และบริการวิชาการเพื่อสร้างความร่วมมือทางการศึกษากับเครือข่ายชุมชนและประเทศเพื่อนบ้าน	6.พัฒนานิสิตเพื่อรองรับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน	12.จำนวนหลักสูตรที่มีการจัดการเรียนการสอนที่ส่งเสริมการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน	1 หลักสูตร	14.จัดการเรียนการสอนที่ส่งเสริมการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน	รองคณบดีฝ่ายวิชาการฯ			/ บรรลุ
2.วิจัยเพื่อสร้างองค์ความรู้สู่ชุมชนโดยใช้แนวคิดหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และแนวคิดหรือปรัชญาอื่นที่ก่อให้เกิดนวัตกรรมและการพัฒนาที่ยั่งยืน	1.สร้างระบบและกลไกกระตุ้นให้อาจารย์ผลิตผลงานวิจัย งานสร้างสรรค์ นวัตกรรมเพื่อชุมชน	1.ร้อยละของอาจารย์ประจำและนักวิจัยประจำที่ได้รับทุนวิจัยหรืองานสร้างสรรค์จากภายในและภายนอกสถาบัน	ไม่น้อยกว่าร้อยละ 50	1.กำหนดนโยบายการสนับสนุนทุนวิจัยโดยใช้ชุมชนเป็นฐาน เพื่อพัฒนา/ส่งเสริมการจัดการเรียนการสอน	รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย			/ บรรลุ

ประเด็นกลยุทธ์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ /กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผลการดำเนินงาน
2.วิจัยเพื่อสร้าง องค์ความรู้สู่ชุมชนโดยใช้ แนวคิดหลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง และ แนวคิดหรือปรัชญาอื่นที่ ก่อให้เกิดนวัตกรรมและ การพัฒนาที่ยั่งยืน	1.สร้างระบบและ กลไกกระตุ้นให้อาจารย์ ผลิตผลงานวิจัย งาน สร้างสรรค์ นวัตกรรม เพื่อชุมชน	2.ร้อยละจำนวน โครงการวิจัยที่ ตอบสนองต่อนโยบาย Thailand 4.0	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 5	2.ประชาสัมพันธ์/ ส่งเสริมการขอทุน สนับสนุนงานวิจัยที่ ตอบสนองต่อนโยบาย Thailand 4.0	รองคณบดี ฝ่ายวิชาการ และวิจัย			/ บรรลุ
	2.งานวิจัยหรือนวัตกรรมหรือผลงาน สร้างสรรค์ที่เกี่ยวข้องกับ วัฒนธรรม ศิลปะ หรือ ภูมิปัญญาไทยประโยชน์ ต่อสังคมเพื่อการพัฒนา	3.จำนวนผลงานวิจัย หรือนวัตกรรมหรืองาน สร้างสรรค์ที่เกี่ยวข้อง กับวัฒนธรรมศิลปะ หรือภูมิปัญญาไทยที่ นำไปใช้ประโยชน์ต่อ สังคม	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 1 ผลงานวิจัย	3.สนับสนุนงานวิจัย หรือนวัตกรรมหรือ ผลงานสร้างสรรค์ที่ เกี่ยวข้องกับวัฒนธรรม ศิลปะ หรือภูมิปัญญา ไทย ประโยชน์ต่อสังคม เพื่อการพัฒนา	รองคณบดี ฝ่ายวิชาการ และวิจัย			/ บรรลุ
	3.ผลงานหรือวิจัย ที่ได้รับรางวัลระดับชาติ หรือนานาชาติ	4.จำนวนรางวัลหรือนักวิจัยที่ได้รับรางวัล ระดับชาติหรือนานาชาติด้านการวิจัย	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 1 ผลงานวิจัย หรือนักวิจัย	4.ทุนสนับสนุนผลงาน หรือวิจัยที่ได้รับรางวัล ระดับชาติหรือนานาชาติ	รองคณบดี ฝ่ายวิชาการ และวิจัย			X ไม่บรรลุ

ประเด็นกลยุทธ์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ /กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผลการดำเนินงาน
3.สร้างพื้นที่และ เครือข่ายชุมชนแห่งการ เรียนรู้ตลอดชีวิตของ การศึกษาในระบบ การศึกษาทางไกล และ การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ของชุมชนอย่างเป็น รูปธรรม บริการวิชาการ บนฐานความร่วมมือสู่ สัมมาชีพชุมชน	1.สร้างงานบริการ วิชาการที่สอดคล้องกับ ความต้องการร่วมกับ ชุมชนและสังคมอย่างยั่งยืน	2.ร้อยละของโครงการ/ กิจกรรมบริการวิชาการ แก่ชุมชนที่มีการต่อยอด ไปสู่การผลิตงานวิจัย หรือนวัตกรรมหรืองาน สร้างสรรค์	20	2.สนับสนุนการบริการ วิชาการที่มีการต่อยอด ไปสู่การผลิตงานวิจัย หรือนวัตกรรมหรืองาน สร้างสรรค์	รองคณบดี ฝ่ายการจัดการ เครือข่ายฯ ร่วมกับฝ่าย วิชาการฯ			/ บรรลุ
	2.ร่วมขับเคลื่อน พัฒนาชุมชนและสังคมให้ มีคุณภาพที่ดีขึ้นอย่างยั่งยืน	4.จำนวนโครงการ /กิจกรรมดำเนินการ อย่างต่อเนื่องและชุมชน สามารถดำเนินการได้ ด้วยตนเอง	1 กิจกรรม	4.กิจกรรมจัดการเรียนรู้ เรื่องการเรียนการสอน โดยใช้ชุมชนเป็นฐาน	รองคณบดีฝ่าย วิชาการและ วิจัย			/ บรรลุ

ประเด็นกลยุทธ์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ /กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผลการดำเนินงาน
4.ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมที่ค้ำึงถึงหลากหลาย ด้วยปัญญา จิตสำนึกสาธารณะ และการอยู่ร่วมกันอย่างสันติ	1.มีงานวิจัยหรือนวัตกรรมสร้างสรรค์ที่เกี่ยวข้องกับการทำนุบำรุงวัฒนธรรมและศิลปะ	1.จำนวนงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่พัฒนาองค์ความรู้หรือสร้างมาตรฐานด้านวัฒนธรรมและศิลปะ	ไม่น้อยกว่า 1 ชิ้นงาน	1.สนับสนุนทุนวิจัยหรือนวัตกรรมสร้างสรรค์ด้านวัฒนธรรมและศิลปะ	รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย			/ บรรลุ
5.พัฒนาระบบการบริหารงานภายในโดยยึดหลักธรรมาภิบาลตลอดจนการจัดการเครือข่ายชุมชน การศึกษาและกิจการเพื่อประโยชน์ต่อชุมชนและสังคม	2.มีระบบการบริหารงานบุคคลที่มีประสิทธิภาพ	4.อาจารย์ประจำมีวุฒิปริญญาเอกหรือเทียบเท่า	ร้อยละ 70 ของอาจารย์ทั้งหมด	7.ส่งเสริมให้อาจารย์ศึกษาต่อในระดับปริญญาเอก	รองคณบดีฝ่ายวิชาการฯ ร่วมกับฝ่ายบริหารฯ			/ บรรลุ
		5.อาจารย์ประจำยื่นขอตำแหน่งทางวิชาการที่สูงขึ้น เป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด	ร้อยละ 40 ของอาจารย์ที่ถึงเกณฑ์เวลาการยื่น	8.ส่งเสริมให้อาจารย์เข้าร่วมกิจกรรมการให้ความรู้การขอตำแหน่งทางวิชาการ	รองคณบดีฝ่ายวิชาการฯ ร่วมกับฝ่ายบริหารฯ			

ประเด็นกลยุทธ์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ /กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผลการดำเนินงาน
5.พัฒนาระบบ การบริหารงานภายใน	2.มีระบบการบริหารงาน บุคคลที่มีประสิทธิภาพ	6.อาจารย์ประจำมี ตำแหน่งทางวิชาการ	ผศ.ร้อยละ 20 รศ.ร้อยละ 10	8.ส่งเสริมให้อาจารย์ เข้าร่วมกิจกรรมการให้	รองคณบดีฝ่าย วิชาการฯ			
	3.มีระบบและเครื่องมือ ทางการบริหารที่มี ประสิทธิภาพ	13.มีรายงานต้นทุนต่อ หน่วยของทุกส่วนงานที่ จัดการเรียนการสอน	100%	15.วิเคราะห์ต้นทุนต่อ หน่วยทางการบริหาร การจัดการเรียนการ สอนของมหาวิทยาลัย โพธิวิซาลัย	รองคณบดี ฝ่ายวิชาการ และวิจัย/ฝ่าย แผนและ ประกัน คุณภาพ การศึกษา			
	4.มีระบบการดำเนินงาน ที่มีประสิทธิภาพและ ประสิทธิผลสูงสุด	18.จำนวนกิจกรรม การรณรงค์การใช้สื่อ อย่างสร้างสรรค์	1 กิจกรรม	20.โครงการ ประชาสัมพันธ์หลักสูตร วิชาการและสารสนเทศ การรับสมัครนิสิตผ่าน สื่ออิเล็กทรอนิกส์ สื่อ สิ่งพิมพ์ และเข้าถึง โดยตรงในโรงเรียน ประจำจังหวัด	รองคณบดี ฝ่ายวิชาการ และวิจัย/ บริหารและ การสื่อสาร		งบประมาณ เงินรายได้ ปี 2560 (15,000 บาท)	/ บรรลุ

แผนปฏิบัติการ ฝ่ายแผนและประกันคุณภาพการศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560

ประเด็นกลยุทธ์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ /กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผลการดำเนินงาน
4.ทำนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรมที่ ค้ำึงถึงความ หลากหลาย ด้วย ปัญญา จิตสำนึก สาธารณะ และการอยู่ ร่วมกันอย่างสันติ	2.คณาจารย์ บุคลากรและนิสิต มีจิตสำนึกและความ เข้าใจในเรื่อง วัฒนธรรมและศิลปะ	2.จำนวนชิ้นงานที่ คณาจารย์ บุคลากร และ นิสิตเข้าร่วม มีจิตสำนึก และความเข้าใจในเรื่อง วัฒนธรรมและศิลปะ	ไม่น้อยกว่า 3 ชิ้นงาน	4.ร่วมกิจกรรมวันสำคัญ ทางศาสนาและวัฒนธรรม ไทย	รองคณบดี ฝ่ายแผนฯ			/ บรรลุ
5.พัฒนาระบบ การบริหารงานภายใน โดยยึดหลักธรรมาภิ บาล ตลอดจนการ จัดการเครือข่ายชุมชน การศึกษา และกิจการ เพื่อประโยชน์ต่อ ชุมชนและสังคม	1.มีกระบวนการจัดทำ กลยุทธ์ของวิทยาลัย อย่างเป็นระบบ	1.มีการกำหนดปรัชญา หรือปณิธานตลอดจนมี กระบวนการพัฒนากล ยุทธ์แผนดำเนินงานและ มีการกำหนดตัวบ่งชี้เพื่อ วัดความสำเร็จของการ ดำเนินงานตามแผนให้ ครบทุกพันธกิจ	บรรลุตาม เกณฑ์ สกอ.	1.การทบทวนและพัฒนา แผนยุทธศาสตร์ของ วิทยาลัยฯ	รองคณบดี ฝ่ายแผนและ ประกัน คุณภาพ การศึกษา			/ บรรลุ วันที่ 4 มี.ค.60

ประเด็นกลยุทธ์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ /กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผลการดำเนินงาน
5.พัฒนาระบบ การบริหารงานภายใน โดยยึดหลักธรรมาภิ บาล ตลอดจนการ จัดการเครือข่ายชุมชน การศึกษา และกิจการ เพื่อประโยชน์ต่อ ชุมชนและสังคม	1.มีกระบวนการจัดทำ กลยุทธ์ของวิทยาลัย อย่างเป็นระบบ	2.ร้อยละของการบรรลุ เป้าหมายตามตัวบ่งชี้ของ การปฏิบัติงานทั้งหมด	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80	2.ถ่ายทอดแผนกลยุทธ์ และแผนปฏิบัติการ ประจำปีของวิทยาลัยโพธิ วิทยาลัย	รองคณบดี ฝ่ายแผนและ ประกัน คุณภาพ การศึกษา			/ บรรลุ วันที่ 31 ต.ค.59 วันที่ 11 พ.ย. 59
				3.รายงานผล การดำเนินงานตาม แผนปฏิบัติการประจำปี	รองคณบดี ฝ่ายแผนและ ประกัน คุณภาพ การศึกษา			/ บรรลุ วันที่ 5 ม.ค. 60

ประเด็นกลยุทธ์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ /กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผลการดำเนินงาน
5.พัฒนาระบบ การบริหารงานภายใน โดยยึดหลักธรรมาภิบาล ตลอดจนการ จัดการเครือข่ายชุมชน การศึกษา และกิจการ เพื่อประโยชน์ต่อ ชุมชนและสังคม	1.มีกระบวนการจัดทำ กลยุทธ์ของวิทยาลัย อย่างเป็นระบบ	3.ระดับความสำเร็จ ในการบริหารงานตาม หลักธรรมาภิบาลและ ภาวะผู้นำของผู้บริหาร ทุกระดับ	บรรลุตาม เกณฑ์ สกอ.	4.การประเมินผล การปฏิบัติงานของ คณะกรรมการประจำ วิทยาลัยฯ	รองคณบดี ฝ่ายแผนและ ประกัน คุณภาพ การศึกษา			
				5.โครงการสรุปผล การดำเนินงานของ วิทยาลัยโพธิวิชชาลัย	รองคณบดี ฝ่ายแผนและ ประกัน คุณภาพ การศึกษา		งบประมาณ เงินรายได้ ปี 2560 (50,000 บาท)	/ บรรลุ วันที่ 4 มี.ค.60 วันที่ 4 ก.ค. 60

ประเด็นกลยุทธ์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ /กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผลการดำเนินงาน
5.พัฒนาระบบ การบริหารงานภายใน โดยยึดหลักธรรมาภิบาล ตลอดจนการ จัดการเครือข่ายชุมชน การศึกษา และกิจการ เพื่อประโยชน์ต่อ ชุมชนและสังคม	3.มีระบบและ เครื่องมือทางการ บริหารที่มีประสิทธิภาพ	13.มีรายงานต้นทุนต่อ หน่วยของทุกส่วนงานที่ จัดการเรียนการสอน	100%	15.วิเคราะห์ต้นทุนต่อ หน่วยทางการบริหารการ จัดการเรียนการสอนของ มหาวิทยาลัยโพธิวิชชาลัย	รองคณบดี ฝ่ายวิชาการ และวิจัย/ฝ่าย แผนและ ประกัน คุณภาพ การศึกษา			
		15.ร้อยละของส่วนงานที่ เข้าสู่การประเมินตาม เกณฑ์คุณภาพการศึกษา เพื่อการดำเนินการที่เป็น เลิศ (EdPEX)		17.จัดโครงการ/กิจกรรม เพื่อการบริหารงานตาม แนวทางการประกัน คุณภาพ	รองคณบดี ฝ่ายแผนและ ประกัน คุณภาพ การศึกษา			

แผนปฏิบัติการ ฝ่ายบริหารและการสื่อสาร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560

ประเด็นกลยุทธ์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ /กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผลการดำเนินงาน
4.ทำนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรมที่ คำนึงถึงความ หลากหลาย ด้วย ปัญญา จิตสำนึก สาธารณะ และการอยู่ ร่วมกันอย่างสันติ	2.คณาจารย์ บุคลากรและนิสิต มีจิตสำนึกและความ เข้าใจในเรื่อง วัฒนธรรมและศิลปะ	2.จำนวนชิ้นงานที่ คณาจารย์ บุคลากร และ นิสิตเข้าร่วม มีจิตสำนึก และความเข้าใจในเรื่อง วัฒนธรรมและศิลปะ	ไม่น้อยกว่า 3 ชิ้นงาน	5.โครงการวันสถาปนา วิทยาลัย โพธิวิศาล	รองคณบดี ฝ่ายบริหาร และการสื่อสาร	ม.ค. 60	งบประมาณ เงินรายได้ ปี 2560 (100,000 บาท)	วันที่ 28 ม.ค. 60
5.พัฒนาระบบ การบริหารงานภายใน โดยยึดหลักธรรมาภิ บาล ตลอดจนการ จัดการเครือข่ายชุมชน การศึกษา และกิจการ เพื่อประโยชน์ต่อ ชุมชนและสังคม	1.มีกระบวนการจัดทำ กลยุทธ์ของวิทยาลัย อย่างเป็นระบบ	3.ระดับความสำเร็จ ในการบริหารงานตาม หลักธรรมาภิบาลและ ภาวะผู้นำของผู้บริหาร ทุกระดับ	บรรลุตาม เกณฑ์ สกอ.	6.โครงการอบรม การใช้ทรัพยากรเพื่อ ประหยัดพลังงาน	รองคณบดี ฝ่ายบริหาร และการสื่อสาร		งบประมาณ เงินรายได้ ปี 2560 (25,000 บาท)	

ประเด็นกลยุทธ์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ /กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผลการดำเนินงาน
5.พัฒนาระบบ การบริหารงานภายใน โดยยึดหลักธรรมาภิ บาล ตลอดจนการ จัดการเครือข่ายชุมชน การศึกษา และกิจการ เพื่อประโยชน์ต่อ ชุมชนและสังคม	2.มีระบบการ บริหารงานบุคคลที่มี ประสิทธิภาพ	4.อาจารย์ประจำมีวุฒิ ปริญญาเอกหรือเทียบเท่า	ร้อยละ 70 ของ อาจารย์ ทั้งหมด	7.ส่งเสริมให้อาจารย์ ศึกษาต่อในระดับปริญญา เอก	รองคณบดีฝ่าย วิชาการฯ ร่วมกับฝ่าย บริหารฯ			/ บรรลุ
		5.อาจารย์ประจำยื่นขอ ตำแหน่งทางวิชาการที่ สูงขึ้น เป็นไปตาม ระยะเวลาที่กำหนด	ร้อยละ 40 ของ อาจารย์ที่ถึง เกณฑ์เวลา การยื่น	8.ส่งเสริมให้อาจารย์ เข้าร่วมกิจกรรมการให้ ความรู้การขอตำแหน่ง ทางวิชาการ	รองคณบดีฝ่าย วิชาการฯ ร่วมกับฝ่าย บริหารฯ			
		6.อาจารย์ประจำมี ตำแหน่งทางวิชาการ	ผศ.ร้อยละ 20 รศ.ร้อยละ 10					

ประเด็นกลยุทธ์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ /กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผลการดำเนินงาน
5.พัฒนาระบบ การบริหารงานภายใน โดยยึดหลักธรรมาภิ บาล ตลอดจนการ จัดการเครือข่ายชุมชน การศึกษา และกิจการ เพื่อประโยชน์ต่อ ชุมชนและสังคม	2.มีระบบการ บริหารงานบุคคลที่มี ประสิทธิภาพ	7.มีคู่มือแสดง ความก้าวหน้าของ บุคลากรสายปฏิบัติการ ทุกสายงาน	ร้อยละ 50 ของ ตำแหน่ง สาย ปฏิบัติการ ทั้งหมด	9.กิจกรรมจัดทำเกณฑ์ และคู่มือแสดง ความก้าวหน้า ของทุก สายงาน	รองคณบดี ฝ่ายบริหารฯ			
		8.จำนวนบุคลากรประจำ สายปฏิบัติการได้รับ แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ สูงขึ้น		10.โครงการพัฒนาอบรม บุคลากรสายปฏิบัติการ เข้าสู่ตำแหน่งสายงานที่ สูงขึ้น	รองคณบดี ฝ่ายบริหารฯ			
		9.มีเกณฑ์การประเมิน บุคลากร จำแนกตามสาย งาน ทุกสายงาน	ร้อยละ 50	11.จัดทำเกณฑ์การ ประเมินบุคลากรในทุก สายงานตามสมรรถนะ หลักและใช้ในการประเมิน - สายบริหาร - สายวิชาการ - สายปฏิบัติการ	รองคณบดี ฝ่ายบริหารฯ			

ประเด็นกลยุทธ์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ /กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผลการดำเนินงาน
5.พัฒนาระบบ การบริหารงานภายใน โดยยึดหลักธรรมาภิ บาล ตลอดจนการ จัดการเครือข่ายชุมชน การศึกษา และกิจการ เพื่อประโยชน์ต่อ ชุมชนและสังคม	2.มีระบบการ บริหารงานบุคคลที่มี ประสิทธิภาพ	10.มีระบบงานที่ได้รับ การปรับปรุงของงาน บริหารงานบุคคลที่มี ประสิทธิภาพ	1 ระบบงาน	12.การจัดการและบริหาร work flow ในการ ทำงานด้านบุคคล อย่างมี ประสิทธิภาพ	รองคณบดี ฝ่ายบริหาร และการสื่อสาร			
		11. มีระบบสารสนเทศ เพื่อการสื่อสารงาน บริหารบุคคล	1 ระบบงาน	13.ส่งเสริมการสื่อสาร องค์กรโดยใช้เทคโนโลยี สารสนเทศด้านงานการ บริหารบุคคล	รองคณบดี ฝ่ายบริหาร และการสื่อสาร			/ บรรลุ
	3.มีระบบและ เครื่องมือทางการ บริหารที่มีประสิทธิภาพ	12.มีการรายงานการเงิน ของแต่ละส่วนงานที่ผ่าน การรับรองของ คณะกรรมการประจำ ส่วนงานภายใน 60 วัน หลังจากวันสิ้น ปีงบประมาณ	100%	14.ติดตามการใช้เงิน งบประมาณฯทุกไตรมาส	รองคณบดี ฝ่ายบริหาร และการสื่อสาร			/ บรรลุ

ประเด็นกลยุทธ์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ /กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผลการดำเนินงาน
5.พัฒนาระบบ การบริหารงานภายใน โดยยึดหลักธรรมาภิ บาล ตลอดจนการ จัดการเครือข่ายชุมชน การศึกษา และกิจการ เพื่อประโยชน์ต่อ ชุมชนและสังคม	3.มีระบบและ เครื่องมือทางการ บริหารที่มีประสิทธิภาพ	14.มีประวัติบุคลากร ที่เป็นปัจจุบันถูกต้อง ครบถ้วน	100%	16.จัดทำประวัติ/กรอก ข้อมูล คำสั่ง บุคลากร สู่ ระบบ Supreme	รองคนบดี ฝ่ายบริหาร และการสื่อสาร			/ บรรลุ
		16.เกิดช่องทางการสื่อสาร กับกลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วน เสียที่ครอบคลุมและมี คุณภาพ	ไม่น้อยกว่า 2 ช่องทาง	18.การประชาสัมพันธ์ /ให้ข้อมูลข่าวสารด้าน บริหารและด้านอื่นๆแก่ผู้ ปฏิบัติและผู้มีส่วนได้ส่วน เสียรับรู้อย่างต่อเนื่อง	รองคนบดี ฝ่ายบริหาร และการสื่อสาร			/ บรรลุ

ประเด็นกลยุทธ์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ /กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผลการดำเนินงาน
5.พัฒนาระบบ การบริหารงานภายใน โดยยึดหลักธรรมาภิ บาล ตลอดจนการ จัดการเครือข่ายชุมชน การศึกษา และกิจการ เพื่อประโยชน์ต่อ ชุมชนและสังคม	4.มีระบบการ ดำเนินงานที่มี ประสิทธิภาพและ ประสิทธิผลสูงสุด	17.มีการลดขั้นตอน การปฏิบัติงานของ หน่วยงานอย่างน้อย 2 เรื่องต่อส่วนงาน ต่อปี โดยการใช้ระบบ Lean Management โดยมี การปรับปรุงและพัฒนา อย่างต่อเนื่องทุกปี	100%	19.โครงการอบรม การบริหารแบบลีน	รองคณบดี ฝ่ายบริหาร และการสื่อสาร		งบประมาณ เงินรายได้ ปี 2560 (25,000 บาท)	
		18.จำนวนกิจกรรม การรณรงค์การใช้สื่อ อย่างสร้างสรรค์	1 กิจกรรม	20.โครงการ ประชาสัมพันธ์หลักสูตร วิชาการและสารสนเทศ การรับสมัครนิสิตผ่านสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ สื่อสิ่งพิมพ์ และเข้าถึงโดยตรงใน โรงเรียนประจำจังหวัด	รองคณบดี ฝ่ายวิชาการ และวิจัย/ บริหารและ การสื่อสาร		งบประมาณ เงินรายได้ ปี 2560 (15,000 บาท)	/ บรรลุ

แผนปฏิบัติการฝ่ายพัฒนาศักยภาพนิสิตและศิลปวัฒนธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560

ประเด็นกลยุทธ์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ /กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผลการดำเนินงาน
1.จัดการศึกษาเพื่อผลิตบัณฑิตระดับต่างๆ บูรณาการกับการวิจัย และบริการวิชาการเพื่อสร้างความร่วมมือทางการศึกษากับเครือข่ายชุมชนและประเทศเพื่อนบ้าน	1.สนับสนุน ส่งเสริมพัฒนานิสิตให้มีคุณลักษณะตามบัณฑิตที่พึงประสงค์ของมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ	1.จำนวนกิจกรรมด้านจิตสำนึกสาธารณะ	1 กิจกรรม	1.โครงการส่งเสริมกระบวนการเรียนรู้เพื่อการพึ่งตนเองบนวิถีพอเพียง	รองคณบดีฝ่ายพัฒนาศักยภาพนิสิตฯ			
				2.โครงการส่งเสริมนิสิตให้มีการพัฒนาเครือข่ายด้านจิตอาสาเพื่อพัฒนาด้านสุขภาพและสิ่งแวดล้อม	รองคณบดีฝ่ายพัฒนาศักยภาพนิสิตฯ	ต.ค.-พ.ย.59	งบประมาณเงินรายได้ปี 2560 (30,000 บาท)	
		2.จำนวนกิจกรรมเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม	1 กิจกรรม	3.โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและอัตลักษณ์ของวิทยาลัยโพธิวิชชาลัยแก่นิสิต	รองคณบดีฝ่ายพัฒนาศักยภาพนิสิตฯ	ธ.ค.59	งบประมาณเงินรายได้ปี 2560 (15,000 บาท)	

ประเด็นกลยุทธ์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ /กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผลการดำเนินงาน
1.จัดการศึกษาเพื่อผลิตบัณฑิตระดับต่างๆ บูรณาการกับการวิจัย และบริการวิชาการเพื่อสร้างความร่วมมือทางการศึกษากับเครือข่ายชุมชนและประเทศเพื่อนบ้าน	1.สนับสนุน ส่งเสริมพัฒนานิสิตให้มีคุณลักษณะตามบัณฑิตที่พึงประสงค์ของมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ (ต่อ)	3.มีอัตลักษณ์นิสิต มศว สอดคล้องกับเป้าหมายของมหาวิทยาลัย	มี	4.โครงการปฐมนิเทศนิสิตใหม่เพื่อพัฒนาศักยภาพนิสิตตามเอกลักษณ์ของวิทยาลัยโพธิวิชชาลัย	รองคณบดีฝ่ายพัฒนาศักยภาพนิสิตฯ	ส.ค. 60	งบประมาณเงินรายได้ปี 2560 (50,000 บาท)	
		4.จำนวนรายวิชาที่มีการบูรณาการกับงานกิจกรรมนิสิต	มี	5.กิจกรรมส่งเสริมการดำเนินกิจกรรมนิสิตที่บูรณาการรายวิชา	รองคณบดีฝ่ายพัฒนาศักยภาพนิสิตฯ			
	2.สร้างเครือข่ายระหว่างศิษย์เก่ากับมหาวิทยาลัยให้เกิดความสัมพันธ์อย่างเข้มแข็งและยั่งยืน (ต่อ)	5.จำนวนกิจกรรมความสัมพันธ์ระหว่างศิษย์เก่ากับคณะ/มหาวิทยาลัย	1 กิจกรรม	6.โครงการพัฒนาความรู้และประสบการณ์ทางวิชาชีพให้แก่บัณฑิตและศิษย์เก่าวิทยาลัยโพธิวิชชาลัย	รองคณบดีฝ่ายพัฒนาศักยภาพนิสิตฯ	ธ.ค. 59	งบประมาณเงินรายได้ปี 2560 (15,000 บาท)	วันที่ 2 ธ.ค. 59

ประเด็นกลยุทธ์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ /กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผลการดำเนินงาน
4.ทำนุบำรุงศิลป วัฒนธรรมที่ค้ำึงถึง ความหลากหลาย ด้วย ปัญญา จิตสำนึก สาธารณะ และการอยู่ ร่วมกันอย่างสันติ	2.คณาจารย์ บุคลากรและนิสิต มีจิตสำนึกและความเข้าใจ ในเรื่องวัฒนธรรมและ ศิลปะ	2.จำนวนชิ้นงานที่ คณาจารย์ บุคลากร และนิสิตเข้าร่วม มี จิตสำนึกและความ เข้าใจในเรื่อง วัฒนธรรมและศิลปะ	ไม่น้อยกว่า 3 ชิ้นงาน	2.โครงการสวสกาย งามใจแต่งไทยวันศุกร์	รองคณบดี ฝ่ายพัฒนา ศักยภาพนิสิตฯ			/ บรรลุ
				3.โครงการสัมมนาการ จัดตั้งพิพิธภัณฑ์ท้องถิ่น วิทยาลัยฯ	รองคณบดี ฝ่ายพัฒนา ศักยภาพนิสิตฯ		งบประมาณ เงินรายได้ ปี 2560 (30,000 บาท)	วันที่ 24 - 27 มี.ค. 60
	3.สร้างเสริม กิจกรรมทำนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรม	3.จำนวนกิจกรรม ทางด้านศิลปวัฒนธรรม	1 กิจกรรม	6.โครงการส่งเสริมนิสิต ด้านองค์ความรู้ทาง วัฒนธรรมและศิลปะ	รองคณบดี ฝ่ายพัฒนา ศักยภาพนิสิตฯ			วันที่ 21 ม.ค. 60

แผนปฏิบัติการ ฝ่ายบริการวิชาการแก่ชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560

ประเด็นกลยุทธ์ที่	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ /กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผลการดำเนินงาน
3.สร้างพื้นที่และ เครือข่ายชุมชนแห่ง การเรียนรู้ตลอดชีวิต ของการศึกษาในระบบ การศึกษาทางเลือก และการแลกเปลี่ยน เรียนรู้ของชุมชนอย่าง เป็นรูปธรรม บริการ วิชาการบนฐานความ ร่วมมือสู่สัมมาชีพชุมชน	1.สร้างงานบริการ วิชาการที่สอดคล้อง กับความต้องการ ร่วมกับชุมชนและ สังคมอย่างยั่งยืน	1.ร้อยละของโครงการ/ กิจกรรมที่ดำเนินการตาม ความต้องการร่วมกับ ชุมชน	50	1.กิจกรรมแลกเปลี่ยน เรียนรู้ร่วมกับชุมชน	คณบดี	วันที่ 20 พ.ย. 59 - 30 มิ.ย. 60	เงินรายได้ งบเงิน อุดหนุน โครงการ บริการ วิชาการ 1,420,000.- บาท	/ บรรลุ

แผนปฏิบัติการฝ่ายจัดการเครือข่ายชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560

ประเด็นกลยุทธ์ที่	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ /กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผลการดำเนินงาน
1.จัดการศึกษาเพื่อผลิตบัณฑิตระดับต่างๆ บูรณาการกับการวิจัย และบริการวิชาการเพื่อสร้างความร่วมมือทางการศึกษากับเครือข่ายชุมชนและประเทศเพื่อนบ้าน	4.ผลักดันนโยบายสาธารณะด้านการศึกษาเพื่อพัฒนาชุมชน	8.จำนวนผลงาน/กิจกรรมที่ผลักดันนโยบายสาธารณะด้านการศึกษา	ไม่น้อยกว่า 1 กิจกรรม/โครงการ	10.โครงการ/กิจกรรมที่สร้างเครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงานภายนอก	รองคณบดี ฝ่ายการ จัดการ เครือข่ายฯ			
3.สร้างพื้นที่และเครือข่ายชุมชนแห่งการเรียนรู้ตลอดชีวิตของการศึกษาในระบบ การศึกษาทางเลือก และการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ของชุมชนอย่างเป็นรูปธรรม บริการวิชาการบนฐานความร่วมมือสู่สัมมาชีพชุมชน	1.สร้างงานบริการวิชาการที่สอดคล้องกับความต้องการร่วมกับชุมชนและสังคมอย่างยั่งยืน	2.ร้อยละของโครงการ/กิจกรรมบริการวิชาการแก่ชุมชนที่มีการต่อยอดไปสู่การผลิตงานวิจัยหรือนวัตกรรมหรืองานสร้างสรรค์	20	2.สนับสนุนการบริการวิชาการที่มีการต่อยอดไปสู่การผลิตงานวิจัยหรือนวัตกรรมหรืองานสร้างสรรค์	รองคณบดี ฝ่ายการ จัดการ เครือข่ายฯ ร่วมกับฝ่าย วิชาการฯ			/ บรรลุ

ประเด็นกลยุทธ์ที่	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ /กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	หมายเหตุ
3.สร้างพื้นที่และ เครือข่ายชุมชนแห่งการ เรียนรู้ตลอดชีวิตของ การศึกษาในระบบ การศึกษาทางเลือก และ การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ของชุมชนอย่างเป็น รูปธรรม บริการวิชาการ บนฐานความร่วมมือสู่ สัมมาชีพชุมชน	1.สร้างงานบริการ วิชาการที่สอดคล้องกับ ความต้องการร่วมกับ ชุมชนและสังคมอย่างยั่งยืน	3.ร้อยละของโครงการ /กิจกรรมบริการวิชาการ แก่ชุมชนที่พัฒนา ศักยภาพนิสิต	50	3.สนับสนุนให้นิสิตมีส่วน ร่วมในการดำเนิน กิจกรรมบริการวิชาการ แก่ชุมชน	รองคณบดี ฝ่ายการ จัดการ เครือข่ายฯ ร่วมกับฝ่าย พัฒนา ศักยภาพ นิสิตฯ			/ บรรลุ

แผนปฏิบัติการ ศูนย์พัฒนาจิตอาสาและกิจกรรมเพื่อสังคม

ประเด็นกลยุทธ์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ /กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผลการดำเนินงาน
3.สร้างพื้นที่และ เครือข่ายชุมชนแห่ง การเรียนรู้ตลอดชีวิต ของการศึกษาในระบบ การศึกษาทางเลือก และการแลกเปลี่ยน เรียนรู้ของชุมชนอย่าง เป็นรูปธรรม บริการ วิชาการบนฐานความ ร่วมมือสู่สัมมาชีพชุมชน	2.ร่วมขับเคลื่อน พัฒนาชุมชนและสังคม ให้มีคุณภาพที่ดีขึ้น อย่างยั่งยืน	4.จำนวนโครงการ /กิจกรรมดำเนินการ อย่างต่อเนื่องและชุมชน สามารถดำเนินการได้ ด้วยตนเอง	1 กิจกรรม	5.กิจกรรมส่งเสริมศูนย์ พัฒนาจิตอาสาและกิจกรรม เพื่อสังคมเพื่อสู่สัมมาชีพ	หัวหน้าศูนย์ พัฒนาจิต อาสาฯ			