

แผนปฏิบัติการ (Action Plan) วิทยาลัยโพธิวิชชาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568



**แผนปฏิบัติการ(Action Plan) วิทยาลัยโพธิวิชชาลัย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568 ตามแผนยุทธศาสตร์
วิทยาลัยโพธิวิชชาลัย (พ.ศ. 2567 - 2570)**

วิทยาลัยการเกษตรสร้างสรรค์เพื่อสังคม

**College of Creative Agriculture for
Society (CCAS)**

คำนำ

แผนปฏิบัติการ (Action Plan) วิทยาลัยโพธิวิชชาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ภายใต้แผนยุทธศาสตร์ วิทยาลัยโพธิวิชชาลัย (พ.ศ. 2567- 2570) ประกอบด้วย วิสัยทัศน์และพันธกิจ 3 ยุทธศาสตร์ 23 เป้าประสงค์ และ 49 ตัวชี้วัด ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ 1 การเป็นผู้นำทางการศึกษา (Educational Leader)

ประกอบด้วย 5 ประเด็น 15 เป้าประสงค์ 29 ตัวชี้วัด

จำนวน 19 โครงการ จำนวน 8 กิจกรรม

ยุทธศาสตร์ที่ 2 การเป็นองค์กรที่มีสมรรถสูงและมีธรรมาภิบาล

(High Performance and Good Governance Organization)

ประกอบด้วย 2 ประเด็น 6 เป้าประสงค์ 11 ตัวชี้วัด

จำนวน 10 โครงการ จำนวน 20 กิจกรรม

ยุทธศาสตร์ที่ 3 พันธกิจสัมพันธ์เพื่อสังคม (Social Engagement)

ประกอบด้วย 2 ประเด็น 2 เป้าประสงค์ 9 ตัวชี้วัด

จำนวน 5 โครงการ

แผนปฏิบัติการนี้ได้กำหนดรายละเอียด เป้าประสงค์ ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย กลยุทธ์ แผนงาน/กิจกรรม ระยะเวลาดำเนินการ รวมถึงงบประมาณ เพื่อเป็นแนวทางนำแผนไปสู่การปฏิบัติให้บรรลุเป้าประสงค์ในแต่ละยุทธศาสตร์ของแผนยุทธศาสตร์ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ 20 ปี ได้อย่างเป็นรูปธรรม ซึ่งคณะกรรมการแผนงานจะดำเนินการขับเคลื่อนตัวชี้วัดของแผนปฏิบัติการโดยกระจายในแต่ละฝ่ายต่อไป

งานวิเคราะห์นโยบายและแผน หวังเป็นอย่างยิ่งว่าแผนปฏิบัติการ (Action Plan) วิทยาลัยโพธิวิชชาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ภายใต้แผนยุทธศาสตร์ วิทยาลัยโพธิวิชชาลัย (พ.ศ. 2567- 2570) จะเป็นกรอบแนวทางในการดำเนินงานของวิทยาลัยโพธิวิชชาลัย

สารบัญ

ความเชื่อมโยงแผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ.....4
กับยุทธศาสตร์ชาติ แผนระดับที่ 2 และแผนระดับที่ 3 ด้านการอุดมศึกษา

วิสัยทัศน์และพันธกิจ.....6

- ค่านิยม
- วัฒนธรรมองค์กร
- วิสัยทัศน์
- พันธกิจ

ยุทธศาสตร์.....9

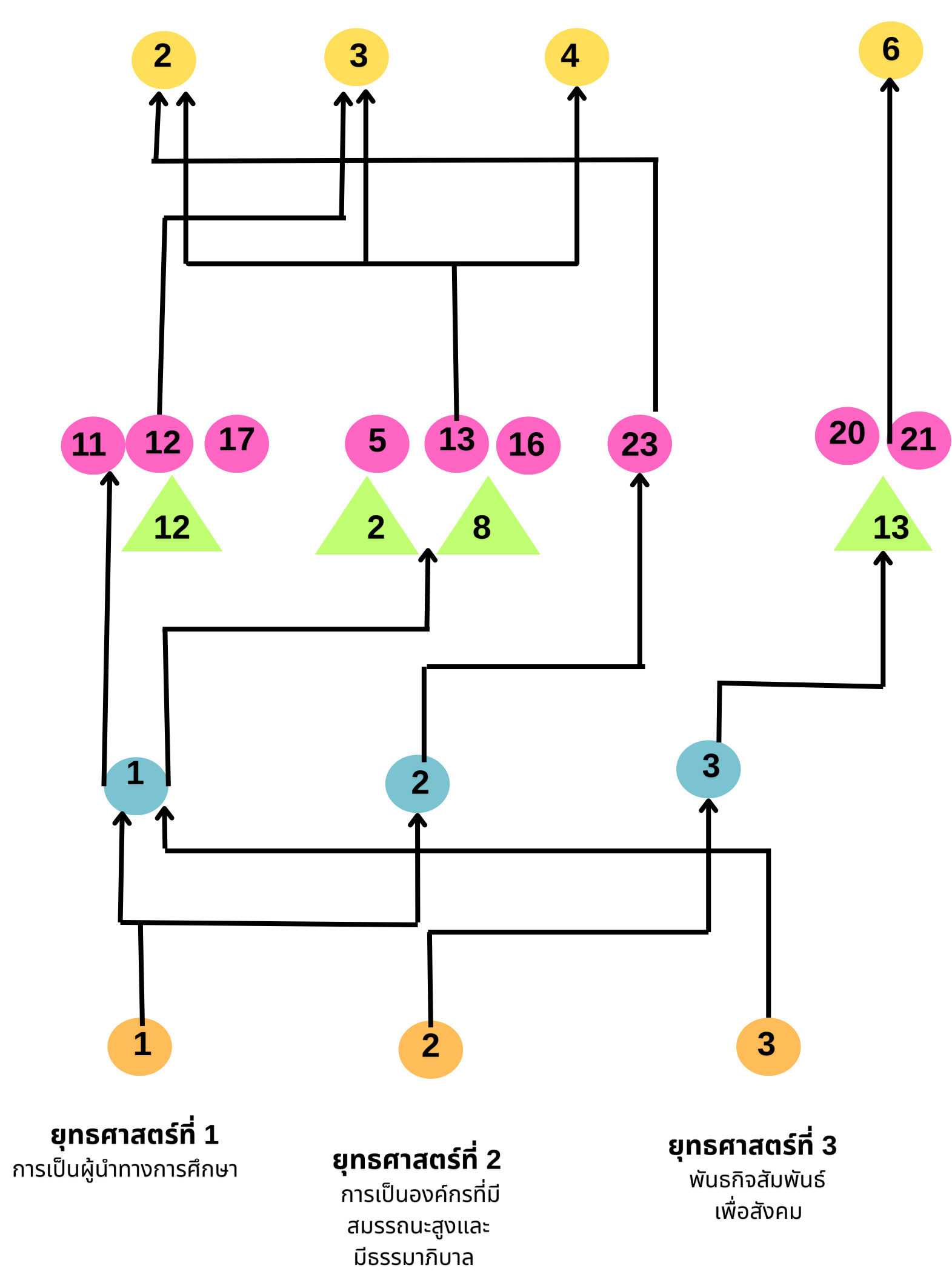
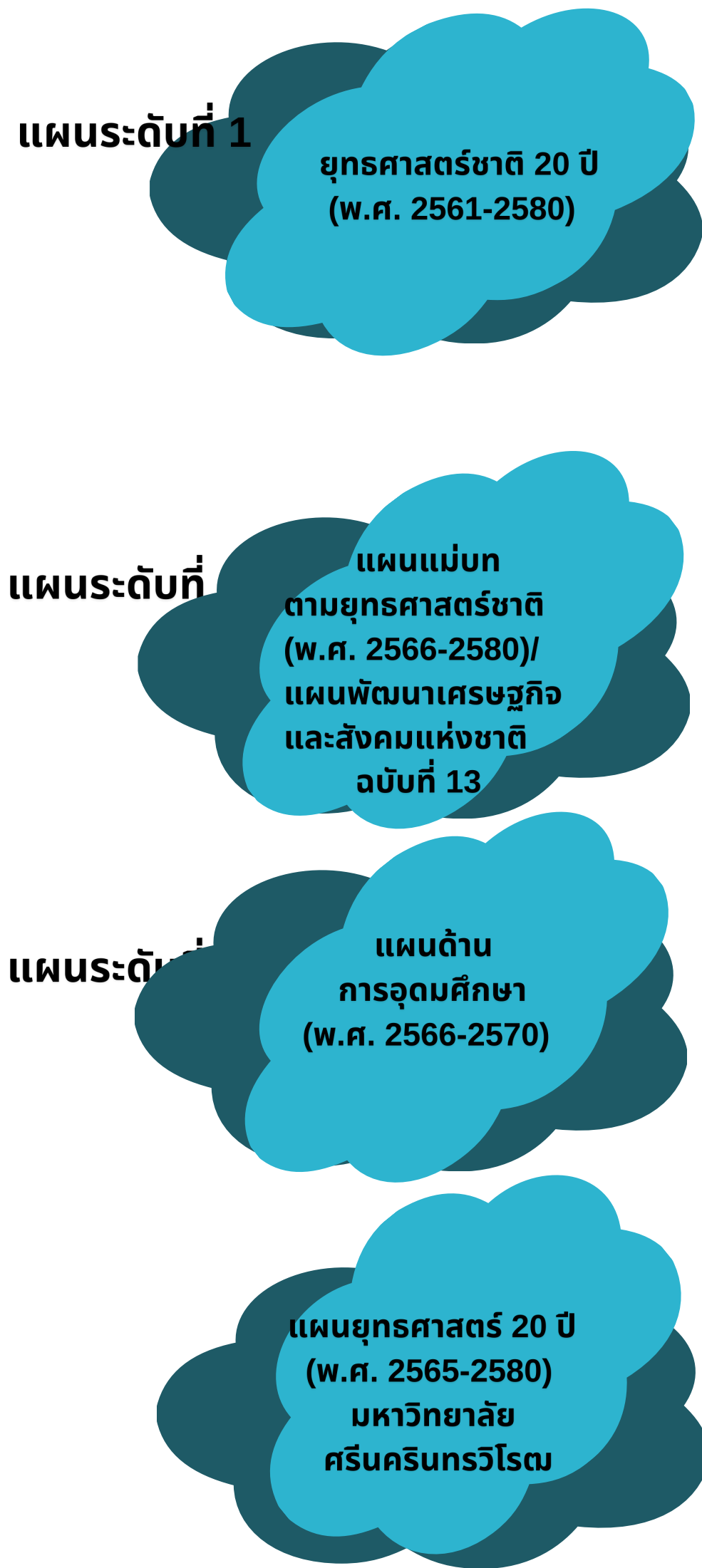
- เป้าประสงค์หลัก
- ยุทธศาสตร์ที่ 1 การเป็นผู้นำทางการศึกษา
- ยุทธศาสตร์ที่ 2 การเป็นองค์กรที่มีสมรรถนะสูงและมีธรรมาภิบาล
- ยุทธศาสตร์ที่ 3 พันธกิจสัมพันธ์เพื่อสังคม

ตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์ แผนปฏิบัติการ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ.....17
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

แผนปฏิบัติการ วิทยาลัยโพธิวิชชาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568.....24

แผนยุทธศาสตร์ Strategy Map

ความเชื่อมโยงแผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ
กับยุทธศาสตร์ชาติ แผนระดับที่ 2 และแผนระดับที่ 3 ด้านการอุดมศึกษา



คำอธิบายแผนที่ยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์ 20 ปี (พ.ศ. 2561 - 2580)

2

ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน

3

ก้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

4

ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม

6

ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. 2566 - 2580) ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม

5

การท่องเที่ยว

17

ความเสมอภาคและหลักประกันทางสังคม

11

การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต

20

การบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ

12

การพัฒนาการเรียนรู้

21

การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

13

การเสริมสร้างให้คนไทยมีสุขภาวะที่ดี

23

การวิจัยและพัฒนานวัตกรรม

16

เศรษฐกิจฐานราก

แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 (พ.ศ. 2566 - 2570)

2

หมุดหมายที่ 2 ไทยเป็นจุดหมายของการท่องเที่ยวที่เน้นคุณภาพและความยั่งยืน

8

หมุดหมายที่ 8 ไทยมีพื้นที่และเมืองอัจฉริยะที่น่าอยู่ ปลอดภัย เติบโตได้อย่างยั่งยืน

12

หมุดหมายที่ 12 ไทยมีกำลังคนสรรถสูง มุ่งเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง ตอบโจทย์ การพัฒนาแห่งอนาคต

13

หมุดหมายที่ 13 ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน

แผนด้านการอุดมศึกษา (พ.ศ. 2566-2570) ฉบับปรับปรุง

1

ยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนาศักยภาพคน

2

ยุทธศาสตร์ที่ 2 ส่งเสริมระบบนิเวศวิจัยอุดมศึกษา

3

ยุทธศาสตร์ที่ 3 จัดระบบอุดมศึกษาใหม่

ค่านิยม (Core Values)

C:Creative organization

นิยาม : องค์กรสร้างสรรค์เพื่อการวิจัยและบริการเพื่อสังคม

C:Community development

นิยาม : มุ่งเน้นการพัฒนาชุมชนและสังคม

A:Agricultural improvement

นิยาม : พัฒนาการเกษตรเพื่อยกระดับเศรษฐกิจ

S:Sustainability for society

นิยาม : การยึดมั่นในการพัฒนาชุมชนให้เกิดความยั่งยืน

วัฒนธรรมองค์กร (ORGANIZATIONAL CULTURE)

เสียสละและการทำงานเป็นทีม

สมรรถนะหลัก (Core Competency)

1. จัดการเรียนการสอนในรูปแบบบูรณาการศาสตร์โดยใช้นวัตกรรมชุมชนเป็นฐาน(CC1)
2. การวิจัยและบริการวิชาการเพื่อสังคมทั้งในและนอกพื้นที่วิทยาลัย โพรวิซชาลย์ (CC2)
3. การบริหารองค์กรด้วยความโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล (CC3)



วิสัยทัศน์ (VISION)

**พัฒนาชุมชนให้เกิดความยั่งยืนด้วยการเกษตร
สร้างสรรค์และหลักการจัดการภูมิสังคม**



พันธกิจ (MISSIONS)

1. มุ่งเน้นการจัดการศึกษาเพื่อลดความเหลื่อมล้ำ และผลิตบัณฑิตที่มีความรู้ความสามารถในการใช้เทคโนโลยีเพื่อพัฒนาเชิงพื้นที่และมีความรับผิดชอบต่อสังคม
2. ผลิตผลงานวิจัยที่เป็นประโยชน์ต่อการพัฒนาชุมชน การเกษตร และสิ่งแวดล้อม
3. ผลิตผลงานบริการวิชาการที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ และแผนพัฒนาประเทศโดยมีการประเมินผลตอบแทนทางสังคม
4. การบริหารจัดการองค์กรให้มีประสิทธิภาพ ตามหลักธรรมาภิบาล พร้อมทั้งส่งเสริมการทำนุบำรุงศาสนา ศิลปวัฒนธรรม และภูมิปัญญาในท้องถิ่น



ยุทธศาสตร์ 20 ปี

ยุทธศาสตร์ที่
1

การเป็นผู้นำทางการศึกษา
(Educational Leader)

ยุทธศาสตร์ที่
2

การเป็นองค์กรที่มีสมรรถนะสูงและ
มีธรรมาภิบาล (High Performance end
Good Governance Organization)

ยุทธศาสตร์ที่
3

พันธกิจสัมพันธ์เพื่อสังคม
(Social Engagement)

เป้าประสงค์หลัก (Goals)

1. เพื่อเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ วิจัยและนวัตกรรม
2. เพื่อขับเคลื่อนให้มหาวิทยาลัยเป็นองค์กรที่มีสมรรถนะสูงและมีธรรมาภิบาล
3. เพื่อการเป็นมหาวิทยาลัยที่มีความรับผิดชอบต่อสังคม

ยุทธศาสตร์ที่ 1

ยุทธศาสตร์ที่ 1

**การเป็นผู้นำทางการศึกษา
(Educational Leader)**

เป้าประสงค์หลัก (Goal)

เพื่อเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้วิจัย
และนวัตกรรม

เป้าประสงค์เชิงกลยุทธ์ (Strategic Goals)

1. เพื่อให้ศาสตร์/หลักสูตร/การจัดการเรียนการสอนของมหาวิทยาลัยมีความเป็นเลิศ และตอบสนองทิศทางการพัฒนาประเทศ (Excellent Curriculum)
2. เพื่อให้งานวิจัย/นวัตกรรมมีคุณภาพสูงและเป็นประโยชน์ต่อการพัฒนาประเทศ เศรษฐกิจ สังคม และชุมชนอย่างยั่งยืน
3. เพื่อการพัฒนาสู่การเป็นมหาวิทยาลัยระดับโลก (World Class University)
4. เพื่อสร้างคนไทยให้เป็นฐานกำลังหลักแก่ประเทศ ตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลง ในศตวรรษที่ 21 ให้เป็นพลเมืองที่มีคุณค่าและสร้างเครือข่ายศิษย์เก่าเพื่อพัฒนา มหาวิทยาลัยอย่างยั่งยืน



ประเด็นยุทธศาสตร์

ประเด็นที่
1

ความเป็นเลิศด้านหลักสูตรและการสอน
(Excellent Curriculum&Teaching Expert)

ประเด็นที่
2

ความเป็นเลิศด้านการวิจัยและนวัตกรรม
(Excellent Research & Innovation Expert)

ประเด็นที่
3

การมุ่งสู่การเป็นมหาวิทยาลัยระดับโลก
(World Class University)

ประเด็นที่
4

การพัฒนานิสิตสำหรับการเป็นพลเมืองโลก
(Students and Alumni Development for Global Citizen)



ยุทธศาสตร์ที่ 2

ยุทธศาสตร์ที่ 2

**การเป็นองค์กร
ที่มีสมรรถนะสูง
และมีธรรมาภิบาล
(High Performance
and Good Governance
Organization)**

เป้าประสงค์หลัก (Goal)

**เพื่อการขับเคลื่อนให้มหาวิทยาลัย
เป็นองค์กรที่มีสมรรถนะสูง
และมีธรรมาภิบาล**

เป้าประสงค์เชิงกลยุทธ์ (Strategic Goals)

1. เพื่อให้มหาวิทยาลัยมีการบริหารงานจัดการตามหลักธรรมาภิบาล (Good Governance)
2. เพื่อให้มหาวิทยาลัยขับเคลื่อนสู่องค์กรที่เป็นเลิศตามเป้าหมายที่กำหนด
3. เพื่อให้มหาวิทยาลัยมีการบริหารจัดการงบประมาณการเงิน และทรัพย์สินที่มีประสิทธิภาพคุ้มค่า อย่างมีความมั่นคงทางการเงิน
4. เพื่อให้บุคลากรของมหาวิทยาลัยมีขีดความสามารถ (Capability) และผูกพัน (Engagement) ร่วมกันเพื่อความสำเร็จของมหาวิทยาลัย
5. เพื่อพัฒนามหาวิทยาลัยสู่การเป็นมหาวิทยาลัยอัจฉริยะบนฐานความยั่งยืน (Sustainable Smart University)
6. มีระบบการสื่อสารองค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ทันสมัยและรวดเร็วอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

ประเด็นยุทธศาสตร์

ประเด็นที่
1

มหาวิทยาลัยบริหารงานโดยใช้หลักธรรมาภิบาล
(Good Governanace)

ประเด็นที่
2

การเป็นองค์กรที่มีสมรรถนะสูงและยั่งยืน
(High Performance and Good Governance
Organization)



ยุทธศาสตร์ที่ 3

ยุทธศาสตร์ที่ 3

**พันธกิจสัมพันธ์
เพื่อสังคม
(Social Engagement)**

เป้าประสงค์หลัก (Goal)

**เพื่อการเป็นมหาวิทยาลัย
ที่มีความรับผิดชอบต่อสังคม**

เป้าประสงค์เชิงกลยุทธ์ (Strategic Goals)

- 1. เพื่อดำเนินพันธกิจสัมพันธ์ (Engagement) ที่ตอบสนองเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals:SDGs)**
- 2. เพื่อบูรณาการศาสตร์/พันธกิจในการมีส่วนต่อการพัฒนาชุมชน/สังคมตามยุทธศาสตร์ชาติ (National Strategy)**

ประเด็นยุทธศาสตร์

ประเด็นที่ 1

การบริการเพื่อสังคมที่สอดคล้องกับ
ยุทธศาสตร์ชาติ นโยบายและแผนที่เกี่ยวข้อง
และเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน
(Social Services Corresponding with National
Strategy, Policy and SDGs)

ประเด็นที่ 2

การบริการเพื่อสังคมแบบบูรณาการ
(Integrated Social Services)



CCAS ACTION PLAN 2025

**แผนปฏิบัติการ
วิทยาลัยโพธิวิชชาลัย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568**



ตัวชี้วัด ระดับยุทธศาสตร์

แผนปฏิบัติการ
วิทยาลัยโพธิวิชชาลัย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

26 Strategic KPIs



ยุทธศาสตร์ที่ 1

10 Strategic KPIs

KPI1-02

จำนวนหลักสูตรที่มีการดำเนินการพัฒนาหลักสูตรร่วมกับสถานประกอบการ/หน่วยงาน

KPI1-07

ร้อยละของบัณฑิตที่ได้งานทำหรือประกอบอาชีพภายใน 1 ปี

KPI1-10

จำนวนอาจารย์ที่ได้รับรองตามกรอบมาตรฐานของสหราชอาณาจักร (UKPSF)

KPI1-12

จำนวนผลงานตีพิมพ์งานวิจัยในวารสารวิชาการระดับนานาชาติที่อยู่บนฐานข้อมูล Scopus

KPI1-15

จำนวนผลงานวิจัย งานสร้างสรรค์ และนวัตกรรม ที่นำไปใช้ประโยชน์ในเชิงนโยบายและประยุกต์ใช้ในการพัฒนาประเทศด้านเศรษฐกิจและสังคมอย่างเป็นธรรม เช่น การถ่ายทอดเทคโนโลยีไปยังหน่วยงานภาครัฐและภาคเอกชนในระดับชาติและนานาชาติโดยก่อให้เกิดผลกระทบทางเศรษฐกิจและสังคม



KPI1-16

จำนวนโครงการ/กิจกรรม ความร่วมมือระดับนานาชาติ

KPI1-22

**ระดับคะแนนการประเมินตนเองของนิสิตในด้านการพัฒนา
สมรรถนะ (Components Literacy) ทั้ง 7 ด้าน ที่จำเป็น
ในศตวรรษที่ 21 (SWU SMART STUDENTS)**

KPI1-28

**ระดับความพึงพอใจของนิสิตที่มีความต้องการพิเศษ
(นิสิตพิการ) ต่อการดูแล/ช่วยเหลือ SWU DSS Center**

KPI1-29

**ร้อยละของจำนวนนิสิตที่ได้รับการช่วยเหลือและตรงตามเกณฑ์
ทางด้านการเงินสวัสดิการ อาหาร และทุนการศึกษา**

KPI1-31

**จำนวนศิษย์เก่าที่มีส่วนร่วมในการพัฒนานิสิตปัจจุบัน และ
มหาวิทยาลัยในด้านการเงิน ด้านวิชาการ ด้านสิ่งสนับสนุน
ทางการศึกษา**



ยุทธศาสตร์ที่ 2

12 Strategic KPIs

KPI2-01

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยตามเกณฑ์สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.)

KPI2-02

ผลการประเมินการพัฒนาคุณภาพการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย

KPI2-03

ร้อยละของรายได้ที่สูงกว่ารายจ่าย

KPI2-04

จำนวนครั้งของความผิดพลาดทางการเงินจนเกิดความเสียหายต่อมหาวิทยาลัย

KPI2-05

อัตราส่วนของรายรับต่อค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร

KPI2-06

ร้อยละของส่วนงานที่มีคะแนนระดับความผูกพันของบุคลากรเฉลี่ยมากกว่า 4.0 คะแนนขึ้นไป จากแบบประเมินความผูกพันของมหาวิทยาลัย



KPI2-07

ระดับความพร้อมสู่การเป็นมหาวิทยาลัยอัจฉริยะ
(Smart University)

KPI2-08

อุบัติเหตุในการเกิดการบาดเจ็บสาหัส ทุพพลภาพ หรือ
เสียชีวิตของบุคลากรหรือนิสิตจากความบกพร่องเกี่ยวกับ
มาตรฐานด้านความปลอดภัยทางกายภาพและสิ่งแวดล้อม

KPI2-09

มหาวิทยาลัยมีมาตรการป้องกันอัคคีภัย
พร้อมเส้นทางการอพยพหนีไฟประจำอาคาร

KPI2-10

จำนวนช่องทางการสื่อสารองค์กร ที่สามารถสื่อสารไปยัง
กลุ่มผู้รับสารภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย

KPI2-11

จำนวนผู้ติดตามที่เพิ่มขึ้นในช่องทางการสื่อสารภายในองค์กร
ที่สามารถวัดจำนวนผู้ติดตามได้

KPI2-12

จำนวนผู้ติดตามที่เพิ่มขึ้นในช่องทางการสื่อสาร
ภายนอกองค์กรที่สามารถวัดจำนวนผู้ติดตามได้



ยุทธศาสตร์ที่ 3

4 Strategic KPIs

KPI3-01

จำนวนโครงการบริการวิชาการเพื่อสังคมและโครงการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติและ/หรือเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs) ตามหลัก University Social Engagement

KPI3-03

ร้อยละของคนในชุมชนเป้าหมายได้รับการส่งเสริมและสนับสนุนการสร้างสุขภาวะที่ดี

KPI3-04

ร้อยละของประชากรทุกช่วงวัยในชุมชนเป้าหมาย มีความรอบรู้และ/หรือนำองค์ความรู้ด้านสุขภาวะองค์รวมไปประยุกต์ใช้

KPI3-05

จำนวนผลิตภัณฑ์หรือนวัตกรรมที่ได้รับการพัฒนา/ต่อยอด/สร้างมูลค่าเพิ่มจากทุนชุมชน



CCAS Action Plan 2025



ตัวชี้วัดแผนปฏิบัติการ
วิทยาลัยโพธิวิชชาลัย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568

แผนปฏิบัติการ (Action Plan) วิทยาลัยโพธิวิชชาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ภายใต้แผนยุทธศาสตร์ วิทยาลัยโพธิวิชชาลัย (พ.ศ. 2567 - 2570)

ยุทธศาสตร์ที่ 1 การเป็นผู้นำทางการศึกษา (Educational Leader)

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย พ.ศ. 2568	กลยุทธ์	แผนงาน /โครงการ / กิจกรรม	งบประ มาณ	ผู้รับผิดชอบ
ประเด็นที่ 1 ความเป็นเลิศด้านหลักสูตรและการสอน (Excellent Curriculum & Teaching Expert)							
1. พัฒนาหลักสูตรเพื่อ ตอบสนองทิศทางการ พัฒนาประเทศ	CCAS 1-01 จำนวนหลักสูตร นานาชาติ (KPI1-01)	หลักสูตร	ไม่น้อยกว่า 1	พัฒนาหลักสูตร นานาชาติ	โครงการ CCAS ร่วมเรียนรู้สู่ความ เป็นสากล (P1-01) - แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม เกี่ยวกับการพัฒนาหลักสูตร นานาชาติ	20,000	รองคณบดีฝ่าย วิชาการและวิจัย/ ผู้ช่วยคณบดีฝ่าย บริการวิชาการและ วิเทศสัมพันธ์ / นางสาววันเพ็ญ ก้านอินทร์
	CCAS 1-02 จำนวนหลักสูตรที่มี การดำเนินการพัฒนาหลักสูตร ร่วมกับสถานประกอบการ/ หน่วยงาน (KPI1-02)	หลักสูตร	ไม่น้อยกว่า 1	พัฒนาหลักสูตรร่วมกับ สถานประกอบการ	โครงการพัฒนาหลักสูตรเพื่อการ พัฒนาอย่างยั่งยืน (P1-02,03,04,05) - P1-02 แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม เกี่ยวกับการพัฒนาหลักสูตรร่วมกับ สถานประกอบการ/หน่วยงาน - P1-03 แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม เกี่ยวกับการส่งเสริมการปฏิบัติสหกิจ ศึกษาและการศึกษา เชิงบูรณาการ กับการทำงาน	50,000	รองคณบดีฝ่าย วิชาการและวิจัย/ ดร.ปัญญา ไวบุญญา/นางสาว ธีรวิรา สุวรรณศักดิ์

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย พ.ศ. 2568	กลยุทธ์	แผนงาน /โครงการ / กิจกรรม	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
					- P1-04 แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับการพัฒนาคณาจารย์นิเทศสหกิจศึกษาและการศึกษาเชิงบูรณาการกับการทำงาน - P1-05 แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับการประเมินผลลัพธ์การเรียนรู้การปฏิบัติสหกิจศึกษาและการศึกษาเชิงบูรณาการกับการทำงาน		รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย
	CCAS 1-03 จำนวนหลักสูตรที่ได้รับการรับรองตามเกณฑ์มาตรฐานระดับนานาชาติ (KPI1-03)	หลักสูตร	ไม่น้อยกว่า 2	พัฒนาหลักสูตรให้ได้รับการรับรองตามเกณฑ์มาตรฐานระดับนานาชาติ	- โครงการพัฒนาคุณภาพการศึกษา ระดับหลักสูตร (P1-06,07,08,09) - P1-06 แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับการพัฒนาหลักสูตรให้ได้รับการรับรองตามเกณฑ์มาตรฐานระดับนานาชาติ - โครงการประเมินคุณภาพการศึกษาภายในโรงเรียนสาธิตชุมชนการเรียนรู้สมเด็จย่าฯ	35,000 35,000	รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย/ ผศ.ดร.บุญธิดา ม่วงศรีเมืองดี / นางสาวนภาพร ไตรสรณะพงษ์ ผู้อำนวยการโรงเรียนสาธิต ชุมชนการเรียนรู้สมเด็จย่า

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย พ.ศ. 2568	กลยุทธ์	แผนงาน /โครงการ / กิจกรรม	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
					- P1-07 แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม เกี่ยวกับการเตรียมความพร้อม หลักสูตรเพื่อรับการประเมินระดับ นานาชาติตามเกณฑ์ AUNQA/ABET - P1-08 แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม เกี่ยวกับการประเมิน Pre- assessment เพื่อขอรับรองหลักสูตร ตามเกณฑ์มาตรฐาน AUNQA อาเซียน - P1-09 แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม เกี่ยวกับการประเมินเพื่อขอรับรอง หลักสูตรตามเกณฑ์มาตรฐาน AUNQA อาเซียน		รองคณบดีฝ่าย วิชาการและวิจัย
	CCAS 1-04 จำนวนหลักสูตรอบรม ระยะสั้นในรูปแบบของโมดูล เพื่อ รองรับ (Reskill/Upskill) และการ เรียนรู้ตลอดชีวิต (KPI1-04)	กิจกรรม/ หลักสูตร	-	พัฒนาหลักสูตรระยะสั้น (Short course) เพื่อ รองรับการเรียนรู้ตลอด ชีวิต (reskill/upskill)	โครงการพัฒนาหลักสูตรเพื่อการ พัฒนาอย่างยั่งยืน (P1-10) - แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม เกี่ยวกับการพัฒนาหลักสูตรอบรม ระยะสั้น (Short Course) เพื่อรองรับ การเรียนรู้ตลอดชีวิต (Reskill/Upskill)	50,000	รองคณบดีฝ่าย วิชาการและวิจัย/ ดร.ปัญญา ไวบุญญา / นางสาวธีรวิรา สุวรรณศักดิ์

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย พ.ศ. 2568	กลยุทธ์	แผนงาน /โครงการ / กิจกรรม	งบประ มาณ	ผู้รับผิดชอบ
	CCAS 1-05 จำนวนหลักสูตร ออนไลน์เต็มรูปแบบ (แบบให้ ปริญญา) (KPI1-05)	กิจกรรม/ หลักสูตร	-	พัฒนาหลักสูตรออนไลน์ (แบบให้ปริญญา)	โครงการพัฒนาหลักสูตรเพื่อการ พัฒนาอย่างยั่งยืน (P1-11, P1-12) - P1-11 แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม เกี่ยวกับการพัฒนาหลักสูตรออนไลน์ เต็มรูปแบบ (แบบให้ปริญญา) - P1-12 โครงการพัฒนาระบบ สารสนเทศเพื่อรองรับการจัดทำ หลักสูตรออนไลน์	50,000	รองคณบดีฝ่าย วิชาการและวิจัย/ ดร.ปัญญา ไวบุญญา / นางสาวธีรวิรา สุวรรณศักดิ์
	CCAS 1-06 การรับรองมาตรฐาน คุณภาพการศึกษาภายในโรงเรียน สาธิตชุมชนการเรียนรู้สมเด็จย่าฯ	ค่า เป้าหมาย มาตรฐาน	ดีเลิศ	พัฒนาหลักสูตรให้ได้รับ การรับรองคุณภาพ การศึกษา	โครงการปรับปรุงและพัฒนาหลักสูตร สถานศึกษาโรงเรียนสาธิตชุมชนการ เรียนรู้สมเด็จย่า มศว แม่แจ่ม พุทธศักราช 2567	35,000	ผู้อำนวยการ โรงเรียนสาธิต ชุมชนการเรียนรู้ สมเด็จย่าฯ
2. พัฒนาหลักสูตรเพื่อ ตอบสนองความต้องการ ของผู้เรียน	CCAS 1-07 ความพึงพอใจของ ผู้เรียนต่อหลักสูตร	คะแนน (เต็ม 5)	ไม่น้อยกว่า 3.80	พัฒนาหลักสูตรเพื่อ ตอบสนองความต้องการ ของผู้เรียน	โครงการพัฒนาคุณภาพการศึกษา ระดับหลักสูตร - กิจกรรมสำรวจความพึงพอใจ ผู้เรียนต่อหลักสูตร - กิจกรรมปรับปรุงคุณภาพหลักสูตร	35,000	รองคณบดีฝ่าย วิชาการและวิจัย/ ผศ.ดร.บุญธิดา ม่วงศรีเมืองดี / นางสาวนภาพร ไตรสรณะพงษ์

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย พ.ศ. 2568	กลยุทธ์	แผนงาน /โครงการ / กิจกรรม	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
					โครงการประชาสัมพันธ์โพธิ์วิทยาลัย - กิจกรรมสำรวจความพึงพอใจของ ลูกค้าหรือผู้เรียนในอนาคต	80,000	รองคณบดีฝ่าย แผนและพัฒนา คุณภาพ/ ดร.ชนกร ชั้นทเขตต์ / นางสาวธีรวิรา สุวรรณศักดิ์
	CCAS 1-08 ความผูกพันของ ผู้เรียน	คะแนน (เต็ม 5)	ไม่น้อยกว่า 3.80	พัฒนาหลักสูตร/กิจกรรม พัฒนา/ระบบงาน/องค์กร เพื่อสร้างความผูกพัน ให้กับผู้เรียน	โครงการพัฒนาคุณภาพการศึกษา ระดับหลักสูตร - กิจกรรมสำรวจความผูกพันของ ผู้เรียน โครงการประชาสัมพันธ์โพธิ์วิทยาลัย - กิจกรรมสำรวจความพึงพอใจของ ลูกค้าหรือผู้เรียนในอนาคต	35,000 80,000	รองคณบดีฝ่าย วิชาการและวิจัย/ ผศ.ดร.บุญธิดา ม่วงศรีเมืองดี / นางสาวนภาพร ไตรสรณะพงษ์ รองคณบดีฝ่าย แผนและพัฒนา คุณภาพ/ ดร.ชนกร ชั้นทเขตต์ นางสาวธีรวิรา สุวรรณศักดิ์

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย พ.ศ. 2568	กลยุทธ์	แผนงาน /โครงการ / กิจกรรม	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
3. พัฒนาการจัดการ เรียนรู้และระบบสนับสนุน เพื่อส่งเสริมทักษะใน ศตวรรษที่ 21	CCAS 1-09 จำนวนหลักสูตรที่ทุก รายวิชามีการจัดการเรียนการสอน แบบ Active Learning (KPI1-06)	ร้อยละ	ไม่น้อยกว่า 80	พัฒนาหลักสูตร/กิจกรรม พัฒนา	- โครงการพัฒนาคุณภาพการศึกษา ระดับหลักสูตร - โครงการจัดการเรียนการสอน	35,000	รองคณบดีฝ่าย วิชาการและวิจัย/ ผศ.ดร.บุญธิดา ม่วงศรีเมืองดี และ นางสาวนภาพร ไตรสรณะพงษ์
	CCAS 1-10 ร้อยละของบัณฑิตที่ได้ งานทำหรือประกอบอาชีพ ภายใน 1 ปี (KPI1-07)	ร้อยละ	ไม่น้อยกว่า 80	พัฒนาหลักสูตรให้ ตอบสนองต่อความ ต้องการของผู้ใช้บัณฑิต	โครงการพัฒนาคุณภาพการศึกษา ระดับหลักสูตร (P1-13) - แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม เกี่ยวกับการพัฒนาหลักสูตรให้ ตอบสนองต่อความต้องการของผู้ใช้ บัณฑิตด้านการจ้างงานและกิจกรรม ส่งเสริมภาวะการมีงานทำ	35,000	รองคณบดีฝ่าย วิชาการและวิจัย/ ผศ.ดร.บุญธิดา ม่วงศรีเมืองดี และ นางสาวนภาพร ไตรสรณะพงษ์
	CCAS 1-11 คะแนนความพึงพอใจ ของผู้ใช้บัณฑิต (KPI1-08)	คะแนน (เต็ม 5)	ไม่น้อยกว่า 4.00	พัฒนาหลักสูตรให้ ตอบสนองต่อความ ต้องการของผู้ใช้บัณฑิต	โครงการพัฒนาคุณภาพการศึกษา ระดับหลักสูตร (P1-14) - แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม เกี่ยวกับการพัฒนาหลักสูตรให้ ตอบสนองต่อความต้องการของผู้ใช้ บัณฑิตด้านความพึงพอใจ - กิจกรรมสำรวจความพึงพอใจของ ผู้ใช้บัณฑิต	35,000	รองคณบดีฝ่าย วิชาการและวิจัย/ ผศ.ดร.บุญธิดา ม่วงศรีเมืองดี และ นางสาวนภาพร ไตรสรณะพงษ์

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย พ.ศ. 2568	กลยุทธ์	แผนงาน /โครงการ / กิจกรรม	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
4. พัฒนาคณาจารย์ให้มีความเป็นเลิศในการจัดการเรียนการสอน	CCAS 1-12 จำนวนอาจารย์ที่ได้รับรางวัลด้านการเรียนการสอนจากหน่วยงานภายนอกมหาวิทยาลัย (KPI1-09)	คน	ไม่น้อยกว่า 1	ส่งเสริมพัฒนาอาจารย์สู่ความเป็นเลิศด้านการสอน	โครงการพัฒนาสมรรถนะอาจารย์เพื่อความเป็นเลิศด้านวิชาการ (P1-15) - แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับการพัฒนาอาจารย์สู่ความเป็นเลิศด้านการสอน (SWU-BEST)	30,000	รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย/ ดร.ประภัศร ยอดสง่า/นางสาววรรณภรณ์ ศรีชูเปี่ยม
	CCAS 1-13 จำนวนอาจารย์ที่ได้รับรองตามกรอบมาตรฐานของสหราชอาณาจักร (UKPSF) (KPI1-10)	คน	ไม่น้อยกว่า 1	ส่งเสริมอาจารย์ให้ได้รับการรับรองตามกรอบมาตรฐาน ของสหราชอาณาจักร (UKPSF)	โครงการพัฒนาสมรรถนะอาจารย์เพื่อความเป็นเลิศด้านวิชาการ (P1-16) - แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับการส่งเสริมอาจารย์ให้ได้รับการรับรองตามกรอบมาตรฐานของสหราชอาณาจักร (UKPSF)	30,000	รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย/ ดร.ประภัศร ยอดสง่า/นางสาววรรณภรณ์ ศรีชูเปี่ยม
	CCAS 1-14 จำนวนตำรา/หนังสือ/เอกสารประกอบการสอน/เอกสารคำสอน	เรื่อง/ชิ้น	ไม่น้อยกว่า 1	ส่งเสริมอาจารย์ให้ผลิตตำรา/หนังสือ/เอกสารประกอบการสอน/เอกสารคำสอน	โครงการพัฒนาสมรรถนะอาจารย์เพื่อความเป็นเลิศด้านวิชาการ	30,000	รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย/ ดร.ประภัศร ยอดสง่า/นางสาววรรณภรณ์ ศรีชูเปี่ยม

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย พ.ศ. 2568	กลยุทธ์	แผนงาน /โครงการ / กิจกรรม	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
5. พัฒนารูปแบบการจัดการเรียนรู้ในพื้นที่ชุมชนเป้าหมาย	CCAS 1-15 จำนวนโครงการจัดการเรียนการสอนในพื้นที่ชุมชนเป้าหมาย (area based)	โครงการ	ไม่น้อยกว่า 1	ส่งเสริมให้อาจารย์จัดการเรียนรู้โดยใช้ชุมชนเป้าหมายเป็นฐาน	-โครงการจัดการเรียนการสอน		รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย/ นางสาววันเพ็ญ ก้านอินทร์
6. วิทยาลัยเป็นต้นแบบในการจัดการเรียนรู้และ/หรือการพัฒนาวิชาชีพอาจารย์ในระดับอุดมศึกษา	CCAS 1-16 จำนวน MOU/กิจกรรมวิชาการระหว่างสถาบัน (KPI1-11)	MOU/ กิจกรรม	ไม่น้อยกว่า 1	ส่งเสริมการแลกเปลี่ยนการจัดการเรียนรู้และ/หรือการพัฒนาวิชาชีพอาจารย์ในระดับอุดมศึกษา	โครงการพัฒนาหลักสูตรเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน (P1-17) - แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับการแลกเปลี่ยนการจัดการเรียนรู้และ/หรือการพัฒนาวิชาชีพอาจารย์ในระดับอุดมศึกษา	50,000	รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย/ ดร.ปัญญา ไวบุญญา และ นางสาวธีรวิรา สุวรรณศักดิ์
ประเด็นที่ 2 มุ่งสู่ความเป็นเลิศด้านการวิจัยและนวัตกรรมเพื่อพัฒนาชุมชน (Excellent Research & Innovation Expert)							
1. พัฒนางานวิจัยและนวัตกรรมสู่ความเป็นเลิศระดับนานาชาติ	CCAS 1-17 จำนวนผลงานตีพิมพ์งานวิจัยในวารสารวิชาการระดับนานาชาติที่อยู่บนฐานข้อมูล Scopus (KPI1-12)	บทความ	ไม่น้อยกว่าปีที่ผ่านมา (ปี 2567 มีผลงานตีพิมพ์งานวิจัยในวารสารวิชาการระดับนานาชาติที่อยู่บนฐานข้อมูล	ส่งเสริมการผลิตผลงานวิจัยที่มีคุณภาพสูงและเผยแพร่ในระดับนานาชาติ	โครงการพัฒนาศักยภาพและเครือข่ายวิจัย (P1-18,19) - P1-18 แผนงานโครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับการผลักดันงานวิจัยที่เกิดจากความร่วมมือกับสถาบันในต่างประเทศ	40,000	รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย/ นางสาววรรณภรณ์ ศรีชูเปี่ยม

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย พ.ศ. 2568	กลยุทธ์	แผนงาน /โครงการ / กิจกรรม	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
			Scopus จำนวน ..เรื่อง)		- P1-19 แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม เกี่ยวกับการผลักดันการเผยแพร่ ผลงานวิจัยด้านสังคมศาสตร์ มนุษยศาสตร์ในระดับนานาชาติ		
	CCAS 1-18 สัดส่วนของบทความ ตีพิมพ์ในวารสารระดับนานาชาติ ฐานข้อมูล Scopus ระดับ Q1 (KPI11-13)	บทความ	ไม่น้อยกว่าปีที่ ผ่านมา (ปี 2567 มีผลงาน ตีพิมพ์งานวิจัย ในวารสาร วิชาการระดับ นานาชาติที่อยู่ บนฐานข้อมูล Scopus จำนวน ..เรื่อง)	ส่งเสริมการผลิตผล งานวิจัยที่มีคุณภาพสูง และเผยแพร่ในระดับ นานาชาติ	โครงการพัฒนาศักยภาพและ เครือข่ายวิจัย (P1-20,21) - P1-20 แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ที่เกี่ยวกับการพัฒนาระบบสนับสนุน การวิจัยและศักยภาพนักวิจัยด้าน การเผยแพร่ผลงานในวารสารระดับ นานาชาติ - P1-21 แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม เกี่ยวกับการจัดสรรงบประมาณ สนับสนุนทุนวิจัยประเภท Research Global Challenge	40,000	รองคณบดีฝ่าย วิชาการและวิจัย/ นางสาว วรรณภรณ์ ศรีชูเปี่ยม

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย พ.ศ. 2568	กลยุทธ์	แผนงาน /โครงการ / กิจกรรม	งบประ มาณ	ผู้รับผิดชอบ
2. ผลงานวิจัยให้ ตอบสนองการพัฒนา ประเทศตามยุทธศาสตร์ ชาติและมหาวิทยาลัย	CCAS 1-19 จำนวนบทความ ตีพิมพ์ในวารสารระดับนานาชาติ ฐานข้อมูล Scopus ที่สนับสนุน SDG (KPI1-14)	บทความ	ไม่น้อย กว่า 1	ผลักดันการนำ ผลงานวิจัย งาน สร้างสรรค์ และ นวัตกรรมไปใช้เพื่อ พัฒนาเศรษฐกิจและ สังคม	โครงการพัฒนาศักยภาพและ เครือข่ายวิจัย (P1-22) - แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม เกี่ยวกับ การผลักดันงานวิจัยให้สอดคล้องกับ SDGs	40,000	รองคณบดีฝ่าย วิชาการและวิจัย / นางสาว วรรณภรณ์ ศรีชูเปี่ยม
	CCAS 1-20 จำนวนผลงานวิจัย งานสร้างสรรค์ และนวัตกรรมที่ นำไปใช้ประโยชน์ในเชิงนโยบาย และประยุกต์ใช้ในการพัฒนา ประเทศด้านเศรษฐกิจและสังคม อย่างเป็นรูปธรรม เช่น การ ถ่ายทอดเทคโนโลยีไปยังหน่วยงาน ภาครัฐและภาคเอกชนในระดับชาติ และนานาชาติ โดยก่อให้เกิด ผลกระทบทางเศรษฐกิจและสังคม (KPI1-15)	ผลงาน	1		โครงการพัฒนาศักยภาพและ เครือข่ายวิจัย (P1-23) - แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม เกี่ยวกับการสร้างระบบสนับสนุนการ พัฒนาผลงานวิจัยงานสร้างสรรค์ และนวัตกรรม เชิงพาณิชย์ เพื่อ ยกระดับเศรษฐกิจของประเทศ และ พัฒนาประเทศด้านต่างๆ	40,000	รองคณบดีฝ่าย วิชาการและวิจัย / นางสาว วรรณภรณ์ ศรีชูเปี่ยม

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย พ.ศ. 2568	กลยุทธ์	แผนงาน /โครงการ / กิจกรรม	งบประ มาณ	ผู้รับผิดชอบ
					โครงการพัฒนาศักยภาพและ เครือข่ายวิจัย (P1-24) - แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม เกี่ยวกับการสังเคราะห์องค์ความรู้ จากงานวิจัยให้เกิดเป็นปัญญาเพื่อ ประโยชน์ต่อการพัฒนาของสังคม และประเทศ	40,000	รองคณบดีฝ่าย วิชาการและวิจัย / นางสาว วรรณภรณ์ ศรีชูเปี่ยม
3. โครงการวิจัย/ผลผลิต งานวิจัย/งานสร้างสรรค์/ นวัตกรรม เพื่อพัฒนา ชุมชน การเกษตร และ สิ่งแวดล้อมในพื้นที่ชุมชน เป้าหมาย	CCAS 1-21 จำนวนโครงการวิจัย/ ผลงานวิจัย/งานสร้างสรรค์/ นวัตกรรม เพื่อพัฒนาชุมชน การเกษตร และสิ่งแวดล้อมในพื้นที่ ชุมชนเป้าหมาย	บทความ/ โครงการ/ ชิ้นงาน	ไม่น้อยกว่า 3	ส่งเสริมการสร้าง งานวิจัย/งานสร้างสรรค์/ นวัตกรรมเพื่อพัฒนา ชุมชนการเกษตร และ สิ่งแวดล้อมในพื้นที่ ชุมชนเป้าหมาย	โครงการพัฒนาศักยภาพและ เครือข่ายวิจัย	40,000	รองคณบดีฝ่าย วิชาการและวิจัย / นางสาว วรรณภรณ์ ศรีชูเปี่ยม
ประเด็นที่ 3 การมุ่งสู่การเป็นความเป็นนานาชาติ							
1. ส่งเสริมและพัฒนา มหาวิทยาลัยไปสู่ มหาวิทยาลัยชั้นนำระดับ โลก (World Class University)	CCAS 1-22 จำนวนโครงการ/ กิจกรรมความร่วมมือระดับ นานาชาติ (KPI1-16)	กิจกรรม/ ความ ร่วมมือ	ไม่น้อยกว่า 1	- สร้างเครือข่ายและ ส่งเสริมให้เกิดกิจกรรม ความร่วมมือทุกมิติใน ระดับนานาชาติ	โครงการ CCAS ร่วมเรียนรู้สู่ความ เป็นสากล (P1-25) - แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม เกี่ยวกับความร่วมมือระดับนานาชาติ	20,000	รองคณบดีฝ่าย วิชาการและวิจัย/ ผู้ช่วยคณบดีฝ่าย ฝ่ายบริการวิชาการ และวิเทศสัมพันธ์/ นางสาว วันเพ็ญ ก้านอินทร์

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย พ.ศ. 2568	กลยุทธ์	แผนงาน /โครงการ / กิจกรรม	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
	CCAS 1-23 outbound จำนวนนิสิต จาก วิทยาลัย ที่ไปศึกษา แลกเปลี่ยน/อบรม/วิจัยใน ต่างประเทศ (KPI1-17)	จำนวนนิสิต จาก วิทยาลัยที่ ไปศึกษา แลกเปลี่ยน /อบรม/วิจัย ใน ต่างประเทศ	-	- สร้างเครือข่ายและส่งเสริมให้เกิดกิจกรรมความร่วมมือทุกมิติในระดับนานาชาติ - พัฒนาศักยภาพด้านภาษาและประสบการณ์ในต่างประเทศให้กับนิสิต - ส่งเสริมให้เกิดการประชาสัมพันธ์ภาพลักษณ์เชิงรุกในระดับนานาชาติ	โครงการ CCAS ร่วมเรียนรู้สู่ความเป็นสากล (P1-26,27) - P1-26 แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับความร่วมมือระดับนานาชาติด้านการแลกเปลี่ยนนิสิต - P1-27 แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับการพัฒนาศักยภาพด้านภาษาและประสบการณ์ในต่างประเทศให้กับนิสิต โครงการ CCAS ร่วมเรียนรู้สู่ความเป็นสากล (P1-26,27) - P1-26 แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับความร่วมมือระดับนานาชาติด้านการแลกเปลี่ยนนิสิต - P1-27 แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับการพัฒนาศักยภาพด้านภาษาและประสบการณ์ในต่างประเทศให้กับนิสิต	20,000 20,000	รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย/ ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายบริการวิชาการและวิเทศสัมพันธ์/ นางสาว วันเพ็ญ ก้านอินทร์ รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย/ ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายบริการวิชาการและวิเทศสัมพันธ์/ นางสาว วันเพ็ญ ก้านอินทร์

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย พ.ศ. 2568	กลยุทธ์	แผนงาน /โครงการ / กิจกรรม	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
	CCAS 1-24 inbound - จำนวนนิสิต จากสถาบันต่างประเทศที่เข้ามา ศึกษาแลกเปลี่ยน/อบรม/วิจัยที่ วิทยาลัย (KPI1-18)	จำนวนนิสิต จากสถาบัน ต่างประเทศ ที่เข้ามา ศึกษา แลกเปลี่ยน /อบรม/วิจัย ที่ วิทยาลัย	-		โครงการ CCAS ร่วมเรียนรู้สู่ความ เป็นสากล (P1-28) - แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม เกี่ยวกับส่งเสริมให้เกิดการ ประชาสัมพันธ์ภาพลักษณ์เชิงรุกใน ระดับนานาชาติ	20,000	รองคณบดีฝ่าย วิชาการและวิจัย/ ผู้ช่วยคณบดีฝ่าย บริการวิชาการและ วิเทศสัมพันธ์/ นางสาว วันเพ็ญ ก้านอินทร์

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย พ.ศ. 2568	กลยุทธ์	แผนงาน /โครงการ / กิจกรรม	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
ประเด็นที่ 4 การพัฒนานิสิตสำหรับการเป็นพลเมืองโลก (Students and Alumni Development for Global Citizen)							
1. การพัฒนาระบบและกลไกพัฒนาศักยภาพสมรรถนะของนิสิตสู่การเป็น Global Citizens และพัฒนานวัตกรรมเชิงบูรณาการสู่การเป็น Start up ของนิสิตวิทยาลัยโพธิวิชชาลัย	CCAS 1-25 ร้อยละของนิสิตที่เข้ารับการพัฒนสมรรถนะ (Components Literacy) ทั้ง 7 ด้านที่จำเป็นในศตวรรษที่ 21 (SWU SMART STUDENT) (KPI1-21)	ร้อยละ	90	1. ส่งเสริมให้มีกิจกรรมหรือโครงการที่เกี่ยวข้องกับการสร้างทักษะของนิสิตให้มีความเข้าใจในการเป็น Global Citizens 2. ส่งเสริมความเข้าใจต่อการพัฒนสมรรถนะ (Competency Literacy) ทั้ง 7 ด้านผ่านโครงการฝายนิสิตฯ	- โครงการเสริมสร้างทักษะการเรียนรู้สำหรับนิสิตในศตวรรษที่ 21 (P1-31) - โครงการจัดการเรียนการสอน	35,000	ผู้ช่วยฝ่ายพัฒนาศักยภาพนิสิต/ดร. ปัญญา ไวนุญญา และนางสาวลลิตา มุลเชื้อ
					โครงการค่ายอัตลักษณ์นิสิตวิทยาลัยโพธิวิชชาลัย (P1-31,32)	70,000	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายพัฒนาศักยภาพนิสิต /นางสาวลลิตา มุลเชื้อ

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย พ.ศ. 2568	กลยุทธ์	แผนงาน /โครงการ / กิจกรรม	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
					โครงการส่งเสริมคุณภาพชีวิตและ ทักษะพัฒนาอาชีพนิสิต วิทยาลัยโพธิวิชชาลัย (P1-31)	30,000	ผู้ช่วยคณบดีฝ่าย พัฒนาศักยภาพ นิสิต/ดร.สนธิณี ไวยารัตน์(หัวหน้า โครงการ)/นางสาว ลลิตา มูลเชื้อ
					โครงการสัมนาสโมสรนิสิตวิทยาลัย โพธิวิชชาลัย	เงิน อุดหนุน นิสิต	ผู้ช่วยคณบดีฝ่าย พัฒนาศักยภาพ นิสิต
	CCAS 1-26 ระดับคะแนนการ ประเมินตนเองของนิสิตในด้านการ พัฒนาสมรรถนะ (Components Literacy) ทั้ง 7 ด้าน ที่จำเป็นใน ศตวรรษที่ 21 (SWU SMART SUDENT) (KPI1-22)	คะแนน (เต็ม 5)	ไม่น้อยกว่า 3.85	3. ส่งเสริมกิจกรรมที่ให้ นิสิตได้ส่งผลงานเข้า ประกวด เช่น การ นำเสนองานทางวิชา และ การแข่งขันทางวิชาการ 4. ประชาสัมพันธ์และ รวบรวมข่าวสารในการ นำเสนอผลงานทาง วิชาการ ประชุมวิชาการ และการส่งโครงการหรือ กิจกรรมเข้าประกวด	- โครงการเสริมสร้างทักษะการเรียนรู้ สำหรับนิสิตในศตวรรษที่ 21 (P1-31) - โครงการจัดการเรียนการสอน	35,000	ผู้ช่วยคณบดีฝ่าย พัฒนาศักยภาพ นิสิต/ดร.ปัญญา ไวยบุญญา/นางสาว ลลิตา มูลเชื้อ

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย พ.ศ. 2568	กลยุทธ์	แผนงาน /โครงการ / กิจกรรม	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
					โครงการค่ายอัตลักษณ์นิสิตวิทยาลัย โพธิ์วิทยาลัย (P1-31,32)	70,000	ผู้ช่วยคณบดีฝ่าย พัฒนาศักยภาพ นิสิต/นางสาว ลลิตา มุลเชื้อ
					โครงการส่งเสริมคุณภาพชีวิตและ ทักษะพัฒนาอาชีพนิสิต วิทยาลัยโพธิ์วิทยาลัย (P1-31)	30,000	ผู้ช่วยคณบดีฝ่าย พัฒนาศักยภาพ นิสิต/ดร.สนธิณี ไวยารัตน์(หัวหน้า โครงการ) /นางสาว ลลิตา มุลเชื้อ
	CCAS 1-27 ระดับการรับรู้การ ประเมินตนเองของนิสิตในด้านอัต ลักษณ์นิสิตวิทยาลัยโพธิ์วิทยาลัย	คะแนน (เต็ม 5)	3.80		โครงการค่ายอัตลักษณ์นิสิตวิทยาลัย โพธิ์วิทยาลัย (P1-31,32)	70,000	ผู้ช่วยคณบดีฝ่าย พัฒนาศักยภาพ นิสิต/นางสาวลลิตา มุลเชื้อ
					โครงการเสริมสร้างทักษะการเรียนรู้ สำหรับนิสิตในศตวรรษที่ 21 (P1-31,32)	35,000	ผู้ช่วยคณบดีฝ่าย พัฒนาศักยภาพ นิสิต/ดร.ปัญญา ไวยบุญญา/นางสาว ลลิตา มุลเชื้อ

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย พ.ศ. 2568	กลยุทธ์	แผนงาน /โครงการ / กิจกรรม	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
					แผนงานการพัฒนาระบบรวบรวมผล การประเมินความพึงพอใจของนิสิต วิทยาลัยโพธิวิชชาลัยด้านการพัฒนา ทักษะนิสิต (P1-32)		ผู้ช่วยคณบดีฝ่าย พัฒนาศักยภาพ นิสิต
	CCAS 1-28 จำนวนรางวัลหรือการ ประกาศเกียรติคุณที่นิสิตได้รับจาก การประกวด/นำเสนองาน/แข่งขัน ทางวิชาการและวิชาชีพ ในเวที ระดับชาติและนานาชาติ (KPI1-23)	จำนวน รางวัล	1		เงินอุดหนุนสำหรับนิสิต (P1-38,40,50)	40,000	ผู้ช่วยคณบดีฝ่าย พัฒนาศักยภาพ นิสิต
	CCAS 1-29 จำนวนกิจกรรม/ นวัตกรรม/Start up ของนิสิตที่ เกิดขึ้น (KPI1-24)	นวัตกรรม/ Start up	-		กิจกรรมบ่มเพาะนิสิตเพื่อเตรียม ความพร้อมสู่การเป็น start up (P1-40)		ผู้ช่วยคณบดีฝ่าย พัฒนาศักยภาพ นิสิต
	CCAS 1-30 จำนวนกิจกรรมด้าน ความตระหนักรู้คุณค่า ภูมิปัญญา ศิลปวัฒนธรรมไทยและการเรียนรู้ ข้ามวัฒนธรรมสำหรับนิสิตวิทยาลัย โพธิวิชชาลัย (KPI1-25)	กิจกรรม	1		โครงการนิสิตจิตสาธารณะเพื่อพัฒนา ชุมชนและศิลปวัฒนธรรม (P1- 38,40)	20,000	ผู้ช่วยคณบดีฝ่าย พัฒนาศักยภาพ นิสิต/อาจารย์ ดร. มนต์ศักดิ์ มหิษฐ์

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย พ.ศ. 2568	กลยุทธ์	แผนงาน /โครงการ / กิจกรรม	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
2. พัฒนาการบริการ ระบบสวัสดิการและการ ช่วยเหลือนิสิตในด้านต่าง ๆ เพื่อส่งเสริมคุณภาพ ชีวิตให้นิสิตสู่ความเป็น SWU Smart Student	CCAS 1-31 ความพึงพอใจของ นิสิตที่มีต่อสวัสดิการวิทยาลัย CCAS Smart student (KPI1-26)	คะแนน (เต็ม 5)	3.85	1. การส่งเสริมให้นิสิต เข้าถึงทุนการศึกษาได้ อย่างเท่าเทียมและ ครบถ้วน 2. การประชาสัมพันธ์ ข้อมูลทุนการศึกษา ให้ นิสิตอย่างต่อเนื่อง 3. พัฒนาระบบสนับสนุน การส่งทุนการศึกษาให้ ใช้งานได้อย่างสะดวก 4. การส่งเสริมกิจกรรม หรือโครงการที่เกี่ยวข้อง กับคุณภาพชีวิต ของ นิสิตการเพิ่มพื้นที่สำหรับ การเรียนรู้สำหรับนิสิต (Co-working space)	-โครงการส่งเสริมคุณภาพชีวิตนิสิต และทักษะพัฒนาอาชีพ วิทยาลัย โพธิ์ราชาลัย (P1-47,49) -เงินอุดหนุนสำหรับนิสิต (P38,40,50) -ทุนการศึกษานิสิต (P38,40,50)	30,000 40,000 30,000	ผู้ช่วยคณบดีฝ่าย พัฒนาศักยภาพ นิสิต/ดร.สนธิณี ไวยารัตน์ /นางสาว ลลิตา มุลเชื้อ ผู้ช่วยคณบดีฝ่าย พัฒนาศักยภาพ นิสิต

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย พ.ศ. 2568	กลยุทธ์	แผนงาน /โครงการ / กิจกรรม	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
	CCAS 1-32 ร้อยละของนิสิตที่มีสุข ภาวะทางใจที่ดี SWU Smile student(KPI1-27)	ร้อยละ	75	สร้างเครือข่ายส่งเสริม สุขภาพจิตสำหรับนิสิต โดยความร่วมมือกับ หน่วยงานทั้งภายในและ ภายนอกมหาวิทยาลัย			ผู้ช่วยคณบดีฝ่าย พัฒนาศักยภาพ นิสิต
	CCAS 1-33 ระดับความพึงพอใจ ของนิสิตที่มีความต้องการพิเศษ (นิสิตพิการ)ต้องการดูแล/ช่วยเหลือ ของ SWU DSS Center (KPI1-28)	คะแนน (เต็ม 5)	ไม่น้อยกว่า 4.50	พัฒนาระบบการดูแลและ การพัฒนาศักยภาพนิสิต ที่มีความต้องการพิเศษ ให้มีการเรียนรู้และใช้ ชีวิตในมหาวิทยาลัย อย่างมีความสุข	โครงการส่งเสริมคุณภาพชีวิตนิสิต และทักษะพัฒนาอาชีพ วิทยาลัยโพธิวิชชาลัย (P1-47,P1-49)	30,000	ผู้ช่วยคณบดีฝ่าย พัฒนาศักยภาพ นิสิต/ดร.สนธิณี ไวยารัตน์(หัวหน้า โครงการ)/นางสาว ลลิตา มูลเชื้อ
	CCAS 1-34 ร้อยละของจำนวนนิสิต ที่ได้รับการช่วยเหลือและตรงตาม เกณฑ์ทางการเงินสวัสดิการ อาหาร และทุนการศึกษา (KPI1-29)	ร้อยละ	100	จัดกิจกรรมส่งเสริมนิสิต ด้านการ ศึกษ และ คุณภาพชีวิต	เงินอุดหนุนสำหรับนิสิต (P1-38,40,50)	40,000	ผู้ช่วยคณบดีฝ่าย พัฒนาศักยภาพ นิสิต

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย พ.ศ. 2568	กลยุทธ์	แผนงาน /โครงการ / กิจกรรม	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
				จัดทำฐานข้อมูลผู้ให้ ทุนการศึกษาและติดตาม ผู้ให้ทุนอยู่เป็นระยะเพื่อ ทุนการศึกษาสำหรับนิสิต ที่ต่อเนื่อง	แผนการจัดการทุนการศึกษาสำหรับ นิสิต (P1-50)		ผู้ช่วยคณบดีฝ่าย พัฒนาศักยภาพ นิสิต
3. การพัฒนาระบบกลไก เครือข่ายศิษย์เก่าสัมพันธ์/ สมาคมศิษย์เก่าที่เข้มแข็ง เพื่อร่วมพัฒนานิสิตและ วิทยาลัย และสร้างความ ภาคภูมิใจในค่านิยม “CCAS”	CCAS 1-35 จำนวนศิษย์เก่าที่เข้า ร่วมกิจกรรมพัฒนาศักยภาพทาง วิชาการและวิชาชีพ SWU ADP(Upskill /Reskill/New skill) (KPI1-30)	คน	ไม่น้อยกว่า 2	1. การส่งเสริมให้ศิษย์ เก่าได้รับการพัฒนา ทางด้านวิชาการและ วิชาชีพ SWU ADP Upskill/Reskill/ New Skill) อย่างต่อเนื่อง 2. การส่งเสริมเชิงรุกและ สนับสนุนเครือข่ายศิษย์ เก่า เพื่อพัฒนาส่งเสริม ความสัมพันธ์ที่ดีของ ศิษย์เก่า เพื่อการมีส่วน ร่วมพัฒนานิสิตและ วิทยาลัย	โครงการเตรียมความพร้อมสู่โลก กว้างและสานสัมพันธ์พี่น้อง CCAS (P1-51,P1-53,P1-54)	60,000	ผู้ช่วยคณบดีฝ่าย พัฒนาศักยภาพ นิสิต/อาจารย์ ดร. ธนกร วังสว่าง / นางสาวลลิตา มูลเชื้อ

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย พ.ศ. 2568	กลยุทธ์	แผนงาน /โครงการ / กิจกรรม	งบประ มาณ	ผู้รับผิดชอบ
	CCAS 1-36 จำนวนศิษย์เก่าที่มี ส่วนร่วมในการพัฒนานิสิตปัจจุบัน ของมหาวิทยาลัยและวิทยาลัยใน ด้านการเงิน ด้านวิชาการ ด้านสิ่ง สนับสนุนทางการศึกษา (KPI1-31)	คน	30	การสร้างความสัมพันธ์ ความผูกพันและความ ร่วมมือของศิษย์เก่าที่ เสริมสร้างความเข้มแข็ง ในการพัฒนา มหาวิทยาลัย	โครงการเตรียมความพร้อมสู่โลก กว้าง และสานสัมพันธ์พี่น้อง CCAS (P1-51,P1-53,P1-54)	60,000	ผู้ช่วยคณบดีฝ่าย พัฒนาศักยภาพ นิสิต/อาจารย์ ดร. ธนกร วังสว่าง/ นางสาวลลิตา มูลเชื้อ
	CCAS 1-37 จำนวนศิษย์เก่าที่ได้รับ รางวัล/การประกาศเชิดชูเกียรติ ระดับชาติและนานาชาติ (KPI1-32)	รางวัล	1	ยกย่องและมอบรางวัล ให้กับศิษย์เก่าที่ทำ ประโยชน์และสร้าง ชื่อเสียง			
ประเด็นที่ 5 การจัดการศึกษาเพื่อลดความเหลื่อมล้ำ (Reduce inequality in education)							
1. เพิ่มโอกาสทาง การศึกษาให้กับผู้ขาด โอกาสหรือขาดแคลนทุน ทรัพย์	CCAS 1-38 จำนวนนิสิตที่ได้รับ ทุนการศึกษาโครงการบัณฑิตคืน ถิ่น	คน	2	สนับสนุนและแสวงหา ทุนการศึกษาสำหรับ ผู้เรียน	เงินอุดหนุนสำหรับนิสิต (P38,40,50)	40,000	ผู้ช่วยคณบดีฝ่าย พัฒนาศักยภาพ นิสิต

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย พ.ศ. 2568	กลยุทธ์	แผนงาน /โครงการ / กิจกรรม	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
	CCAS 1-39 ร้อยละนักเรียนแรกเข้า ที่รับได้ตามแผน	ร้อยละ	ไม่น้อยกว่า 80	ส่งเสริมการ ประชาสัมพันธ์หลักสูตร และโรงเรียน	โครงการปรับปรุงและพัฒนาหลักสูตร สถานศึกษาโรงเรียนสาธิตชุมชนการ เรียนรู้สมเด็จย่า วิทยาลัย โพธิวิศาลัย มหาวิทยาลัย ศรีนครินทรวิโรฒ แม่แจ่ม พุทธศักราช 2567	35,000	ผู้อำนวยการ โรงเรียนสาธิต ชุมชนการเรียนรู้ สมเด็จย่าฯ
	CCAS 1-40 ร้อยละของนักเรียนที่ ได้ศึกษาต่อหรือประกอบอาชีพ ภายใน 1 ปี	ร้อยละ	ไม่น้อยกว่า 80		โครงการปรับปรุงและพัฒนาหลักสูตร สถานศึกษาโรงเรียนสาธิตชุมชนการ เรียนรู้สมเด็จย่า วิทยาลัย โพธิวิศาลัย มหาวิทยาลัย ศรีนครินทรวิโรฒ แม่แจ่ม พุทธศักราช 2567	35,000	ผู้อำนวยการ โรงเรียนสาธิต ชุมชนการเรียนรู้ สมเด็จย่าฯ
2. จำนวนการรับนิสิต	CCAS 1-41 จำนวนนิสิตแรกเข้า ของวิทยาลัย	ร้อยละของ นิสิตที่รับ ตามแผน	ไม่น้อยกว่า 80	ส่งเสริมการ ประชาสัมพันธ์หลักสูตร และวิทยาลัย	โครงการประชาสัมพันธ์โพธิวิศาลัย	80,000	รองคณบดีฝ่าย แผนและพัฒนา คุณภาพ/ดร.ธนกร ชินทเขตต์/นางสาว ธีรวิรา สุวรรณศักดิ์

ยุทธศาสตร์ที่ 2 การเป็นองค์กรที่มีสมรรถสูงและมีธรรมาภิบาล (High Performance and Good Governance Organization)

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย พ.ศ. 2568	กลยุทธ์	แผนงาน /โครงการ / กิจกรรม	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
ประเด็นที่ 1 วิทยาลัยบริหารงานโดยใช้หลักธรรมาภิบาล (Good Governance)							
1.เพื่อให้วิทยาลัยมีการบริหารงานที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลโดยใช้หลักธรรมาภิบาล (Good Governance)	CCAS 2-01 ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานวิทยาลัย ตามเกณฑ์สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) (Pre-test) (KPI2-01)	ระดับ	ผ่าน	สร้างระบบและกลไกการกำกับติดตามการดำเนินงานวิทยาลัยให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล	- แต่งตั้งคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของวิทยาลัยโพธิวิชชาลัย (P2-01) - จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของวิทยาลัย (P2-02) - การประชุมคณะกรรมการฯ เพื่อติดตามรายงานผลการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส (P2-03) - โครงการคณบดีพบบุคลากร (Meet the Dean) (P2-03)	-	รองคณบดีฝ่ายแผนและพัฒนาคุณภาพ/นางสาว สาวิตรี ตรีนาค
	CCAS 2-02 ระดับความพึงพอใจในการดำเนินงานของคณะกรรมการประจำวิทยาลัย	คะแนน (เต็ม 5)	ไม่น้อยกว่า 4.0		- โครงการคณบดีพบบุคลากร (Meet the Dean) (P2-03)	-	นายกฤษฎะประดิษฐ์พัฒนาเหล่าสีดา

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย พ.ศ. 2568	กลยุทธ์	แผนงาน /โครงการ / กิจกรรม	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
ประเด็นที่ 2 การเป็นองค์กรที่มีสมรรถนะสูงและยั่งยืน (High Performance and Sustainable Organization)							
1. เพื่อให้วิทยาลัย ขับเคลื่อนสู่องค์กรที่ เป็นเลิศตามเป้าหมาย ที่กำหนด	CCAS 2-03 ผลการ ประเมินการพัฒนา คุณภาพการ ดำเนินงานของ วิทยาลัย (KPI2-02)	ระดับ คะแนน	ได้รับคะแนน EdPEx 200 คะแนน	มีระบบและกลไกใน การกำกับติดตามการ ดำเนินงานเพื่อ ขับเคลื่อนวิทยาลัย ไปสู่องค์กรที่เป็นเลิศ ตามเป้าหมายที่ กำหนด	- แต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนา คุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินการ ที่เป็นเลิศของวิทยาลัยโพธิวิชชาลัย (P2-04) - โครงการทบทวนแผนกลยุทธ์และ จัดทำแผนปฏิบัติการ (P2-05) - โครงการพัฒนาคุณภาพการศึกษา เพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ (P2-05, P2-06) -โครงการประเมินคุณภาพการศึกษา ภายในโรงเรียนสาธิตชุมชนการเรียนรู้ สมเด็จย่าฯ	200,000 30,000 35,000	รองคณบดีฝ่ายแผน และพัฒนาคุณภาพ/ ดร.ธนกร วังสว่าง/ นางสาววรรณภรณ์ ศรีชูเปี่ยม รองคณบดีฝ่ายแผน และพัฒนาคุณภาพ/ นางสาว สาวิตรี ตรีนาค รองคณบดีฝ่ายแผน และพัฒนาคุณภาพ/ ดร.ธนกร วังสว่าง/ นางสาว วรรณภรณ์ ศรีชูเปี่ยม ผู้อำนวยการโรงเรียน สาธิตชุมชนการ เรียนรู้สมเด็จย่า

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย พ.ศ. 2568	กลยุทธ์	แผนงาน /โครงการ / กิจกรรม	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
	CCAS 2-04 ร้อยละ การดำเนินการตาม ตัวชี้วัดของแผน ยุทธศาสตร์ที่ได้รับ มอบหมาย	ร้อยละ	100	มีระบบและกลไกใน การกำกับติดตามการ ดำเนินงานตามแผน ยุทธศาสตร์ มหาวิทยาลัย	-โครงการพัฒนาแผนกลยุทธ์และ จัดทำแผนปฏิบัติการโรงเรียนสาธิต ชุมชนการเรียนรู้สู่สมเด็จย่าฯ - แต่งตั้งคณะกรรมการบริหาร แผนงานของวิทยาลัยโพธิวิชชาลัย - จัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีของ วิทยาลัย - การประชุมคณะกรรมการฯ เพื่อ ติดตามรายงานผลการดำเนินงานตาม แผนปฏิบัติการ	3,500 200,000	ผู้อำนวยการโรงเรียน สาธิตชุมชนการ เรียนรู้สู่สมเด็จย่า รongคณบดีฝ่ายแผน และพัฒนาคุณภาพ/ นางสาว สาวিতรี ตรีนาค รongคณบดีฝ่ายแผน และพัฒนาคุณภาพ/ นางสาว สาวิตรี ตรีนาค
	CCAS 2-05 ร้อยละ การดำเนินโครงการ ที่สอดคล้องกับแผน ยุทธศาสตร์ที่ได้รับ มอบหมาย	ร้อยละ	100		- โครงการทบทวนแผนกลยุทธ์และ จัดทำแผนปฏิบัติการ (P2-05) - โครงการพัฒนาแผนกลยุทธ์และ จัดทำแผนปฏิบัติการโรงเรียนสาธิต ชุมชนการเรียนรู้สู่สมเด็จย่าฯ	 3,500	ผู้อำนวยการ โรงเรียนสาธิตชุมชน การเรียนรู้สู่สมเด็จย่าฯ รongคณบดีฝ่ายแผน และพัฒนาคุณภาพ/ นางสาวคุณภาพ สาวิตรี ตรีนาค

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย พ.ศ. 2568	กลยุทธ์	แผนงาน /โครงการ / กิจกรรม	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
	CCAS 2-06 ร้อยละ ของประเด็นความ เสี่ยงที่สามารถ ควบคุมได้	ร้อยละ	80	มีระบบและกลไกใน การกำกับติดตามการ ดำเนินงานตามแผน บริหารความเสี่ยงและ ควบคุมภายใน	- แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารความ เสี่ยงและควบคุมภายในของวิทยาลัย โพธิวิศาลย์ - จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงและ ควบคุมภายในของวิทยาลัย - การประชุมคณะกรรมการฯ เพื่อ ติดตามรายงานผลการดำเนินการ บริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน		รองคณบดีฝ่ายแผน และพัฒนาคุณภาพ/ นางสาว สาวิตรี ตรีนาค/ นางสาวพิชญา ใจปันหา
2. เพื่อให้วิทยาลัย มีการบริหารจัดการ งบประมาณการเงิน และทรัพย์สินที่มี ประสิทธิภาพคุ้มค่า อย่างมีความมั่นคง ทางการเงิน	CCAS 2-07 จำนวน ครั้งของความ ผิดพลาดทางการเงิน จนเกิดความเสียหาย ต่อวิทยาลัย (KPI2-04)	ครั้ง	0	มีระบบและกลไกใน การกำกับติดตามการ ดำเนินงานตาม แผนกลยุทธ์การเงิน	- การกำกับการบริหารทางการเงิน เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดความผิดพลาด ทางการเงิน (P2-07,P2-08)		รองคณบดีฝ่าย บริหาร/นางสาว วันเพ็ญ กำนอินทร์

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย พ.ศ. 2568	กลยุทธ์	แผนงาน /โครงการ / กิจกรรม	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
	CCAS 2-08 จำนวน เงินรายได้จากการ บริหารจัดการ ทรัพย์สิน และการ ให้บริการวิชาการ แบบหารายได้พื้นที่ ต่าง ๆ ของวิทยาลัย ตลอดงบประมาณ	บาท	200,000	สร้างความสมดุลของ แหล่งรายได้เพื่อ ความมั่นคงทางการ เงินของวิทยาลัย	- แต่งตั้งคณะกรรมการหารายได้และ บริหารทรัพย์สินของวิทยาลัยและมี แผนการจัดหารายได้ - โครงการหารายได้ต่างๆของ วิทยาลัย		รองคณบดีฝ่าย บริหาร/นางสาว สมฤทัย สมัยกุล
	CCAS 2-09 จำนวน การให้บริการการใช้ พื้นที่ต่างๆ ของ วิทยาลัยแก่ หน่วยงาน องค์กร ชุมชน	ครั้ง	20				รองคณบดีฝ่าย บริหาร/นางสาว สมฤทัย สมัยกุล/ นางสาวสุปราณี กิ่งเกตุ
3. เพื่อให้บุคลากรของ วิทยาลัยมีขีด ความสามารถ (Capability) และ ผูกพัน (Engagement) ทุ่มเทเพื่อความสำเร็จ ของวิทยาลัย	CCAS 2-10 ร้อยละ ของรายได้ที่สูงกว่า รายจ่าย (KPI2-03)	ร้อยละ	ไม่น้อยกว่า 11	มีระบบและกลไกใน การกำกับติดตามการ ดำเนินงานตามแผน กลยุทธ์ทางการเงิน	- โครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับ การมี คณะกรรมการแผนกลยุทธ์การเงิน - แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับ การกำกับ ติดตามการดำ เนินงานตาม แผนกลยุทธ์การเงิน		รองคณบดีฝ่าย บริหาร/ นางวรางคณา ชัยซ้อน

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย พ.ศ. 2568	กลยุทธ์	แผนงาน /โครงการ / กิจกรรม	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
	CCAS 2-11 ระดับ คะแนนความผูกพัน ของบุคลากร จาก แบบประเมินความ ผูกพันของวิทยาลัย (KPI2-06)	ค่าเฉลี่ย	มากกว่า 4.00	1. มีระบบและกลไก ในการส่งเสริมและ สร้างความผูกพันแก่ บุคลากรภายใน วิทยาลัย 2. มีระบบและกลไก ในการประเมินความ ผูกพันของบุคลากร ภายในวิทยาลัย	- เงินอุดหนุนสำหรับพัฒนาบุคลากร ของส่วนงานตนเอง - โครงการวันสถาปนาวิทยาลัย โพธิ์ราชาลัย (P2-12,P2-13) - โครงการเสริมสร้างสุขภาวะและ ความปลอดภัยในองค์กร (P2-12,P2-13,P2-17,P2-18)	96,000 40,000 25,000	รองคณบดีฝ่าย บริหาร/นางสาว นันทา พานิชสมัย -รองคณบดีฝ่าย บริหาร/ผู้อำนวยการ สำนักงานคณบดี -รองคณบดีฝ่าย บริหาร/ผู้อำนวยการ สำนักงานคณบดี

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย พ.ศ. 2568	กลยุทธ์	แผนงาน /โครงการ / กิจกรรม	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
	CCAS 2-12 ร้อยละ ความสำเร็จในการ ดำเนินการตาม ตัวชี้วัดของแผน ทรัพยากรบุคคลที่ ได้รับมอบหมาย	ร้อยละ	80	กำกับติดตามการ ดำเนินการตามแผน แม่บททรัพยากร บุคคล	- การติดตามรายงานผลการ ดำเนินงานตามแผนและตัวชี้วัดโดย งานบุคคล		รองคณบดีฝ่าย บริหาร/นางสาว นันทา พานิชสมัย
4. เพื่อพัฒนาวิทยาลัย สู่การเป็นวิทยาลัย อัจฉริยะบนฐานความ ยั่งยืน (Sustainable Smart Collage)	CCAS 2-13 อุบัติการณ์ในการเกิด การบาดเจ็บสาหัส ทุ พลาภาพ หรือ เสียชีวิต ของ บุคลากรหรือนิสิต จากความบกพร่อง เกี่ยวกับมาตรฐาน ด้านความปลอดภัย ทางกายภาพและ สิ่งแวดล้อม (KPI2-08)	ครั้ง	0		- โครงการเสริมสร้างสุขภาวะและ ความปลอดภัยในองค์กร (P2-12,P2- 13,P2-17,P2-18)	25,000	รองคณบดีฝ่าย บริหาร/ผู้อำนวยการ สำนักงานคณบดี

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย พ.ศ. 2568	กลยุทธ์	แผนงาน /โครงการ / กิจกรรม	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
	CCAS 2-14 จำนวน กิจกรรม/ โครงการที่ เกี่ยวกับมาตรการ ป้องกันอัคคีภัย พร้อมเส้นทางการ อพยพหนีไฟประจำ อาคาร (KPI2-09)	โครงการ	1		- โครงการเสริมสร้างสุขภาวะและ ความปลอดภัยในองค์กร (P2-12,P2- 13,P2-17,P2-18)	25,000	รองคณบดีฝ่าย บริหาร/ผู้อำนวยการ สำนักงานคณบดี
5. มีระบบการสื่อสาร องค์กร ทั้งภายในและ ภายนอกที่ทันสมัยและ รวดเร็ว อย่างมี ประสิทธิผล และ ประสิทธิภาพ	CCAS 2-15 จำนวน ช่องทางการสื่อสาร องค์กร ที่สามารถ สื่อสารไปยังกลุ่มผู้รับ สาร ภายในและ ภายนอก มหาวิทยาลัย (KPI2-10)	ช่องทาง	5	มีช่องทางการสื่อสาร ที่ครอบคลุม กลุ่มเป้าหมาย สามารถสื่อสารได้ อย่างรวดเร็วและ ถูกต้องและมี ประสิทธิภาพ	- แต่งตั้งคณะกรรมการสื่อสารองค์กร ของวิทยาลัย (P2-19) - จัดทำแผนสื่อสารองค์กรของ วิทยาลัย (P2-20) - โครงการประชาสัมพันธ์โพธิ์วิทยาลัย (P2-21)	80,000	รองคบดีฝ่ายแผน และพัฒนาคุณภาพ/ นางสาว ธีรวิรา สุวรรณศักดิ์

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย พ.ศ. 2568	กลยุทธ์	แผนงาน /โครงการ / กิจกรรม	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
	CCAS 2-16 จำนวน ผู้ติดตามที่เพิ่มขึ้น ใหม่ในช่องทางการ สื่อสารภายในองค์กร ที่สามารถวัดจำนวน ผู้ติดตามได้ (KPI2-11)	จำนวน ผู้ติดตาม (จากทุก ช่องทาง)	100				รองคบดีฝ่ายแผน และพัฒนาคุณภาพ/ นางสาว ธีรวิรา สุวรรณศักดิ์
	CCAS 2-17 จำนวน ผู้ติดตามที่เพิ่มขึ้นใน ช่องทางการสื่อสาร ภายนอกองค์กร ที่ สามารถวัดจำนวน ผู้ติดตามได้ (KPI2-12)	จำนวน ผู้ติดตาม (จากทุก ช่องทาง)	100				รองคบดีฝ่ายแผน และพัฒนาคุณภาพ/ นางสาว ธีรวิรา สุวรรณศักดิ์

ยุทธศาสตร์ที่ 3 พันธกิจสัมพันธ์เพื่อสังคม (Social Engagement)

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย พ.ศ. 2568	กลยุทธ์	แผนงาน /โครงการ / กิจกรรม	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
ประเด็นที่ 1 การบริการเพื่อสังคมที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ นโยบายและแผนที่เกี่ยวข้อง และเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Social Services Corresponding with National Strategy, Policy and SDGs)							
1. การบริการเพื่อสังคมที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติและ/หรือเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs)	CCAS 3-01 จำนวนโครงการบริการวิชาการเพื่อสังคมหรือโครงการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติและ/หรือเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs) ตามพันธกิจของวิทยาลัย KPI3-01	โครงการ	ไม่น้อยกว่า 2	1. ส่งเสริมให้บุคลากรเขียนข้อเสนอโครงการบริการวิชาการเพื่อสังคมโดยใช้แผนการพัฒนาจังหวัดเป็นตัวตั้ง และสร้างระบบการส่งข้อเสนอโครงการที่สะดวกต่อผู้ขอเสนอโครงการ 2. ใช้การประเมิน SROI ในการทำโครงการ	โครงการบริการวิชาการเพื่อสังคม (P3-01)		ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายบริการวิชาการและวิเทศสัมพันธ์/ นางสาวสมฤทัย สมัยกุล
	CCAS 3-02 จำนวนโครงการส่งเสริมสุขภาวะองค์กรรวมในพื้นที่เป้าหมายของวิทยาลัย KPI3-02	โครงการ/ กิจกรรม	ไม่น้อยกว่า 2	3. จัดกิจกรรมที่เกี่ยวข้องในการพัฒนาสุขภาวะองค์กรรวมในเขตอำเภอองค์กรักษ์ 4. ส่งเสริมโครงการหรือกิจกรรมให้เกิดความร่วมมือในการพัฒนาผลิตภัณฑ์ชุมชนในท้องถิ่น	โครงการบริการวิชาการเพื่อสังคม (P3-02)		ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายบริการวิชาการและวิเทศสัมพันธ์/ นางสาวสมฤทัย สมัยกุล

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย พ.ศ. 2568	กลยุทธ์	แผนงาน /โครงการ / กิจกรรม	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
	CCAS 3-03 ร้อยละของคนในชุมชนเป้าหมายได้รับการส่งเสริมและสนับสนุนการสร้างสุขภาวะที่ดี KPI3-03	ร้อยละ	2		โครงการบริการวิชาการเพื่อสังคม (P3-03)		ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายบริการวิชาการและวิเทศสัมพันธ์/ นางสาวสมฤทัย สมัยกุล
	CCAS 3-04 ร้อยละของประชากรทุกช่วงวัยในชุมชนเป้าหมาย มีความรอบรู้และ/หรือนำองค์ความรู้ด้านสุขภาวะองค์กรรวมไปประยุกต์ใช้ KPI3-04	ร้อยละ	-		โครงการบริการวิชาการเพื่อสังคม (P3-07)		ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายบริการวิชาการและวิเทศสัมพันธ์/ นางสาวสมฤทัย สมัยกุล
	CCAS 3-05 จำนวนผลิตภัณฑ์หรือนวัตกรรมที่ได้รับการพัฒนา/ต่อยอด/สร้างมูลค่าเพิ่มจากทุนชุมชน KPI3-05	ผลิตภัณฑ์	2		โครงการบริการวิชาการเพื่อสังคม (P3-12)		ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายบริการวิชาการและวิเทศสัมพันธ์/ นางสาวสมฤทัย สมัยกุล

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย พ.ศ. 2568	กลยุทธ์	แผนงาน /โครงการ / กิจกรรม	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
ประเด็นที่ 2 การบริการเพื่อสังคมแบบบูรณาการ (Integrated Social Services)							
1. การบริการเพื่อสังคม แบบบูรณาการ	CCAS 3-06 ร้อยละของ โครงการทำนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรมเกิดผลกระทบ ต่อสังคมที่ประเมินได้ KPI3-06	ร้อยละ	70	1. สนับสนุนข้อมูลและเอกสาร ที่จำเป็นต่อการเขียนโครงการ บริการวิชาการ และส่งเสริมให้ บุคลากรเห็นถึงความสำคัญ ของผลผลิตที่ได้จากโครงการ 2. ให้ความรู้บุคลากรเกี่ยวกับ การประเมิน SROI ของ โครงการ 3. ส่งเสริมให้บุคลากรทราบถึง วิธีการยกระดับชุมชนและ สังคมด้วยกระบวนการต่าง ๆ โดยใช้หลักบูรณาการศาสตร์	โครงการบริการวิชาการเพื่อ สังคม (P3-14)		ผู้ช่วยคณบดีฝ่าย บริการวิชาการและ วิเทศสัมพันธ์/ นางสาวสมฤทัย สมัยกุล
	CCAS 3-07 จำนวนโครงการ บริการวิชาการเพื่อสังคมหรือ โครงการทำนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรมที่มีการบูรณา การร่วมกับการเรียนการสอน KPI3-07	โครงการ	ไม่น้อยกว่า 2				ผู้ช่วยคณบดีฝ่าย บริการวิชาการและ วิเทศสัมพันธ์/ นางสาวสมฤทัย สมัยกุล

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย พ.ศ. 2568	กลยุทธ์	แผนงาน /โครงการ / กิจกรรม	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
	CCAS 3-08 จำนวนโครงการ บริการวิชาการเพื่อสังคมหรือ โครงการทำนุบำรุงศิลป วัฒนธรรมที่มีการบูรณาการ ร่วมกับการวิจัย KPI3-08	โครงการ	ไม่น้อยกว่า 1		โครงการบริการวิชาการเพื่อ สังคม (P3-15)		ผู้ช่วยคณบดีฝ่าย บริการวิชาการและ วิเทศสัมพันธ์/ นางสาวสมฤทัย สมัยกุล
	CCAS 3-09 จำนวนโครงการ บริการวิชาการเพื่อสังคมแบบ บูรณาการข้ามศาสตร์ KPI 3-09	โครงการ	ไม่น้อยกว่า 1		โครงการบริการวิชาการเพื่อ สังคม (P3-17)		ผู้ช่วยคณบดีฝ่าย บริการวิชาการและ วิเทศสัมพันธ์/ นางสาวสมฤทัย สมัยกุล
	CCAS 3-10 จำนวนเครือข่าย/ ความร่วมมือภายนอก มหาวิทยาลัย ด้านพันธกิจ สัมพันธ์เพื่อสังคม KPI3-10	เครือข่าย/ ความ ร่วมมือ	ไม่น้อยกว่า 1		โครงการบริการวิชาการเพื่อ สังคม (P3-18)		ผู้ช่วยคณบดีฝ่าย บริการวิชาการและ วิเทศสัมพันธ์/ นางสาวสมฤทัย สมัยกุล



คณะกรรมการบริหารแผนงาน

คณบดี

รองคณบดีฝ่ายแผนและพัฒนาคุณภาพ

รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย

รองคณบดีฝ่ายบริหาร

ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายพัฒนาศักยภาพนิสิต

ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายบริการวิชาการและวิเทศสัมพันธ์

ผู้อำนวยการสำนักงานคณบดี

ผู้อำนวยการสำนักวิชาการ

ผู้อำนวยการโรงเรียนสาธิตชุมชนการเรียนรู้สมเด็จพระเจ้า

หัวหน้างานบริการการศึกษา

นางสาววรรณภรณ์ ศรีชูเปี่ยม

นางสาวสมฤทัย สมัยกุล

นางวรางคณา ชับซ้อน

นางสาวสาวิตรี ตรีนาค

ที่ปรึกษา

ประธานกรรมการ

กรรมการ

กรรมการ

กรรมการ

กรรมการ

กรรมการ

กรรมการ

กรรมการ

กรรมการ

กรรมการ

กรรมการ

กรรมการ

กรรมการและเลขานุการ

CCAS



แผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

CCAS ACTION PLAN 2025



ผู้จัดทำ

งานวิเคราะห์นโยบายและแผน

นางสาวสาวิตรี ตรีนาค นักวิเคราะห์นโยบายและแผน