

แผนยุทธศาสตร์

วิทยาลัยโพธิวิชชาลัย

(พ.ศ. 2567 - 2570)

College of Creative Agriculture for Society
(CCAS)

วิทยาลัยการเกษตรสร้างสรรค์เพื่อสังคม



วิทยาลัยโพธิวิชชาลัย
มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ



ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.อารมย์ จันทะสอน
คณบดีวิทยาลัยโพธิวิชชาลัย

สารคดี

วิทยาลัยโพธิวิชชาลัย มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ มุ่งเน้นในการพัฒนากระบวนการเรียนรู้งานวิจัย การบริการวิชาการแก่สังคม พร้อมกับการจัดการความรู้ร่วมกับชุมชน ผนวกกับการบูรณาการศาสตร์ต่าง ๆ จากคณาจารย์ ปราชญ์ชาวบ้านและครู ผู้ศิษย์จากบัณฑิตสู่ชุมชน สังคม โดยมีเป้าหมายเพื่อให้วิทยาลัยโพธิวิชชาลัยเป็นองค์กรชั้นนำด้านการศึกษาเพื่อลดความเหลื่อมล้ำ วิจัยและรับใช้สังคมด้วยการสร้างนวัตกรรมทางสังคมอย่างยั่งยืน

ทั้งนี้ การดำเนินการเพื่อการขับเคลื่อนและพัฒนาวิทยาลัยโพธิวิชชาลัยไปสู่เป้าหมายนั้น จำเป็นต้องดึงศักยภาพสูงสุดของบุคลากรที่มีอยู่มาช่วยกันพัฒนาวิทยาลัย รวมทั้งการผนึกกำลังที่จะเดินไปในทิศทางเดียวกันของทุกฝ่าย โดยมีแผนยุทธศาสตร์ของวิทยาลัยเพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินงานเพื่อให้บรรลุผลตามเป้าหมายที่ตั้งไว้

วิสัยทัศน์ (VISION)

“พัฒนาชุมชนให้เกิดความยั่งยืนด้วยการเกษตรสร้างสรรค์และหลักการจัดการภูมิสังคม”

”

พันธกิจ (MISSIONS)

1. มุ่งเน้นการจัดการศึกษาเพื่อลดความเหลื่อมล้ำ และผลิตบัณฑิตที่มีความรู้ความสามารถในการใช้เทคโนโลยีเพื่อพัฒนาเชิงพื้นที่ที่มีความรับผิดชอบต่อสังคม
2. ผลิตผลงานวิจัยที่เป็นประโยชน์ต่อการพัฒนาชุมชน การเกษตร และสิ่งแวดล้อม
3. ผลิตผลงานบริการวิชาการที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติและแผนพัฒนาประเทศโดยมีการประเมินผลตอบแทนทางสังคม
4. มีการบริหารจัดการองค์กรให้มีประสิทธิภาพตามหลักธรรมาภิบาล พร้อมทั้งส่งเสริมการทำนุบำรุงศาสนา ศิลปวัฒนธรรม และภูมิปัญญาในท้องถิ่น

ค่านิยม (Core Values)

C : Creative organization

นิยาม: องค์กรสร้างสรรค์เพื่อการวิจัยและบริการเพื่อสังคม

C : Community development

นิยาม: มุ่งเน้นการพัฒนาชุมชนและสังคม

A : Agricultural improvement

นิยาม: พัฒนาการเกษตรเพื่อยกระดับเศรษฐกิจ

S : Sustainability for society

นิยาม: การยึดมั่นในการพัฒนาชุมชนให้เกิดความยั่งยืน

สมรรถนะหลักองค์กร

(Core Competency)

1. จัดการเรียนรู้การสอนในรูปแบบบูรณาการศาสตร์โดยใช้นวัตกรรมชุมชนเป็นฐาน (CC1)
2. การวิจัยและบริการวิชาการเพื่อสังคมทั้งในและนอกพื้นที่วิทยาลัยโพธิวิชชาลัย (CC2)
3. การบริหารองค์กรด้วยความโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล (CC3)



วัฒนธรรมองค์กร

(ORGANIZATIONAL CULTURE)



“เสียสละ และการทำงานเป็นทีม”

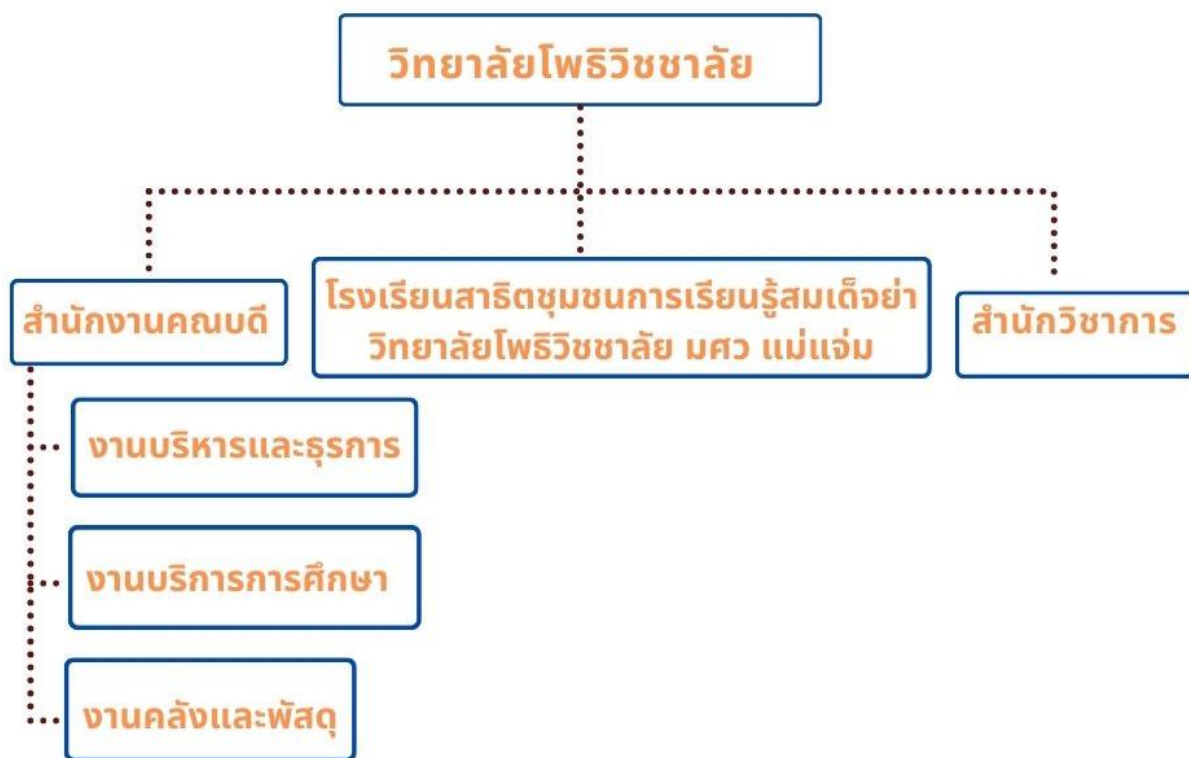
เป้าหมาย (GOALS)



เพิ่มการรับรู้และความเข้าใจในความ
เป็นวิทยาลัยโพธิวิชชาลัยผ่านการ
สร้างสรรค์ผลงานด้านการพัฒนาชุมชน
และการเกษตรด้วยเทคโนโลยีและ

นวัตกรรมและการบริการวิชาการ

โครงสร้างวิทยาลัยโพธิวิชชาลัย

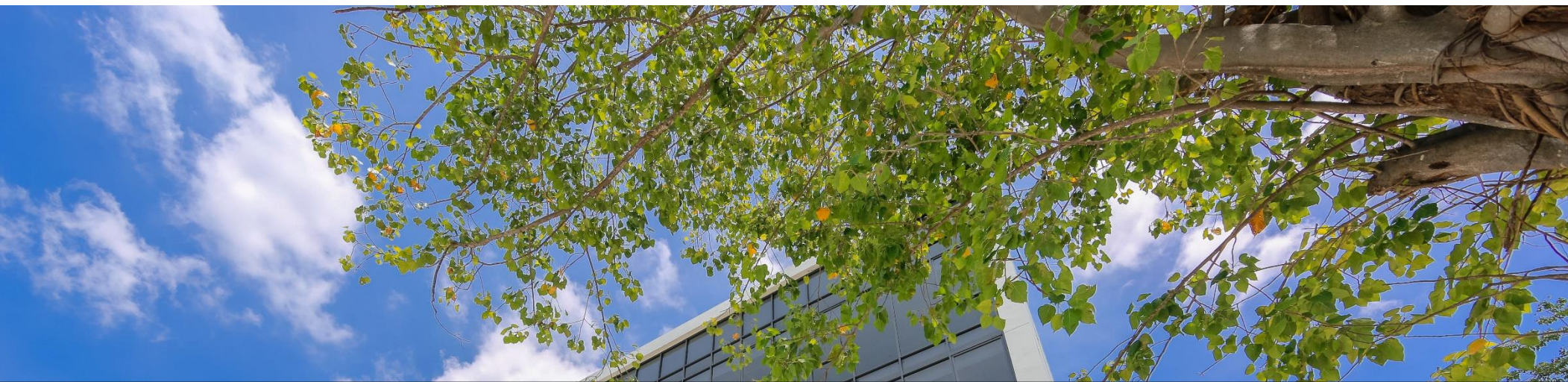


ตามประกาศมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ฉบับที่ ๓/๒๕๖๔
เรื่อง การแบ่งหน่วยงานภายในของหน่วยงาน (ฉบับที่ ๘) พ.ศ.๒๕๖๔

SWOT

วิทยาลัยโพธิวิชชาลัย

จุดแข็ง (Strengths)	จุดอ่อน (Weaknesses)
• คณาจารย์มีความรู้หลากหลายและมีศักยภาพ • มีหลักสูตรสอดคล้องกับการพัฒนาประเทศ • มีพื้นที่รองรับกิจกรรมต่างๆ • มีเครือข่ายภายนอก • มีสายปฏิบัติการเพียงพอต่อการสนับสนุนการดำเนินงาน	• จำนวนนิสิตไม่ตามเป้า • การประชาสัมพันธ์หลักสูตรให้ยังไม่แพร่หลาย • ยังขาดความร่วมมือทางวิชาการ • งบประมาณเงินรายได้จำกัด • ประสิทธิภาพการทำงานของบุคลากรสายปฏิบัติการ และ ความล่าช้าของกระบวนการทำงาน
โอกาส (Opportunities)	อุปสรรค(Threats)
• สามารถเป็นหน่วยบริหารและจัดการด้านการพัฒนาระดับพื้นที่ (บพท) • สามารถเป็น role model ด้านการเรียนรู้โดยใช้ชุมชนเป็นฐานให้กับคณะและวิทยาลัยอื่น ๆ • สามารถสร้างรายได้ที่หลากหลายจากพื้นที่ได้ทั้งแม่แจ่ม และ สระแก้ว • วิทยาลัยโพธิวิชชาลัยสามารถตอบสนองนโยบายระดับมหาวิทยาลัย และระดับประเทศ ระดับสากลในด้านการลดความเหลื่อมล้ำ ตอบสนอง SDGs	• จำนวนประชากรวัยเรียนลดลง • ความต้องการทางการศึกษามีจำนวนลดลง • มีสถาบันอื่นที่เป็นคู่แข่งกัน (หลักสูตรที่คล้ายกัน) • Technology disruptions • ผลกระทบจากการแพร่ระบาดทำให้งานล่าช้า • ภัยธรรมชาติ น้ำท่วม ไฟป่า ดินสไลด์ ไวรัสโควิด • สภาพเศรษฐกิจของประเทศ



แผนยุทธศาสตร์ วิทยาลัยโพธิวิชชาลัย (พ.ศ. 2567 - 2570)
ภายใต้แผนยุทธศาสตร์ 20 ปี มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ



แผนยุทธศาสตร์ วิทยาลัยโพธิวิชชาลัย (พ.ศ. 2567 – 2570) ประกอบด้วย วิสัยทัศน์และพันธกิจ 3 ยุทธศาสตร์ 23 เป้าประสงค์ และ 49 ตัวชี้วัด ดังนี้

- **ยุทธศาสตร์ที่ 1 การเป็นผู้นำทางการศึกษา (Educational Leader)**
ประกอบด้วย 5 ประเด็น 15 เป้าประสงค์ 29 ตัวชี้วัด
- **ยุทธศาสตร์ที่ 2 การเป็นองค์กรที่มีสมรรถสูงและมีธรรมาภิบาล (High Performance and Good Governance Organization)**
ประกอบด้วย 2 ประเด็น 6 เป้าประสงค์ 11 ตัวชี้วัด
- **ยุทธศาสตร์ที่ 3 พันธกิจสัมพันธ์เพื่อสังคม (Social Engagement)**
ประกอบด้วย 2 ประเด็น 2 เป้าประสงค์ 9 ตัวชี้วัด

งานวิเคราะห์นโยบายและแผน หวังเป็นอย่างยิ่งว่าแผนยุทธศาสตร์ วิทยาลัยโพธิวิชชาลัย (พ.ศ. 2567 – 2570) ภายใต้แผนยุทธศาสตร์ 20 ปี มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒจะเป็นกรอบแนวทางในการดำเนินงานของวิทยาลัยโพธิวิชชาลัย

ยุทธศาสตร์ที่ 1 การเป็นผู้นำทางการศึกษา (Educational Leader)

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	เป้าหมาย				กลยุทธ์	KPI ที่ สอดคล้อง กับ SWU- Action Plan 67	แผนงาน /โครงการ / กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
			พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2569	พ.ศ. 2570				
ประเด็นที่ 1 ความเป็นเลิศด้านหลักสูตรและการสอน (Excellent Curriculum & Teaching Expert)										
1. พัฒนาหลักสูตรเพื่อตอบสนองทิศทาง การพัฒนาประเทศ	CCAS 1-01 จำนวนหลักสูตรนานาชาติ	หลักสูตร	-	-	-	ไม่น้อยกว่า 1	พัฒนาหลักสูตรนานาชาติ	KPI1-01	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับการพัฒนาหลักสูตรนานาชาติ	รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย
	CCAS 1-02 จำนวนหลักสูตรที่มีการดำเนินการพัฒนาหลักสูตรร่วมกับสถานประกอบการ/หน่วยงาน	หลักสูตร	-	-	-	ไม่น้อยกว่า 1	พัฒนาหลักสูตรร่วมกับสถานประกอบการ	KPI1-02	- แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับการพัฒนาหลักสูตรร่วมกับสถานประกอบการ/หน่วยงาน - โครงการส่งเสริมการปฏิบัติสหกิจศึกษาและการศึกษาเชิงบูรณาการกับการทำงาน	รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัยและผู้อำนวยการสำนักวิชาการ

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	เป้าหมาย				กลยุทธ์	KPI ที่ สอดคล้อง กับ SWU- Action Plan 67	แผนงาน /โครงการ / กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
			พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2569	พ.ศ. 2570				
									- โครงการพัฒนาคณาจารย์นิเทศสหกิจศึกษาและการศึกษาเชิงบูรณาการกับการทำงาน - โครงการประเมินผลลัพธ์การเรียนรู้การปฏิบัติสหกิจศึกษาและการศึกษาเชิงบูรณาการกับการทำงาน	
	CCAS 1-03 จำนวนหลักสูตรที่ได้รับการรับรองตามเกณฑ์มาตรฐานระดับนานาชาติ	หลักสูตร	ไม่น้อยกว่า 2	ไม่น้อยกว่า 2	ไม่น้อยกว่า 2	ไม่น้อยกว่า 2	พัฒนาหลักสูตรให้ได้รับการรับรองตามเกณฑ์มาตรฐานระดับนานาชาติ	KPI1-03	- แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับการพัฒนาหลักสูตรให้ได้รับการรับรองตามเกณฑ์มาตรฐานระดับนานาชาติ - กิจกรรมเตรียมความพร้อมหลักสูตรเพื่อรับการประเมินระดับนานาชาติ ตามเกณฑ์ AUN-QA / ABET	

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	เป้าหมาย				กลยุทธ์	KPI ที่ สอดคล้อง กับ SWU- Action Plan 67	แผนงาน /โครงการ / กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
			พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2569	พ.ศ. 2570				
									- กิจกรรมการประเมิน Pre-assessment เพื่อขอรับรองหลักสูตรตามเกณฑ์มาตรฐาน AUN-QA อาเซียน - กิจกรรมการประเมินเพื่อขอรับรองหลักสูตรตามเกณฑ์มาตรฐาน AUN-QA อาเซียน	
	CCAS 1-04 จำนวนหลักสูตรอบรมระยะสั้นในรูปแบบของโมดูล เพื่อรองรับ (Reskill/ Upskill) และการเรียนรู้ตลอดชีวิต	หลักสูตร	-	-	ไม่น้อยกว่า 1	ไม่น้อยกว่า 1	พัฒนาหลักสูตรระยะสั้น (Short course) เพื่อรองรับการเรียนรู้ตลอดชีวิต (reskill/upskill)	KPI1-04	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับการพัฒนาหลักสูตรอบรมระยะสั้น (Short Course) เพื่อรองรับการเรียนรู้ตลอดชีวิต (Reskill/Upskill)	รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัยและผู้อำนวยการสำนักวิชาการ

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	เป้าหมาย				กลยุทธ์	KPI ที่ สอดคล้อง กับ SWU- Action Plan 67	แผนงาน /โครงการ / กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
			พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2569	พ.ศ. 2570				
	CCAS 1-05 จำนวน หลักสูตรออนไลน์เต็ม รูปแบบ (แบบให้ ปริญญา)	หลักสูตร ร	-	-	-	ไม่น้อยกว่า 1	พัฒนาหลักสูตร ออนไลน์ (แบบให้ ปริญญา)	KPI1-05	- แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรมเกี่ยวกับการ พัฒนาหลักสูตรออนไลน์ เต็มรูปแบบ (แบบให้ ปริญญา) - โครงการพัฒนาระบบ สารสนเทศเพื่อรองรับ การจัดทำหลักสูตร ออนไลน์	รองคณบดี ฝ่ายวิชาการ และวิจัยและ ผู้อำนวยการ สำนักวิชาการ
	CCAS 1-06 การ รับรองมาตรฐาน คุณภาพการศึกษา ภายในโรงเรียนสาธิต ชุมชนการเรียนรู้ สมเด็จย่าฯ	ค่า เป้าหมาย มาตรฐาน น	ดี	ดีเลิศ	ดีเลิศ	ดีเลิศ	พัฒนาหลักสูตรให้ ได้รับการรับรอง คุณภาพการศึกษา		แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรมเกี่ยวกับการ รับรองมาตรฐาน คุณภาพการศึกษา ภายในโรงเรียนสาธิต ชุมชนการเรียนรู้ สมเด็จย่าฯ	ผู้อำนวยการ โรงเรียนสาธิต ชุมชนการ เรียนรู้ สมเด็จย่าฯ

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	เป้าหมาย				กลยุทธ์	KPI ที่ สอดคล้อง กับ SWU- Action Plan 67	แผนงาน /โครงการ / กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
			พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2569	พ.ศ. 2570				
2. พัฒนาหลักสูตร เพื่อตอบสนอง ความต้องการของ ผู้เรียน	CCAS 1-07 ความพึง พอใจของผู้เรียนต่อ หลักสูตร	คะแนน (เต็ม 5)	ไม่น้อย กว่า 3.51	ไม่น้อยกว่า 3.80	ไม่น้อยกว่า 4.00	ไม่น้อยกว่า 4.00	พัฒนาหลักสูตร เพื่อตอบสนอง ความต้องการของ ผู้เรียน		แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรมเกี่ยวกับการ พัฒนาหลักสูตรเพื่อ ตอบสนองความต้องการ ของผู้เรียน	รองคณบดี ฝ่ายวิชาการ และวิจัย ผู้อำนวยการ โรงเรียนสาธิต ชุมชนการ เรียนรู้ สมเด็จย่าฯ
	CCAS 1-08 ความ ผูกพันของผู้เรียน	คะแนน (เต็ม 5)	ไม่น้อย กว่า 3.51	ไม่น้อยกว่า 3.80	ไม่น้อยกว่า 4.00	ไม่น้อยกว่า 4.00	พัฒนาหลักสูตร/ กิจกรรมพัฒนา/ ระบบงาน/องค์กร เพื่อสร้างความ ผูกพันให้กับผู้เรียน		แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรมเกี่ยวกับการ พัฒนาหลักสูตร/ กิจกรรมพัฒนา/ ระบบงาน/องค์กร เพื่อ สร้างความผูกพันให้กับ ผู้เรียน	รองคณบดี ฝ่ายวิชาการ และวิจัย ผู้อำนวยการ โรงเรียนสาธิต ชุมชนการ เรียนรู้ สมเด็จย่าฯ

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	เป้าหมาย				กลยุทธ์	KPI ที่ สอดคล้อง กับ SWU- Action Plan 67	แผนงาน /โครงการ / กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
			พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2569	พ.ศ. 2570				
3. พัฒนาการ จัดการเรียนรู้และ ระบบสนับสนุน เพื่อส่งเสริมทักษะ ในศตวรรษที่ 21	CCAS 1-09 ร้อยละ ของบัณฑิตที่ได้นำงานทำ หรือประกอบอาชีพ ภายใน 1 ปี	ร้อยละ	ไม่น้อย กว่า 80	ไม่น้อยกว่า 85	ไม่น้อยกว่า 85	ไม่น้อยกว่า 90	พัฒนาหลักสูตรให้ ตอบสนองต่อความ ต้องการของผู้ใช้ บัณฑิต	KPI1-06	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรมเกี่ยวกับการ พัฒนาหลักสูตรให้ ตอบสนองต่อความ ต้องการของผู้ใช้บัณฑิต ด้านการจ้างงานและ กิจกรรมส่งเสริม ภาวะการมีงานทำ	รองคณบดี ฝ่ายวิชาการ และวิจัย
	CCAS 1-10 คะแนน ความพึงพอใจของผู้ใช้ บัณฑิต	คะแนน (เต็ม 5)	ไม่น้อย กว่า 4.00	ไม่น้อยกว่า 4.00	ไม่น้อยกว่า 4.00	ไม่น้อยกว่า 4.00	พัฒนาหลักสูตรให้ ตอบสนองต่อความ ต้องการของผู้ใช้ บัณฑิต	KPI1-07	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรมเกี่ยวกับการ พัฒนาหลักสูตรให้ ตอบสนองต่อความ ต้องการของผู้ใช้บัณฑิต ด้านความพึงพอใจ	รองคณบดี ฝ่ายวิชาการ และวิจัย

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	เป้าหมาย				กลยุทธ์	KPI ที่ สอดคล้อง กับ SWU- Action Plan 67	แผนงาน /โครงการ / กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
			พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2569	พ.ศ. 2570				
4. พัฒนา คณาจารย์ให้มี ความเป็นเลิศใน การจัดการเรียน การสอน	CCAS 1-11 จำนวน อาจารย์ที่ได้รับรางวัล ด้านการเรียนการสอน จากหน่วยงาน ภายนอกมหาวิทยาลัย	คน	-	-	ไม่น้อยกว่า 1	ไม่น้อยกว่า 1	ส่งเสริมพัฒนา อาจารย์สู่ความเป็น เลิศด้านการสอน	KPI1-08	โครงการพัฒนาอาจารย์ สู่ความเป็นเลิศด้านการ สอน (SWU-BEST)	รองคณบดี ฝ่ายวิชาการ และวิจัย/รอง คณบดีฝ่าย บริหาร/ ผู้อำนวยการ สำนักวิชาการ
	CCAS 1-12 จำนวน อาจารย์ที่ได้รับรอง ตามกรอบมาตรฐาน ของสหราชอาณาจักร (UKPSF)	คน	ไม่น้อย กว่า 1	(คณาจารย์ที่ สามารถขอ รับรองได้รับ การรับรอง ร้อยละ 100)	(คณาจารย์ที่ สามารถขอ รับรองได้รับ การรับรอง ร้อยละ 100)	ไม่น้อยกว่า 1 (คณาจารย์ที่ เหลือครบ อายุการ สอนที่ สามารถขอ การรับรอง ได้)	ส่งเสริมอาจารย์ให้ ได้รับการรับรอง ตามกรอบ มาตรฐานของส หราชอาณาจักร (UKPSF)	KPI1-09	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรมเกี่ยวกับการ ส่งเสริมอาจารย์ให้ได้รับ การรับรองตามกรอบ มาตรฐานของสหราชอาณาจักร (UKPSF)	รองคณบดี ฝ่ายวิชาการ และวิจัย

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	เป้าหมาย				กลยุทธ์	KPI ที่ สอดคล้อง กับ SWU- Action Plan 67	แผนงาน /โครงการ / กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
			พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2569	พ.ศ. 2570				
	CCAS 1-13 จำนวน ตำรา/หนังสือ/เอกสาร ประกอบการสอน/ เอกสารคำสอน	เรื่อง/ ชิ้น	ไม่น้อย กว่า 1	ไม่น้อยกว่า 1	ไม่น้อยกว่า 1	ไม่น้อยกว่า 1			แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรมเกี่ยวกับการ พัฒนาตำรา/หนังสือ/ เอกสารประกอบการ สอน/เอกสารคำสอน	รองคณบดี ฝ่ายวิชาการ และวิจัย/ ผู้อำนวยการ สำนัก วิชาการ/รอง คณบดีฝ่าย บริหาร
5. พัฒนารูปแบบ การจัดการเรียนรู้ ในพื้นที่ชุมชน เป้าหมาย	CCAS 1-14 จำนวน โครงการจัดการเรียน การสอนในพื้นที่ชุมชน เป้าหมาย (area based)	โครงกา ร	ไม่น้อย กว่า 2	ไม่น้อยกว่า 2	ไม่น้อยกว่า 2	ไม่น้อยกว่า 2	ส่งเสริมให้อาจารย์ จัดการเรียนรู้โดย ใช้ชุมชนเป้าหมาย เป็นฐาน		แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรมเกี่ยวกับการ ส่งเสริมให้อาจารย์ จัดการเรียนรู้โดยใช้ ชุมชนเป้าหมายเป็นฐาน	รองคณบดี ฝ่ายวิชาการ และวิจัย/ ผู้อำนวยการ สำนัก วิชาการ/รอง คณบดีฝ่าย บริหาร

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	เป้าหมาย				กลยุทธ์	KPI ที่ สอดคล้อง กับ SWU- Action Plan 67	แผนงาน /โครงการ / กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
			พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2569	พ.ศ. 2570				
6. วิทยาลัยเป็นต้นแบบในการจัดการเรียนรู้และ/หรือการพัฒนาวิชาชีพอาจารย์ในระดับอุดมศึกษา	CCAS 1-15 จำนวน MOU/ กิจกรรม วิชาการระหว่างสถาบัน	MOU/ กิจกรรม	ไม่น้อยกว่า 1	ไม่น้อยกว่า 1	ไม่น้อยกว่า 1	ไม่น้อยกว่า 1	ส่งเสริมการแลกเปลี่ยนการจัดการเรียนรู้และ/หรือการพัฒนาวิชาชีพอาจารย์ในระดับอุดมศึกษา	KPI1-10	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับการแลกเปลี่ยนการจัดการเรียนรู้และ/หรือการพัฒนาวิชาชีพอาจารย์ในระดับอุดมศึกษา	รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย/ผู้อำนวยการสำนักวิชาการ/รองคณบดีฝ่ายบริหาร
ประเด็นที่ 2 มุ่งสู่ความเป็นเลิศด้านการวิจัยและนวัตกรรมเพื่อพัฒนาชุมชน (Excellent Research & Innovation Expert)										
1. พัฒนางานวิจัยและนวัตกรรมสู่ความเป็นเลิศระดับนานาชาติ	CCAS 1-16 จำนวน ผลงานตีพิมพ์งานวิจัยในวารสาร วิชาการระดับนานาชาติที่อยู่ในฐานข้อมูล Scopus	บทความ	ไม่น้อยกว่า 2	ไม่น้อยกว่า 2	ไม่น้อยกว่า 2	ไม่น้อยกว่า 2	ส่งเสริมการผลิตผลงานวิจัยที่มีคุณภาพสูงและเผยแพร่ในระดับนานาชาติ	KPI1-11	- แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับการผลักดันงานวิจัยที่เกิดจากความร่วมมือกับสถาบันในต่างประเทศ - แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับการผลักดันการเผยแพร่ผลงานวิจัยด้านสังคมศาสตร์มนุษยศาสตร์ในวารสารระดับนานาชาติ	รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	เป้าหมาย				กลยุทธ์	KPI ที่ สอดคล้อง กับ SWU- Action Plan 67	แผนงาน /โครงการ / กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
			พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2569	พ.ศ. 2570				
	CCAS 1-17 สัดส่วน ของบทความตีพิมพ์ใน วารสารระดับ นานาชาติฐานข้อมูล Scopus ระดับ Q1	ร้อยละ	ไม่น้อย กว่า 25	ไม่น้อยกว่า 30	ไม่น้อยกว่า 35	ไม่น้อยกว่า 40		KPI1- 12	- แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรมเกี่ยวกับการ พัฒนาระบบสนับสนุนการ วิจัยและศักยภาพนักวิจัย ด้านการเผยแพร่ผลงานใน วารสารระดับนานาชาติ - แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรมเกี่ยวกับการ จัดสรรงบประมาณ สนับสนุนทุนวิจัยประเภท Research Global Challenge	รองคณบดี ฝ่ายวิชาการ และวิจัย
2. ผลงานวิจัยให้ ตอบสนองการ พัฒนาประเทศ ตามยุทธศาสตร์ ชาติและ มหาวิทยาลัย	CCAS 1-18 จำนวน บทความตีพิมพ์ใน วารสารระดับ นานาชาติฐานข้อมูล Scopus ที่สนับสนุน SDG	บทความ	-	ไม่น้อยกว่า 1	ไม่น้อยกว่า 1	ไม่น้อยกว่า 2	ผลักดันการนำ ผลงานวิจัย งาน สร้างสรรค์ และ นวัตกรรมไปใช้เพื่อ พัฒนาเศรษฐกิจและ สังคม	KPI1- 13	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรมเกี่ยวกับการ ผลักดันงานวิจัยให้ สอดคล้องกับ SDGs	รองคณบดี ฝ่ายวิชาการ และวิจัย

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	เป้าหมาย				กลยุทธ์	KPI ที่ สอดคล้อง กับ SWU- Action Plan 67	แผนงาน /โครงการ / กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
			พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2569	พ.ศ. 2570				
	CCAS 1-19 จำนวน ผลงานวิจัย งาน สร้างสรรค์ และ นวัตกรรมที่นำไปใช้ ประโยชน์ในเชิง นโยบายและ ประยุกต์ใช้ในการ พัฒนาประเทศด้าน เศรษฐกิจและสังคม อย่างเป็นรูปธรรม เช่น การถ่ายทอด เทคโนโลยีไปยัง หน่วยงานภาครัฐและ ภาคเอกชนใน ระดับชาติและ นานาชาติ โดย ก่อให้เกิดผลกระทบ ทางเศรษฐกิจและ สังคม	ผลงาน	-	1	1	2			- แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรมเกี่ยวกับการสร้าง ระบบสนับสนุนการพัฒนา ผลงานวิจัย งาน สร้างสรรค์ และนวัตกรรม เชิงพาณิชย์เพื่อยกระดับ เศรษฐกิจของประเทศ และพัฒนาประเทศด้าน ต่าง ๆ - แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรมเกี่ยวกับการ สังเคราะห์องค์ความรู้จาก งานวิจัย ให้เกิดเป็นปัญญา เพื่อประโยชน์ต่อการ พัฒนาของสังคมและ ประเทศ	รองคณบดี ฝ่ายวิชาการ และวิจัย

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	เป้าหมาย				กลยุทธ์	KPI ที่ สอดคล้อง กับ SWU- Action Plan 67	แผนงาน /โครงการ / กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
			พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2569	พ.ศ. 2570				
3. โครงการวิจัย/ ผลผลิตงานวิจัย/ งานสร้างสรรค์/ นวัตกรรม เพื่อ พัฒนาชุมชน การเกษตร และ สิ่งแวดล้อมใน พื้นที่ชุมชน เป้าหมาย	CCAS 1-20 จำนวน โครงการวิจัย/ ผลงานวิจัย/งาน สร้างสรรค์/นวัตกรรม เพื่อพัฒนาชุมชน การเกษตร และ สิ่งแวดล้อมในพื้นที่ ชุมชนเป้าหมาย	บทความ/ โครงการ/ ชิ้นงาน	ไม่น้อย กว่า 2	ไม่น้อยกว่า 3	ไม่น้อยกว่า 3	ไม่น้อยกว่า 4			แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรมเกี่ยวกับการ พัฒนาโครงการวิจัย/ ผลงานวิจัย/งาน สร้างสรรค์/นวัตกรรม เพื่อพัฒนาชุมชน การเกษตร และ สิ่งแวดล้อมในพื้นที่ชุมชน เป้าหมาย	รองคณบดี ฝ่ายวิชาการ และวิจัย
ประเด็นที่ 3 การมุ่งสู่การเป็นความเป็นนานาชาติ										
1. ส่งเสริมและ พัฒนา มหาวิทยาลัยไปสู่ มหาวิทยาลัยชั้นนำ ระดับโลก (World Class University)	CCAS 1-21 จำนวน โครงการ/กิจกรรม ความร่วมมือระดับ นานาชาติ	กิจกรรม /ความ ร่วมมือ	ไม่น้อย กว่า 1	ไม่น้อยกว่า 1	ไม่น้อยกว่า 1	ไม่น้อยกว่า 1	- สร้างเครือข่ายและ ส่งเสริมให้เกิด กิจกรรมความร่วมมือ ทุกมิติในระดับ นานาชาติ	KPI1- 15	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรมเกี่ยวกับความ ร่วมมือระดับนานาชาติ	รองคณบดี ฝ่ายวิชาการ และวิจัย

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	เป้าหมาย				กลยุทธ์	KPI ที่ สอดคล้อง กับ SWU- Action Plan 67	แผนงาน /โครงการ / กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
			พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2569	พ.ศ. 2570				
	CCAS 1-22 outbound - จำนวน นิสิตจาก วิทยาลัย ที่ ไปศึกษาแลกเปลี่ยน/ อบรม/วิจัยใน ต่างประเทศ	จำนวน นิสิตจาก วิทยาลัย ที่ไป ศึกษา แลกเปลี่ยน/ อบรม/ วิจัยใน ต่าง ประเทศ	-	-	ไม่น้อยกว่า 1	ไม่น้อยกว่า 1	- สร้างเครือข่ายและ ส่งเสริมให้เกิด กิจกรรมความร่วมมือ ทุกมิติในระดับ นานาชาติ - พัฒนาศักยภาพด้าน ภาษาและ ประสบการณ์ใน ต่างประเทศให้กับนิสิต - ส่งเสริมให้เกิดการ ประชาสัมพันธ์ ภาพลักษณ์เชิงรุกใน ระดับนานาชาติ	KPI1- 16	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรมเกี่ยวกับความ ร่วมมือระดับนานาชาติ ด้านการแลกเปลี่ยนนิสิต	รองคณบดี ฝ่ายวิชาการ และวิจัย

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	เป้าหมาย				กลยุทธ์	KPI ที่ สอดคล้อง กับ SWU- Action Plan 67	แผนงาน /โครงการ / กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
			พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2569	พ.ศ. 2570				
	CCAS 1-23 inbound - จำนวน นิสิตจากสถาบัน ต่างประเทศที่เข้ามา ศึกษาแลกเปลี่ยน/ อบรม/วิจัยที่วิทยาลัย	จำนวน นิสิตจาก สถาบัน ต่างประ เทศที่ เข้ามา ศึกษา แลกเปลี่ยน/ อบรม/ วิจัยที่ วิทยาลัย	-	-	-	ไม่น้อยกว่า 1		KPI1-17	- แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรมเกี่ยวกับการ พัฒนาศักยภาพด้าน ภาษาและประสบการณ์ ในต่างประเทศให้กับ นิสิต - แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรมเกี่ยวกับส่งเสริม ให้เกิดการ ประชาสัมพันธ์ ภาพลักษณ์เชิงรุกใน ระดับนานาชาติ	รองคณบดี ฝ่ายวิชาการ และวิจัย
	CCAS 1-24 จำนวน อาจารย์ประจำ ชาวต่างชาติที่ ปฏิบัติงานในวิทยาลัย	คน	-	-	ไม่น้อยกว่า1	ไม่น้อยกว่า1	ส่งเสริมการรับ อาจารย์ชาวต่างชาติ	KPI1- 18	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรมเกี่ยวกับการ ส่งเสริมการรับอาจารย์ ชาวต่างชาติ	รองคณบดี ฝ่ายวิชาการ และวิจัย

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	เป้าหมาย				กลยุทธ์	KPI ที่ สอดคล้อง กับ SWU- Action Plan 67	แผนงาน /โครงการ / กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
			พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2569	พ.ศ. 2570				
	CCAS 1-25 จำนวน นิสิตชาวต่างชาติที่เข้า เรียนเต็มหลักสูตรใน วิทยาลัย (Degree- Seeking Students)	-	-	-	-	-	ส่งเสริม พัฒนา และ ประชาสัมพันธ์ หลักสูตรสำหรับ ชาวต่างชาติ		แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรมเกี่ยวกับการ ส่งเสริม พัฒนา และ ประชาสัมพันธ์หลักสูตร สำหรับกลุ่มเป้าหมาย ชาวต่างชาติ	รองคณบดี ฝ่ายวิชาการ และวิจัย
ประเด็นที่ 4 การพัฒนานิสิตสำหรับการเป็นพลเมืองโลก (Students and Alumni Development for Global Citizen)										
1. การพัฒนา ระบบและกลไก พัฒนาศักยภาพ สมรรถนะของ นิสิตสู่การเป็น Global Citizens และพัฒนา นวัตกรรมเชิง บูรณาการสู่การ เป็น Start up ของนิสิตวิทยาลัย โพธิ์วิทยาลัย	CCAS 1-26 ร้อยละ ของนิสิตที่เข้ารับการ พัฒนาสมรรถนะ (Components Literacy) ทั้ง 7 ด้าน ที่จำเป็นในศตวรรษที่ 21 (SWU SMART STUDENT)	ร้อยละ	85	90	90	90	1. ส่งเสริมให้มีกิจกรรม หรือโครงการที่เกี่ยวข้อง กับการสร้างทักษะของ นิสิตให้มีความเข้าใจใน การเป็น Global Citizens 2. ส่งเสริมความเข้าใจ ต่อการพัฒนาสมรรถนะ (Competency Literacy) ทั้ง 7 ด้าน ผ่านโครงการฝายนิสิตฯ	KPI1- 20	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรมเกี่ยวกับการ ส่งเสริมการพัฒนาอัต ลักษณ์นิสิต ให้มี คุณลักษณะที่พึงประสงค์ (SWU DNA) ครอบคลุม 7 Competency และ สมรรถนะที่จำเป็นใน ศตวรรษที่ 21 (SWU SMART STUDENT)	รองคณบดี ฝ่ายวิชาการ และวิจัย

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	เป้าหมาย				กลยุทธ์	KPI ที่ สอดคล้อง กับ SWU- Action Plan 67	แผนงาน /โครงการ / กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
			พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2569	พ.ศ. 2570				
	CCAS 1-27 ระดับ คะแนนการประเมิน ตนเองของนิสิตในด้าน การพัฒนาสมรรถนะ (Components Literacy) ทั้ง 7 ด้าน ที่จำเป็นในศตวรรษที่ 21 (SWU SMART STUDENT)	คะแนน (เต็ม 5)	ไม่น้อย กว่า 3.80	ไม่น้อยกว่า 3.80	ไม่น้อยกว่า 3.80	ไม่น้อยกว่า 3.80	3. ส่งเสริมกิจกรรมที่ ให้นิสิตได้ส่งผลงาน เข้าประกวด เช่น การ นำเสนอผลงานทางวิชา และการแข่งขันทาง วิชาการ 4. ประชาสัมพันธ์และ รวบรวมข่าวสารใน การนำเสนอผลงาน ทางวิชาการ ประชุม วิชาการและการส่ง โครงการหรือกิจกรรม เข้าประกวด	KPI1- 21	- แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรมเกี่ยวกับระบบ สารสนเทศบันทึกผลการ พัฒนานิสิต ด้านอัตลักษณ์ นิสิต มีคุณลักษณะที่พึง ประสงค์ และสมรรถนะที่ จำเป็นในศตวรรษที่ 21 (SWU SMART STUDENT) - แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรมเกี่ยวกับการ สนับสนุนและส่งเสริมให้ องค์กรนิสิตมีความเข้มแข็ง มีภาวะผู้นำ และมีส่วนร่วม ในการพัฒนาวิทยาลัย - แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรมเกี่ยวกับการ สนับสนุนและเสริมสร้าง นิสิตจิตอาสาและส่งเสริมให้ นิสิตบูรณาการองค์ความรู้สู่ การบำเพ็ญสาธารณะ ประโยชน์แก่สังคม	รองคณบดี ฝ่ายวิชาการ และวิจัย

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	เป้าหมาย				กลยุทธ์	KPI ที่ สอดคล้อง กับ SWU- Action Plan 67	แผนงาน /โครงการ / กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
			พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2569	พ.ศ. 2570				
									- แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรมเกี่ยวกับการจัดตั้ง ศูนย์พัฒนาศักยภาพนิสิตสู่ สากล (SWU International Hub) - แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรมเกี่ยวกับหน่วยงาน ทั้งภาครัฐ/ภาคเอกชนที่ร่วม กิจกรรมแนะแนว/ การประกอบอาชีพของนิสิต - แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรมเกี่ยวกับการเตรียม ความพร้อม/แนะแนว/การ ประกอบอาชีพสำหรับนิสิต	

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	เป้าหมาย				กลยุทธ์	KPI ที่ สอดคล้อง กับ SWU- Action Plan 67	แผนงาน /โครงการ / กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
			พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2569	พ.ศ. 2570				
	CCAS 1-28 ระดับ การรับรู้การประเมิน ตนเองของนิสิตใน ด้านอัตลักษณ์นิสิต วิทยาลัยโพธิวิชชาลัย	คะแนน (เต็ม 5)	3.8	3.8	4	4			แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรมเกี่ยวกับการสร้าง การรับรู้เพื่อการประเมิน ตนเองของนิสิตในด้านอัต ลักษณ์นิสิตวิทยาลัยโพธิ วิชชาลัย	รองคณบดี ฝ่ายวิชาการ และวิจัย
	CCAS 1-29 จำนวน รางวัลหรือการ ประกาศเกียรติคุณที่ นิสิตได้รับจากการ ประกวด/นำเสนอ งาน/แข่งขันทาง วิชาการและวิชาชีพ ในเวทีระดับชาติและ นานาชาติ	จำนวน รางวัล	1	1	2	2		KPI1- 22	- แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรมเกี่ยวกับการ สนับสนุนให้นิสิตเข้าร่วม ประกวด/นำเสนองาน/ แข่งขันศักยภาพทาง วิชาการและวิชาชีพในเวที ระดับชาติและนานาชาติ	รองคณบดี ฝ่ายวิชาการ และวิจัย

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	เป้าหมาย				กลยุทธ์	KPI ที่ สอดคล้อง กับ SWU- Action Plan 67	แผนงาน /โครงการ / กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
			พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2569	พ.ศ. 2570				
									- แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรมเกี่ยวกับการ สนับสนุนให้นิสิตเข้าร่วม ประกวด/นำเสนองาน/ แข่งขันศักยภาพทางด้าน ศิลปวัฒนธรรม	
	CCAS 1-30 จำนวน กิจกรรม/นวัตกรรม/ Start up ของนิสิตที่ เกิดขึ้น	นวัตกรรม/ Start up	-	-	-	1		KPI1- 23	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรมเกี่ยวกับการบูร ณาการความร่วมมือกับ หน่วยงานในวิทยาลัยและ หน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน เพื่อยกระดับ กิจกรรมพัฒนาศักยภาพ นิสิตสู่ความเป็นเลิศด้าน นวัตกรรม Start up และ การสร้างธุรกิจ	รองคณบดี ฝ่ายวิชาการ และวิจัย

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	เป้าหมาย				กลยุทธ์	KPI ที่ สอดคล้อง กับ SWU- Action Plan 67	แผนงาน /โครงการ / กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
			พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2569	พ.ศ. 2570				
	CCAS 1-31 จำนวน กิจกรรมด้านความ ตระหนักรู้คุณค่า ภูมิ ปัญญา ศิลปวัฒนธรรมไทย และการเรียนรู้ข้าม วัฒนธรรมสำหรับนิสิต วิทยาลัยโพธิวิชชาลัย	กิจกรรม	1	1	2	3		KPI1- 24	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรมเกี่ยวกับการ พัฒนาศักยภาพด้านความ ตระหนักรู้คุณค่าภูมิ ปัญญา และ ศิลปวัฒนธรรมไทย พร้อม ทั้งการเรียนรู้ข้าม วัฒนธรรมสำหรับนิสิตชาว ไทยและชาวต่างชาติ	รองคณบดี ฝ่ายวิชาการ และวิจัย
2. พัฒนาการ บริการ ระบบ สวัสดิการและการ ช่วยเหลือนิสิตใน ด้านต่าง ๆ เพื่อ ส่งเสริมคุณภาพ ชีวิตให้นิสิตสู่ ความเป็น SWU Smart Student	CCAS 1-32 ความพึง พอใจของนิสิตที่มีต่อ สวัสดิการวิทยาลัย SWU Smart	คะแนน (เต็ม 5)	3.8	3.8	3.9	4.0	1. การส่งเสริมให้นิสิต เข้าถึงทุนการศึกษาได้ อย่างเท่าเทียมและ ครบถ้วน 2. การประชาสัมพันธ์ ข้อมูลทุนการศึกษา ให้นิสิตอย่างต่อเนื่อง 3. พัฒนาระบบ สนับสนุนการส่ง ทุนการศึกษาให้ใช้งาน ได้อย่างสะดวก	KPI1- 25	- แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรมเพื่อเสริมสร้างสุข ภาวะและคุณภาพชีวิตที่ดี ให้กับนิสิต	รองคณบดี ฝ่ายวิชาการ และวิจัย

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	เป้าหมาย				กลยุทธ์	KPI ที่ สอดคล้อง กับ SWU- Action Plan 67	แผนงาน /โครงการ / กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
			พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2569	พ.ศ. 2570				
							4. การส่งเสริม กิจกรรมหรือโครงการ ที่เกี่ยวข้องกับคุณภาพ ชีวิต ของนิสิตการเพิ่ม พื้นที่สำหรับการ เรียนรู้สำหรับนิสิต (Co-working space)		- แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรมเกี่ยวกับการ จัดการพื้นที่ภายในส่วน งาน เพื่อส่งเสริมการ พัฒนาสุขภาวะสำหรับ นิสิต SWU Happy Place/SWU Co- Working Space	
	CCAS 1-33 ร้อยละ ของนิสิตที่มีสุขภาวะ ทางใจที่ดี SWU Smile	ร้อยละ	70	75	75	80	สร้างเครือข่ายส่งเสริม สุขภาพจิตสำหรับนิสิต โดยความร่วมมือกับ หน่วยงานทั้งภายใน และภายนอก มหาวิทยาลัย	KPI1- 26	- แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรมเกี่ยวกับการสร้าง เครือข่ายส่งเสริม สุขภาพจิตสำหรับนิสิต โดยความร่วมมือกับ หน่วยงานทั้งภายในและ ภายนอกวิทยาลัย	รองคณบดี ฝ่ายวิชาการ และวิจัย

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	เป้าหมาย				กลยุทธ์	KPI ที่ สอดคล้อง กับ SWU- Action Plan 67	แผนงาน /โครงการ / กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
			พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2569	พ.ศ. 2570				
									- แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรมเกี่ยวกับการ ส่งเสริมสุขภาพจิต โดย ผู้เชี่ยวชาญจากภายใน และภายนอกมหาวิทยาลัย เพื่อส่งเสริมด้านการ ปรับตัว การจัดการ ความเครียด และการใช้ เวลาว่างให้เกิดประโยชน์ - แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรมเกี่ยวกับการ พัฒนาและสร้างเครือข่าย อาจารย์ บุคลากร และ นิสิตของแต่ละ ส่วนงานให้มีทักษะการให้ คำปรึกษาและคัดกรอง สุขภาพจิตเบื้องต้น เพื่อ ร่วมพัฒนาสุขภาพะนิต	

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	เป้าหมาย				กลยุทธ์	KPI ที่ สอดคล้อง กับ SWU- Action Plan 67	แผนงาน /โครงการ / กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
			พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2569	พ.ศ. 2570				
									- แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรมเกี่ยวกับการ พัฒนาระบบการให้ คำปรึกษา การคัดกรอง การกำกับติดตาม และการ ให้ความช่วยเหลือนิสิตที่มี ความต้องการการดูแลทาง สุขภาพจิต - แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรมเกี่ยวกับการ ส่งเสริมสุขภาพกาย สำหรับนิสิต SWU Health Balance	

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	เป้าหมาย				กลยุทธ์	KPI ที่ สอดคล้อง กับ SWU- Action Plan 67	แผนงาน /โครงการ / กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
			พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2569	พ.ศ. 2570				
	CCAS 1-34 ระดับ ความพึงพอใจของ นิสิตที่มีความต้องการ พิเศษของวิทยาลัยโพธิ วิชชาลัย	คะแนน (เต็ม 5)	3.8	3.8	3.9	4.0	พัฒนาระบบการดูแล และการพัฒนา ศักยภาพนิสิตที่มีความ ต้องการพิเศษ ให้มี การเรียนรู้และใช้ชีวิต ในมหาวิทยาลัยอย่างมี ความสุข	KPI1- 27	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรมเกี่ยวกับการ พัฒนาระบบการดูแลและ การพัฒนาศักยภาพนิสิตที่ มีความต้องการพิเศษให้ เรียนรู้และใช้ชีวิตใน มหาวิทยาลัยอย่างมี ความสุข (SWU DSS Center)	รองคณบดี ฝ่ายวิชาการ และวิจัย
	CCAS 1-35 ร้อยละ ของจำนวนนิสิตที่ ได้รับการช่วยเหลือ และตรงตามเกณฑ์ ทางการเงิน สวัสดิการ อาหาร และทุนการศึกษา	ร้อยละ	100	100	100	100	พัฒนาระบบและเพิ่ม ประสิทธิภาพ การให้บริการส่งเสริม สุขภาวะ สวัสดิการ และการช่วยเหลือ นิสิตในด้านต่าง ๆ เพื่อส่งเสริมคุณภาพ ชีวิต	KPI1- 28	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรมเกี่ยวกับการ จัดระบบ การให้คำปรึกษา แนว ทางการช่วยเหลือทางด้าน การเงิน สวัสดิการ และ ทุนการศึกษา เพื่อ สนับสนุนให้นิสิตมีความ พร้อมในการศึกษาและใช้ ชีวิตในวิทยาลัยได้อย่างมี ความสุข	รองคณบดี ฝ่ายวิชาการ และวิจัย

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	เป้าหมาย				กลยุทธ์	KPI ที่ สอดคล้อง กับ SWU- Action Plan 67	แผนงาน /โครงการ / กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
			พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2569	พ.ศ. 2570				
3. การพัฒนาระบบกลไก เครือข่ายศิษย์เก่า สัมพันธ์/สมาคม ศิษย์เก่าที่เข้มแข็ง เพื่อร่วมพัฒนา นิสิตและวิทยาลัย และสร้างความ ภาคภูมิใจใน ค่านิยม “CCAS”	CCAS 1-36 จำนวน ศิษย์เก่าที่เข้าร่วม กิจกรรมพัฒนา ศักยภาพทางวิชาการ และวิชาชีพ SWU ADP (Upskill/Reskill/New skill)	คน	1	2	3	4	1. การส่งเสริมให้ศิษย์ เก่าได้รับการพัฒนา ทางด้านวิชาการและ วิชาชีพ SWU ADP (Upskill/Reskill/New Skill) อย่าง ต่อเนื่อง2. การ ส่งเสริมเชิงรุกและ สนับสนุนเครือข่าย ศิษย์เก่า เพื่อพัฒนา ส่งเสริมความสัมพันธ์ ที่ดีของศิษย์เก่า เพื่อ การมีส่วนร่วมพัฒนา นิสิตและวิทยาลัย	KPI1- 29	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรมเกี่ยวกับการ ส่งเสริมให้ศิษย์เก่าได้รับ การพัฒนาทางด้าน วิชาการและวิชาชีพ SWU ADP pskill/Reskill/New Skill)	รองคณบดี ฝ่ายวิชาการ และวิจัย

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	เป้าหมาย				กลยุทธ์	KPI ที่ สอดคล้อง กับ SWU- Action Plan 67	แผนงาน /โครงการ / กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
			พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2569	พ.ศ. 2570				
	CCAS 1-37 จำนวน ศิษย์เก่าที่มีส่วนร่วมใน การพัฒนานิสิต ปัจจุบันของ มหาวิทยาลัยและ วิทยาลัยในด้าน การเงิน ด้านวิชาการ ด้านสิ่งสนับสนุนทาง การศึกษา	คน	20	30	40	50	การสร้างความสัมพันธ์ ความผูกพันและความ ร่วมมือของศิษย์เก่าที่ เสริมสร้างความ เข้มแข็งในการพัฒนา มหาวิทยาลัย	KPI1- 30	- แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรมเกี่ยวกับการ พัฒนาระบบการสื่อสาร ประชาสัมพันธ์ข้อมูล ข่าวสารให้กับศิษย์เก่า ให้ มีช่องทางหลากหลายและมี ประสิทธิภาพ - แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรมเกี่ยวกับการ ส่งเสริมสัมพันธ์ภาพอันดี ระหว่างศิษย์เก่ากับ มหาวิทยาลัย ตลอดจนมี ส่วนร่วมในการพัฒนานิสิต ปัจจุบันและวิทยาลัย	รองคณบดี ฝ่ายวิชาการ และวิจัย

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	เป้าหมาย				กลยุทธ์	KPI ที่ สอดคล้อง กับ SWU- Action Plan 67	แผนงาน /โครงการ / กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
			พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2569	พ.ศ. 2570				
	CCAS 1-38 จำนวน ศิษย์เก่าที่ได้รับ รางวัล/การประกาศ เชิดชูเกียรติระดับชาติ และนานาชาติ	รางวัล	1	1	1	1	ยกย่องและมอบรางวัล ให้กับศิษย์เก่าที่ทำ ประโยชน์และสร้าง ชื่อเสียง	KPI1- 31	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรมเกี่ยวกับการยก ย่องและมอบรางวัลให้กับ ศิษย์เก่าที่ทำประโยชน์ และสร้างชื่อเสียง	รองคณบดี ฝ่ายวิชาการ และวิจัย
ประเด็นที่ 5 การจัดการศึกษาเพื่อลดความเหลื่อมล้ำ (Reduce inequality in education)										
1. เพิ่มโอกาสทาง การศึกษาให้กับผู้ ขาดโอกาสหรือ ขาดแคลนทุน ทรัพย์	CCAS 1-39 จำนวน นิสิตที่ได้รับ ทุนการศึกษาโครงการ บัณฑิตคืนถิ่น	คน	2	2	2	2	สนับสนุนและแสวงหา ทุนการศึกษาสำหรับ ผู้เรียน		แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรมเกี่ยวกับการ แสวงหาทุนการศึกษา สำหรับผู้เรียน	รองคณบดี ฝ่ายวิชาการ และวิจัย
	CCAS 1-40 ร้อยละ นักเรียนแรกเข้าที่รับ ได้ตามแผน	ร้อยละ	ไม่น้อย กว่า 80	ไม่น้อยกว่า 80	ไม่น้อยกว่า 80	ไม่น้อยกว่า 80			แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรมเกี่ยวกับการ ประชาสัมพันธ์การรับ นักเรียน	ผู้อำนวยการ โรงเรียนสาธิต ชุมชนการ เรียนรู้ สมเด็จย่าฯ

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	เป้าหมาย				กลยุทธ์	KPI ที่ สอดคล้อง กับ SWU- Action Plan 67	แผนงาน /โครงการ / กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
			พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2569	พ.ศ. 2570				
	CCAS 1-41 ร้อยละ ของนักเรียนที่ได้ศึกษา ต่อหรือประกอบอาชีพ ภายใน 1 ปี	ร้อยละ	ไม่น้อย กว่า 80	ไม่น้อยกว่า 80	ไม่น้อยกว่า 80	ไม่น้อยกว่า 80				ผู้อำนวยการ โรงเรียนสาธิต ชุมชนการ เรียนรู้ สมเด็จย่าฯ
2. จำนวนการรับ นิสิต	CCAS 1-42 จำนวน นิสิตแรกเข้าของ วิทยาลัย	ร้อยละ ของนิสิต ที่รับ ตาม แผน	ไม่น้อย กว่า 80	ไม่น้อยกว่า 80	ไม่น้อยกว่า 90	ไม่น้อยกว่า 90			แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรมเกี่ยวกับการ ประชาสัมพันธ์การรับนิสิต	รองคณบดี ฝ่ายวิชาการ และวิจัย

ยุทธศาสตร์ที่ 2 การเป็นองค์กรที่มีสมรรถนะสูงและมีธรรมาภิบาล (High Performance and Good Governance Organization)

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	เป้าหมาย				กลยุทธ์	KPI ที่ สอดคล้อง กับ SWU- Action Plan 67	แผนงาน /โครงการ / กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
			พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2569	พ.ศ. 2570				
ประเด็นที่ 1 วิทยาลัยบริหารงานโดยใช้หลักธรรมาภิบาล (Good Governance)										
1.เพื่อให้วิทยาลัยมีการบริหารงานที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลโดยใช้หลักธรรมาภิบาล (Good Governance)	CCAS 2-01 ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานวิทยาลัย ตามเกณฑ์สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) (Pre-test)	ระดับ	ผ่าน	ผ่าน	ผ่าน	ผ่าน	สร้างระบบและกลไกการกำกับติดตามการดำเนินงานวิทยาลัยให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล	KPI2-01	- แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับ การมีคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของวิทยาลัย - แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับ การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปราม การทุจริตของวิทยาลัย - แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับ การรณรงค์กำกับ ติดตามการดำเนินงานของวิทยาลัยหลักธรรมาภิบาล	รองคณบดีฝ่ายบริหาร

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	เป้าหมาย				กลยุทธ์	KPI ที่ สอดคล้อง กับ SWU- Action Plan 67	แผนงาน /โครงการ / กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
			พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2569	พ.ศ. 2570				
	CCAS 2-02 ระดับ ความพึงพอใจใน การดำเนินงานของ คณะกรรมการ ประจำวิทยาลัย	คะแนน (เต็ม 5)	ไม่น้อย กว่า 4.0	ไม่น้อย กว่า 4.0	ไม่น้อย กว่า 4.0	ไม่น้อย กว่า 4.0				รองคณบดีฝ่าย บริหาร
ประเด็นที่ 2 การเป็นองค์กรที่มีสมรรถนะสูงและยั่งยืน (High Performance and Sustainable Organization)										
1. เพื่อให้วิทยาลัย ขับเคลื่อนสู่องค์กร ที่เป็นเลิศตาม เป้าหมายที่กำหนด	CCAS 2-03 ผลการ ประเมินการพัฒนา คุณภาพการ ดำเนินงานของ วิทยาลัย	ระดับ คะแนน	ได้รับ คะแนน EdPEx 200 คะแนน	เข้าร่วมรับ การ ประเมิน EdPEx 300	เข้าร่วม รับการ ประเมิน EdPEx 300	เข้าร่วมรับ การ ประเมิน EdPEx 300	มีระบบและกลไกในการ กำกับติดตามการ ดำเนินงาน เพื่อขับเคลื่อนวิทยาลัย ไปสู่องค์กรที่เป็นเลิศตาม เป้าหมายที่กำหนด	KPI2-02	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรมเกี่ยวกับการกำกับ ติดตามการดำเนินงานของ ส่วนงานตามแผนการ ขับเคลื่อนองค์กรสู่ความ เป็นเลิศ	รองคณบดีฝ่าย บริหาร และ รองคณบดีฝ่าย วิชาการและ วิจัย
	CCAS 2-04 ร้อย ละการดำเนินการ ตามตัวชี้วัดของ แผนยุทธศาสตร์ที่ ได้รับมอบหมาย	ร้อยละ	90	100	100	100	มีระบบและกลไกในการ กำกับติดตามการ ดำเนินงานตามแผน ยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย		แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรมเกี่ยวกับการกำกับ ติดตามการดำเนินงานตาม แผนบริหารความเสี่ยงและ ควบคุมภายใน	รองคณบดีฝ่าย บริหาร

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	เป้าหมาย				กลยุทธ์	KPI ที่ สอดคล้อง กับ SWU- Action Plan 67	แผนงาน /โครงการ / กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
			พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2569	พ.ศ. 2570				
	CCAS 2-05 ร้อย ละการดำเนิน โครงการที่ สอดคล้องกับแผน ยุทธศาสตร์ที่ได้รับ มอบหมาย	ร้อยละ	90	100	100	100				
	CCAS 2-06 ร้อย ละของประเด็น ความเสี่ยงที่ สามารถควบคุมได้	ร้อยละ	80	80	90	100	มีระบบและกลไกในการ กำกับติดตามการ ดำเนินงานตามแผน บริหารความเสี่ยงและ ควบคุมภายใน		แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรมเกี่ยวกับการกำกับ ติดตามการดำเนินงานตาม แผนบริหารความเสี่ยงและ ควบคุมภายใน	รองคณบดีฝ่าย บริหาร

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	เป้าหมาย				กลยุทธ์	KPI ที่ สอดคล้อง กับ SWU- Action Plan 67	แผนงาน /โครงการ / กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
			พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2569	พ.ศ. 2570				
2. เพื่อให้วิทยาลัย มีการบริหาร จัดการงบประมาณ การเงินและ ทรัพย์สินที่มี ประสิทธิภาพคุ้มค่า อย่างมีความมั่นคง ทางการเงิน	CCAS 2-07 จำนวนครั้งของ ความผิดพลาดทาง การเงินจนเกิด ความเสียหายต่อ วิทยาลัย	ครั้ง	0	0	0	0	มีระบบและกลไกในการ กำกับติดตามการ ดำเนินงานตามแผนกล ยุทธ์การเงิน	KPI2-04	จัดทำแผนปฏิบัติการ ประจำปีเพื่อขับเคลื่อนกล ยุทธ์การเงินในการการเพิ่ม รายได้และลดรายจ่ายของ มหาวิทยาลัย/ส่วนงาน และ การกำกับการบริหาร ทางการเงินเพื่อป้องกัน ไม่ให้เกิดความผิดพลาด ทางการเงิน	รองคณบดีฝ่าย บริหาร

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	เป้าหมาย				กลยุทธ์	KPI ที่ สอดคล้อง กับ SWU- Action Plan 67	แผนงาน /โครงการ / กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
			พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2569	พ.ศ. 2570				
	CCAS 2-08 จำนวนเงินรายได้ จากการบริหาร จัดการทรัพย์สิน และการให้บริการ วิชาการแบบหา รายได้พื้นที่ต่าง ๆ ของวิทยาลัยตลอด ปีงบประมาณ	บาท	150,000	200,000	300,000	300,000	- แต่งตั้งคณะกรรมการ หารรายได้และบริหาร ทรัพย์สินของวิทยาลัยและมี แผนการจัดหารายได้ - สร้างความสมดุลของ แหล่งรายได้เพื่อความ มั่นคงทางการเงินของ มหาวิทยาลัย		แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรมที่ตอบสนองต่อ แผนกลยุทธ์การเงิน (โครงการหารายได้ต่างๆ ของวิทยาลัย)	รองคณบดีฝ่าย บริหาร
	CCAS 2-09 จำนวนการ ให้บริการการใช้ พื้นที่ต่างๆ ของ วิทยาลัยแก่ หน่วยงาน องค์กร ชุมชน	ครั้ง	20	20	20	20				

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	เป้าหมาย				กลยุทธ์	KPI ที่ สอดคล้อง กับ SWU- Action Plan 67	แผนงาน /โครงการ / กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
			พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2569	พ.ศ. 2570				
3. เพื่อให้บุคลากร ของวิทยาลัยมีขีด ความสามารถ (Capability) และ ผูกพัน (Engagement) ทุ่มเทเพื่อ ความสำเร็จของ วิทยาลัย	CCAS 2-10 ร้อย ละของรายรับที่ เพิ่มขึ้น	ร้อยละ การ เพิ่มขึ้น ของ รายรับ	5	5	5	5	มีระบบและกลไกในการ กำกับติดตามการ ดำเนินงานตามแผนแม่บท ทรัพยากรบุคคล	KPI2-05	- แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรมเกี่ยวกับ การมีคณะกรรมการ ส่งเสริมและขับเคลื่อนแผน แม่บททรัพยากรบุคคล - แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรมเกี่ยวกับการกำกับ ติดตามการดำเนินงานตาม แผนปฏิบัติการประจำปี - แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรมเกี่ยวกับการกำกับ ติดตามการดำเนินงานตาม แผนแม่บททรัพยากรบุคคล	รองคณบดีฝ่าย บริหาร

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	เป้าหมาย				กลยุทธ์	KPI ที่ สอดคล้อง กับ SWU- Action Plan 67	แผนงาน /โครงการ / กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
			พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2569	พ.ศ. 2570				
	CCAS 2-11 ระดับ คะแนนความผูกพัน ของบุคลากร จาก แบบประเมินความ ผูกพันของวิทยาลัย	คะแนน (เต็ม 5)	ไม่น้อย กว่า 4.0	ไม่น้อย กว่า 4.0	ไม่น้อย กว่า 4.0	ไม่น้อย กว่า 4.0	1. มีระบบและกลไกใน การส่งเสริมและสร้าง ความผูกพันแก่บุคลากร ภายในวิทยาลัย 2. มีระบบและกลไกใน การประเมินความผูกพัน ของบุคลากรภายใน วิทยาลัย	KPI2-06	- แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรมเกี่ยวกับการ ส่งเสริมความผูกพันแก่ บุคลากรในด้านต่าง ๆ เช่น งานปีใหม่ งานกีฬาเชื่อม ความสัมพันธ์ เป็นต้น - แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรมเกี่ยวกับการยก ย่อง เชิดชู บุคลากรดีเด่น บุคลากรตัวอย่างที่มีผลการ ปฏิบัติงานที่ดี	รองคณบดีฝ่าย บริหาร
	CCAS 2-12 ร้อย ละความสำเร็จใน การดำเนินการตาม ตัวชี้วัดของแผน ทรัพยากรบุคคลที่ ได้รับมอบหมาย	ร้อยละ	80	80	100	100	กำกับติดตามการ ดำเนินการตามแผนแม่บท ทรัพยากรบุคคล		แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรมที่ตอบสนองต่อ แผนทรัพยากรบุคคล	รองคณบดีฝ่าย บริหาร

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	เป้าหมาย				กลยุทธ์	KPI ที่ สอดคล้อง กับ SWU- Action Plan 67	แผนงาน /โครงการ / กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
			พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2569	พ.ศ. 2570				
4. เพื่อพัฒนา วิทยาลัย สู่การเป็นวิทยาลัย อัจฉริยะบนฐาน ความยั่งยืน (Sustainable Smart Collage)	CCAS 2-13 จำนวนโครงการ กิจกรรม ที่ สนับสนุนการเป็น วิทยาลัยอัจฉริยะ (Smart Collage)	โครงการ	1	1	1	1	มีระบบและกลไกในการ กำกับติดตามการ ดำเนินงานตามแผนแม่บท มหาวิทยาลัยอัจฉริยะ	KPI2-07	- แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรมเกี่ยวกับการ กำหนดระบบและกลไกการ ดำเนินงานเพื่อให้เกิดการ เปลี่ยนผ่านสู่วัฒนธรรม ดิจิทัล - แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรมเกี่ยวกับการพัฒนา ระบบสารสนเทศเพื่อการ บริหารและตัดสินใจ - แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรมเกี่ยวกับการ กำหนดมาตรฐานการ เชื่อมต่อเครือข่าย	รองคณบดีฝ่าย บริหาร

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	เป้าหมาย				กลยุทธ์	KPI ที่ สอดคล้อง กับ SWU- Action Plan 67	แผนงาน /โครงการ / กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
			พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2569	พ.ศ. 2570				
	CCAS 2-14 อุบัติการณ์ในการ เกิดการบาดเจ็บ สาหัส ทุพพลภาพ หรือเสียชีวิต ของ บุคลากรหรือนิสิต จากความบกพร่อง เกี่ยวกับมาตรฐาน ด้านความปลอดภัย ทางกายภาพและ สิ่งแวดล้อม	ครั้ง	0	0	0	0		KPI2-08	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรมเกี่ยวกับการ เสริมสร้างสุขภาวะและ ความปลอดภัยในองค์กร	รองคณบดีฝ่าย บริหาร
	CCAS 2-15 จำนวนกิจกรรม/ โครงการที่เกี่ยวกับ มาตรการป้องกัน อัคคีภัย พร้อม เส้นทางอพยพ หนีไฟประจำอาคาร	โครงการ	1	1	1	1		KPI2-09	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรมเกี่ยวกับการพัฒนา จัดทำแผนเผชิญเหตุไฟไหม้ และเส้นทางอพยพหนีไฟ ประจำอาคาร	รองคณบดีฝ่าย บริหาร

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	เป้าหมาย				กลยุทธ์	KPI ที่ สอดคล้อง กับ SWU- Action Plan 67	แผนงาน /โครงการ / กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
			พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2569	พ.ศ. 2570				
5. มีระบบการสื่อสารองค์กร ทั้งภายในและภายนอกที่ทันสมัยและรวดเร็ว อย่างมีประสิทธิภาพ	CCAS 2-16 จำนวนช่องทางการสื่อสารองค์กร ที่สามารถสื่อสารไปยังกลุ่มผู้รับสารภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย	ช่องทาง	4	5	6	7	มีช่องทางการสื่อสารที่ครอบคลุมกลุ่มเป้าหมายสามารถสื่อสารได้อย่างรวดเร็วและถูกต้องและมีประสิทธิภาพ	KPI2-10	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับการมีคณะทำงานเครือข่ายสื่อสารองค์กร	รองคณบดีฝ่ายบริหารและประธานคณะกรรมการสื่อสารองค์กร
	CCAS 2-17 จำนวนผู้ติดตามที่เพิ่มขึ้นใหม่ในช่องทางการสื่อสารภายในองค์กรที่สามารถวัดจำนวนผู้ติดตามได้	ผู้ติดตาม (จากทุกช่องทาง)	ไม่น้อยกว่าร้อยละ 50 ของจำนวนผู้ติดตามใหม่	ไม่น้อยกว่าร้อยละ 100 ของจำนวนผู้ติดตามใหม่	ไม่น้อยกว่าร้อยละ 100 ของจำนวนผู้ติดตามใหม่	ไม่น้อยกว่าร้อยละ 100 ของจำนวนผู้ติดตามใหม่		KPI2-11	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับการจัดทำแผนการดำเนินงานด้านสื่อสารองค์กรประจำปี	รองคณบดีฝ่ายบริหารและประธานคณะกรรมการสื่อสารองค์กร

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	เป้าหมาย				กลยุทธ์	KPI ที่ สอดคล้อง กับ SWU- Action Plan 67	แผนงาน /โครงการ / กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
			พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2569	พ.ศ. 2570				
	CCAS 2-18 จำนวนผู้ติดตามที่ เพิ่มขึ้นในช่อง ทางการสื่อสาร ภายนอกองค์กร ที่ สามารถวัดจำนวน ผู้ติดตามได้	ร้อยละ	ไม่น้อย กว่าร้อยละ 10 ของ จำนวน ผู้ติดตาม ในปีก่อน หน้า	ไม่น้อย กว่าร้อยละ 10 ของ จำนวน ผู้ติดตาม ในปีก่อน หน้า	ไม่น้อย กว่าร้อยละ 10 ของ จำนวน ผู้ติดตาม ในปีก่อน หน้า	ไม่น้อย กว่าร้อยละ 10 ของ จำนวน ผู้ติดตาม ในปีก่อน หน้า		KPI2-12	- แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรมเกี่ยวกับการจัดทำ แผนการดำเนินงานด้าน สื่อสารองค์กรประจำปี - แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรมเกี่ยวกับการกำกับ ติดตามการดำเนินงานตาม แผนสื่อสารองค์กร	รองคณบดีฝ่าย บริหารและ ประธาน คณะกรรมการ สื่อสารองค์กร

ยุทธศาสตร์ที่ 3 พันธกิจสัมพันธ์เพื่อสังคม (Social Engagement)

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย				กลยุทธ์	KPI ที่สอดคล้องกับ SWU-Action Plan 67	แผนงาน /โครงการ /กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
			พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2569	พ.ศ. 2570				
ประเด็นที่ 1 การบริการเพื่อสังคมที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ นโยบายและแผนที่เกี่ยวข้อง และเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Social Services Corresponding with National Strategy, Policy and SDGs)										
1. การบริการเพื่อสังคมที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติและ/หรือเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs)	CCAS 3-01 จำนวนโครงการบริการวิชาการเพื่อสังคมหรือโครงการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติและ/หรือเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs) ตามพันธกิจของวิทยาลัย	โครงการ	ไม่น้อยกว่า 1	ไม่น้อยกว่า 2	ไม่น้อยกว่า 2	ไม่น้อยกว่า 2	1. ส่งเสริมให้บุคลากรเขียนข้อเสนอโครงการบริการวิชาการเพื่อสังคมโดยใช้แผนการพัฒนาจังหวัดเป็นตัวตั้ง และสร้างระบบการส่งข้อเสนอโครงการที่สะดวกต่อผู้ขอเสนอโครงการ 2. ใช้การประเมิน SROI ในการทำโครงการ	KPI3-01	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมที่เกี่ยวกับการบริการวิชาการเพื่อสังคมหรือโครงการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติและ/หรือเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs)	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายจัดการทรัพย์สิน

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย				กลยุทธ์	KPI ที่สอดคล้องกับ SWU-Action Plan 67	แผนงาน /โครงการ / กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
			พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2569	พ.ศ. 2570				
	CCAS 3-02 จำนวนโครงการส่งเสริมสุขภาพองค์กรรวมในพื้นที่เป้าหมายของวิทยาลัย	โครงการ/กิจกรรม	ไม่น้อยกว่า 1	ไม่น้อยกว่า 1	ไม่น้อยกว่า 2	ไม่น้อยกว่า 2	3. จัดกิจกรรมที่เกี่ยวข้องในการพัฒนาสุขภาพองค์กรรวมในเขตอำเภอองค์กร 4. ส่งเสริมโครงการหรือกิจกรรมให้เกิดความร่วมมือในการพัฒนาผลิตภัณฑ์ชุมชนในท้องถิ่น	KPI3-02	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับการส่งเสริมสุขภาพองค์กรรวมในพื้นที่เป้าหมายของวิทยาลัย	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายจัดการทรัพย์สิน

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย				กลยุทธ์	KPI ที่สอดคล้องกับ SWU-Action Plan 67	แผนงาน /โครงการ / กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
			พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2569	พ.ศ. 2570				
	CCAS 3-03 ร้อยละของคนในชุมชนเป้าหมายได้รับการส่งเสริมและสนับสนุนการสร้างสุขภาวะที่ดี	ร้อยละ	1	2	3	4		KPI3-03	- แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับการเสริมสร้างสุขภาวะทางกายของคนในชุมชน - แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับการดูแลสุขภาวะทางใจและการบริการให้คำปรึกษาปัญหาด้านสุขภาวะทางใจ - แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน อุปกรณ์ สถานที่ และสิ่งอำนวยความสะดวกเพื่อการออกกำลังกาย การเล่นกีฬา และนันทนาการสำหรับคนทุกช่วงวัยในชุมชน	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายจัดการทรัพยากร

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย				กลยุทธ์	KPI ที่สอดคล้องกับ SWU-Action Plan 67	แผนงาน /โครงการ / กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
			พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2569	พ.ศ. 2570				
	CCAS 3-04 ร้อยละของประชากรทุกช่วงวัยในชุมชนเป้าหมาย มีความรอบรู้และ/หรือนำองค์ความรู้ด้านสุขภาวะองค์กรรวมไปประยุกต์ใช้	ร้อยละ	-	-	-	10		KPI3-04	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับการพัฒนาและเพิ่มศักยภาพเด็กและเยาวชน ตามความถนัดและความสามารถของพหุปัญญา 9 ด้าน มีทักษะที่จำเป็นในศตวรรษที่ 21 และมีความรอบรู้ด้านสุขภาวะองค์กรรวม	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายจัดการทรัพย์สิน
	CCAS 3-05 จำนวนผลิตภัณฑ์หรือนวัตกรรมที่ได้รับการพัฒนา/ต่อยอด/สร้างมูลค่าเพิ่มจากทุนชุมชน	ผลิตภัณฑ์	1	2	3	4		KPI3-05	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับการสร้างตราสินค้าชุมชนและบรรจุภัณฑ์ให้มีจุดเด่น	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายจัดการทรัพย์สิน

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย				กลยุทธ์	KPI ที่สอดคล้องกับ SWU-Action Plan 67	แผนงาน /โครงการ / กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
			พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2569	พ.ศ. 2570				
ประเด็นที่ 2 การบริการเพื่อสังคมแบบบูรณาการ (Integrated Social Services)										
1. การบริการเพื่อสังคมแบบบูรณาการ	CCAS 3-06 จำนวนโครงการบริการวิชาการเพื่อสังคมหรือโครงการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมที่มีการบูรณาการร่วมกับการเรียนการสอน	โครงการ	ไม่น้อยกว่า 1	ไม่น้อยกว่า 1	ไม่น้อยกว่า 1	ไม่น้อยกว่า 1	1. สนับสนุนข้อมูลและเอกสารที่จำเป็นต่อการเขียนโครงการบริการวิชาการ และส่งเสริมให้บุคลากรเห็นถึงความสำคัญของผลผลิตที่ได้จากโครงการ 2. ให้ความรู้บุคลากรเกี่ยวกับการประเมิน SROI ของโครงการ 3. ส่งเสริมให้บุคลากรทราบถึงวิธีการยกระดับชุมชนและสังคมด้วยกระบวนการต่าง ๆ โดยใช้หลักบูรณาการศาสตร์	KPI3-06	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับการบูรณาการการบริการวิชาการเพื่อสังคมกับการเรียนการสอน	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายจัดการทรัพย์สิน

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย				กลยุทธ์	KPI ที่สอดคล้องกับ SWU-Action Plan 67	แผนงาน /โครงการ / กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
			พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2569	พ.ศ. 2570				
	CCAS 3-07 จำนวนโครงการบริการวิชาการเพื่อสังคมหรือโครงการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมที่มีการบูรณาการ ร่วมกับการวิจัย	โครงการ	ไม่น้อยกว่า 1	ไม่น้อยกว่า 1	ไม่น้อยกว่า 1	ไม่น้อยกว่า 1	2. ให้ความรู้บุคลากรเกี่ยวกับการประเมิน SROI ของโครงการ 3. ส่งเสริมให้บุคลากรทราบถึงวิธีการยกระดับชุมชนและสังคมด้วยกระบวนการต่าง ๆ โดยใช้หลักบูรณาการศาสตร์	KPI3-07	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับการบูรณาการการบริการวิชาการเพื่อสังคมกับการวิจัย	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายจัดการทรัพย์สิน
	KPI3-08 จำนวนโครงการบริการวิชาการเพื่อสังคมแบบบูรณาการข้ามศาสตร์ CCAS 3-08	โครงการ	ไม่น้อยกว่า 1	ไม่น้อยกว่า 1	ไม่น้อยกว่า 1	ไม่น้อยกว่า 1		KPI3-08	- แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับการจัดให้มีพื้นที่หรือเวทีสำหรับหารือแลกเปลี่ยน สร้างความร่วมมือระหว่างตัวแทนศาสตร์ต่าง ๆ ในมหาวิทยาลัยเพื่อกำหนด Theme (แนวทาง/หัวข้อ) แผนงาน โครงการบริการวิชาการเพื่อสังคมร่วมกัน	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายจัดการทรัพย์สิน

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย				กลยุทธ์	KPI ที่สอดคล้องกับ SWU-Action Plan 67	แผนงาน /โครงการ / กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
			พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2569	พ.ศ. 2570				
									- แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม เกี่ยวกับการบูรณาการการ บริการวิชาการเพื่อสังคมแบบ บูรณาการ ข้ามศาสตร์	
	CCAS 3-09 จำนวน เครือข่าย/ความร่วมมือ ภายนอกมหาวิทยาลัย ด้าน พันธกิจสัมพันธ์เพื่อสังคม	เครือข่าย/ ความ ร่วมมือ	-	ไม่ น้อย กว่า 1	ไม่ น้อย กว่า 1	ไม่ น้อย กว่า 1		KPI3-09	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม เกี่ยวกับการสร้างและพัฒนา เครือข่าย/ความร่วมมือภายนอก มหาวิทยาลัย ด้านพันธกิจ สัมพันธ์เพื่อสังคม	ผู้ช่วยคณบดี ฝ่ายจัดการ ทรัพยากรสิน
	CCAS 3-09 จำนวน เครือข่าย/ความร่วมมือ ภายนอกมหาวิทยาลัย ด้าน พันธกิจสัมพันธ์เพื่อสังคม	เครือข่าย/ ความ ร่วมมือ	-	ไม่ น้อย กว่า 1	ไม่ น้อย กว่า 1	ไม่ น้อย กว่า 1		KPI3-09	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม เกี่ยวกับการสร้างและพัฒนา เครือข่าย/ความร่วมมือภายนอก มหาวิทยาลัย ด้านพันธกิจ สัมพันธ์เพื่อสังคม	ผู้ช่วยคณบดี ฝ่ายจัดการ ทรัพยากรสิน



วิทยาลัยโพธิวิชชาลัย
มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ