

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ปีงบประมาณ				แผนงาน/โครงการ /กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	สอดคล้อง กับ ยุทธศาสตร์ มศว	หมายเหตุ
			60	61	62	63				
1.สนับสนุน ส่งเสริม พัฒนานิสิตให้มี คุณลักษณะตาม บัณฑิตที่พึงประสงค์ ของมหาวิทยาลัย ศรีนครินทรวิโรฒ	1.จำนวนกิจกรรม ด้านจิตสำนึกสาธารณะ	1 กิจกรรม	1	1	1	1	1.โครงการส่งเสริม กระบวนการเรียนรู้เพื่อ การพึ่งตนเองบนวิถี พอเพียง	รองคณบดี ฝ่ายพัฒนา ศักยภาพนิสิตฯ	SSAP5-03 (KS35)	
							2.โครงการส่งเสริม นิสิตให้มีการพัฒนา เครือข่ายด้านจิตอาสา เพื่อพัฒนาด้านสุขภาพ และสิ่งแวดล้อม	รองคณบดี ฝ่ายพัฒนา ศักยภาพนิสิตฯ		งบประมาณ เงินรายได้ ปี 2560 (30,000 บาท)
	2.จำนวนกิจกรรม เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม	1 กิจกรรม	1	1	1	1	3.โครงการส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรมตาม แนวปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียงและอัตลักษณ์ ของวิทยาลัย โพธิวิชชาลัยแก่นิสิต	รองคณบดี ฝ่ายพัฒนา ศักยภาพนิสิตฯ	SSAP5-04 (KS36)	งบประมาณ เงินรายได้ ปี 2560 (15,000 บาท)

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ปีงบประมาณ				แผนงาน/โครงการ /กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	สอดคล้อง กับ ยุทธศาสตร์ มศว	หมายเหตุ
			60	61	62	63				
1.สนับสนุน ส่งเสริม พัฒนานิสิตให้มี คุณลักษณะ ตามบัณฑิตที่พึง ประสงค์ของ	3.มีอัตลักษณ์นิสิต มศว สอดคล้องกับเป้าหมาย ของมหาวิทยาลัย	มี	มี	มี	มี	มี	4.โครงการปฐมนิเทศนิสิต ใหม่เพื่อพัฒนาศักยภาพ นิสิตตามเอกลักษณ์ของ วิทยาลัยโพธิวิชชาลัย	รองคณบดี ฝ่ายพัฒนา ศักยภาพนิสิตฯ	SSAP5-01 (KS34)	งบประมาณ เงินรายได้ ปี 2560 (50,000 บาท)
	4.จำนวนรายวิชาที่มี การบูรณาการกับงาน กิจกรรมนิสิต	มี	มี	มี	มี	มี	5.กิจกรรมส่งเสริมการ ดำเนินกิจกรรมนิสิตที่ บูรณาการรายวิชา	รองคณบดี ฝ่ายพัฒนา ศักยภาพนิสิตฯ	SSAP5-05 (KS37)	
2.สร้างเครือข่าย ระหว่างศิษย์เก่ากับ มหาวิทยาลัยให้เกิด ความสัมพันธ์อย่าง เข้มแข็งและยั่งยืน (ต่อ)	5.จำนวนกิจกรรม ความสัมพันธ์ระหว่างศิษย์ เก่ากับคณะ/มหาวิทยาลัย	1 กิจกรรม	1	1	1	1	6.โครงการพัฒนาความรู้ และประสบการณ์ทาง วิชาชีพให้แก่บัณฑิตและ ศิษย์เก่าวิทยาลัยโพธิ วิชชาลัย	รองคณบดี ฝ่ายพัฒนา ศักยภาพนิสิตฯ	SSAP5-30 (KS53)	งบประมาณ เงินรายได้ ปี 2560 (15,000 บาท)

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ปีงบประมาณ				แผนงาน/โครงการ /กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	สอดคล้อง กับ ยุทธศาสตร์ มศว	หมายเหตุ
			60	61	62	63				
3.ผลิตบัณฑิต ให้เป็นไปตามความ ต้องการของสังคม	6.จำนวนบัณฑิตที่ได้งาน ทำตรงตามสาขา	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80	80	82	84	86	7.กิจกรรมสำรวจ การมีงานทำหรือประกอบ อาชีพอิสระของบัณฑิต	รองคณบดี ฝ่ายวิชาการฯ	SSAP1-06 (KS06)	
	7.จำนวนบัณฑิตที่มี ความสามารถหลัก (Competency) เป็นไป ตามความต้องการของ ผู้ใช้บัณฑิต	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 70	70	73	76	80	8.กิจกรรมสำรวจ ความพึงพอใจของ นายจ้างต่อการใช้บัณฑิต	รองคณบดี ฝ่ายวิชาการฯ	SSAP1-07 (KS07)	
4.ผลักดันนโยบาย สาธารณะด้าน การศึกษาเพื่อพัฒนา ชุมชน	8.จำนวนผลงาน /กิจกรรมที่ผลักดัน นโยบายสาธารณะด้าน การศึกษา	ไม่น้อยกว่า 1 กิจกรรม/ โครงการ		1	1	1	9.โครงการ/กิจกรรม ที่สร้างเครือข่ายความ ร่วมมือกับหน่วยงาน ภายนอก	รองคณบดีฝ่าย การจัดการ เครือข่ายฯ	SSAP1-09 (KS09)	

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ปีงบประมาณ				แผนงาน/โครงการ /กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	สอดคล้อง กับ ยุทธศาสตร์ มศว	หมายเหตุ
			60	61	62	63				
5.พัฒนากระบวนการเรียนรู้ใหม่เพื่อผลิตคนไทย 4.0	9.จำนวนหลักสูตรที่มีกิจกรรม/โครงการที่แสดงความรับผิดชอบต่อสังคม	ไม่น้อยกว่า 1 หลักสูตร/ปีการศึกษา		1	1	1	10.กิจกรรมในรายวิชาที่มีการบูรณาการส่งเสริมการวิจัยที่ใช้ชุมชนเป็นฐาน	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ/โครงการวิชาการแก่ชุมชน	SSAP1-02 (KS02)	
	10.จำนวนหลักสูตรที่มีรายวิชาจัดการเรียนการสอนโดยการใช้สื่อดิจิทัลออนไลน์ ร้อยละ 30 ขึ้นไป	ร้อยละ 30 ขึ้นไป		30	40	50	11.สนับสนุนกิจกรรมอบรมการจัดการเรียนการสอนโดยใช้สื่อดิจิทัลออนไลน์	รองคณบดีฝ่ายวิชาการฯร่วมกับฝ่ายบริหารฯ	SSAP1-04 (KS04)	
6.พัฒนานิสิตเพื่อรองรับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน	11.จำนวนนิสิตที่สอบผ่าน SWU-SET (Srinakharinwirot English Test)	พัฒนาจากรั้งเข้าไม่น้อยกว่า ร้อยละ 30 ของนิสิต	30	30	30	30	12.กิจกรรมพัฒนาทักษะภาษาอังกฤษสำหรับนิสิต	รองคณบดีฝ่ายวิชาการฯ	SSAP4-04 (KS32)	
	12.จำนวนหลักสูตรที่มีการจัดการเรียนการสอนที่ส่งเสริมการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน	1 หลักสูตร	1 หลักสูตร	1 หลักสูตร	1 หลักสูตร	1 หลักสูตร	13.จัดการเรียนการสอนที่ส่งเสริมการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน	รองคณบดีฝ่ายวิชาการฯ		

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ปีงบประมาณ				แผนงาน/โครงการ /กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	สอดคล้อง กับ ยุทธศาสตร์ มศว	หมายเหตุ
			60	61	62	63				
1.สร้างระบบและกลไกกระตุ้นให้อาจารย์ผลิตผลงานวิจัยงานสร้างสรรค์นวัตกรรม เพื่อชุมชน	1.ร้อยละของอาจารย์ประจำและนักวิจัยประจำที่ได้รับทุนวิจัย หรืองานสร้างสรรค์จากภายในและภายนอกสถาบัน	ไม่น้อยกว่าร้อยละ 50	50	55	60	65	1.กำหนดนโยบายการสนับสนุนทุนวิจัยโดยใช้ชุมชนเป็นฐาน เพื่อพัฒนา/ส่งเสริมการจัดการเรียนการสอน	รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย	SSAP2-01 (KS11)	
	2.ร้อยละจำนวนโครงการวิจัยที่ตอบสนองต่อนโยบาย Thailand 4.0	ไม่น้อยกว่าร้อยละ 5		5	5	5	2.ประชาสัมพันธ์/ส่งเสริมการขอทุนสนับสนุนงานวิจัยที่ตอบสนองต่อนโยบาย Thailand 4.0	รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย	SSAP2-02 (KS12)	
2.งานวิจัยหรือนวัตกรรมหรือผลงานสร้างสรรค์ที่เกี่ยวข้องกับวัฒนธรรม ศิลปะ หรือภูมิปัญญาไทย ประโยชน์ต่อสังคมเพื่อการพัฒนา	3.จำนวนผลงานวิจัยหรือนวัตกรรมหรืองานสร้างสรรค์ที่เกี่ยวข้องกับวัฒนธรรมศิลปะ หรือภูมิปัญญาไทยที่นำไปใช้ประโยชน์ต่อสังคม	ไม่น้อยกว่าร้อยละ 1 ผลงานวิจัย	1	1	1	1	3.สนับสนุนงานวิจัยหรือนวัตกรรมหรือผลงานสร้างสรรค์ที่เกี่ยวข้องกับวัฒนธรรม ศิลปะ หรือภูมิปัญญาไทย ประโยชน์ต่อสังคมเพื่อการพัฒนา	รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย	SSAP2-08 (KS19)	

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ปีงบประมาณ				แผนงาน/โครงการ /กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	สอดคล้อง กับ ยุทธศาสตร์ มศว	หมายเหตุ
			60	61	62	63				
3.ผลงานหรือวิจัย ที่ได้รับรางวัล ระดับชาติหรือนานาชาติ	4.จำนวนรางวัลหรือนักวิจัยที่ได้รับรางวัล ระดับชาติหรือนานาชาติ ด้านการวิจัย	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 1 ผลงานวิจัย หรือนักวิจัย			1	1	4.ทุนสนับสนุนผลงาน หรือวิจัยที่ได้รับรางวัล ระดับชาติหรือนานาชาติ	รองคณบดี ฝ่ายวิชาการ และวิจัย	SSAP2-09 (KS20)	

ประเด็นกลยุทธ์ที่ 3

สร้างพื้นที่และเครือข่ายชุมชนแห่งการเรียนรู้ตลอดชีวิตของการศึกษาในระบบ การศึกษาทางเลือก และการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ของชุมชนอย่างเป็นรูปธรรม
บริการวิชาการบนฐานความร่วมมือสู่สัมมาชีพชุมชน

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ปีงบประมาณ				แผนงาน/โครงการ /กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	สอดคล้อง กับ ยุทธศาสตร์ มศว	หมายเหตุ
			60	61	62	63				
1.สร้างงานบริการ วิชาการที่สอดคล้องกับ ความต้องการร่วมกับ ชุมชนและสังคมอย่าง ยั่งยืน	1.ร้อยละของโครงการ/ กิจกรรมที่ดำเนินการตาม ความต้องการร่วมกับชุมชน	50	50	55	60	65	1.กิจกรรมแลกเปลี่ยน เรียนรู้ร่วมกับชุมชน	คณบดี	SSAP3-01 (KS21)	
	2.ร้อยละของโครงการ/ กิจกรรมบริการวิชาการ แก่ชุมชนที่มีการต่อยอด ไปสู่การผลิตงานวิจัยหรือ นวัตกรรมหรืองาน สร้างสรรค์	20	20	25	30	35	2.สนับสนุนการบริการ วิชาการที่มีการต่อยอด ไปสู่การผลิตงานวิจัยหรือ นวัตกรรมหรืองาน สร้างสรรค์	รองคณบดีฝ่าย การจัดการ เครือข่ายฯ ร่วมกับฝ่าย วิชาการฯ	SSAP3-01 (KS22)	
	3.ร้อยละของโครงการ /กิจกรรมบริการวิชาการ แก่ชุมชนที่พัฒนา ศักยภาพนิสิต	50	50	55	60	65	3.สนับสนุนให้นิสิตมีส่วน ร่วมในการดำเนิน กิจกรรมบริการวิชาการ แก่ชุมชน	รองคณบดีฝ่าย การจัดการ เครือข่ายฯ ร่วมกับฝ่าย พัฒนา ศักยภาพนิสิตฯ	SSAP3-01 (KS23)	

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ปีงบประมาณ				แผนงาน/โครงการ /กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	สอดคล้อง กับ ยุทธศาสตร์ มศว	หมายเหตุ
			60	61	62	63				
2.ร่วมขับเคลื่อน พัฒนาชุมชนและสังคม ให้มีคุณภาพที่ดีขึ้น อย่างยั่งยืน	4.จำนวนโครงการ /กิจกรรมดำเนินการอย่าง ต่อเนื่องและชุมชน สามารถดำเนินการได้ด้วย ตนเอง	1 กิจกรรม		1	1	1	4.กิจกรรมจัดการเรียนรู้ เรื่องการเรียนการสอนโดย ใช้ชุมชนเป็นฐาน	รองคณบดีฝ่าย วิชาการและวิจัย	SSAP3-01 (KS24)	
							5.กิจกรรมส่งเสริมศูนย์ พัฒนาจิตอาสาและกิจกรรม เพื่อสังคมเพื่อสู่สัมมาชีพ	หัวหน้าศูนย์ พัฒนาจิต อาสาฯ		

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ปีงบประมาณ				แผนงาน/โครงการ /กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	สอดคล้อง กับ ยุทธศาสตร์ มศว	หมายเหตุ
			60	61	62	63				
1. มีงานวิจัยหรือนวัตกรรมสร้างสรรค์ที่เกี่ยวข้องกับการทำนุบำรุงวัฒนธรรมและศิลปะ	1. จำนวนงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่พัฒนาองค์ความรู้หรือสร้างมาตรฐานด้านวัฒนธรรมและศิลปะ	ไม่น้อยกว่า 1 ชิ้นงาน	1	1	1	1	1. สนับสนุนทุนวิจัยหรือนวัตกรรมสร้างสรรค์ด้านวัฒนธรรมและศิลปะ	รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย	SAP9 (KA05)	
2. คณาจารย์ บุคลากรและนิสิต มีจิตสำนึกและความเข้าใจในเรื่องวัฒนธรรมและศิลปะ	2. จำนวนชิ้นงานที่คณาจารย์ บุคลากร และนิสิตเข้าร่วม มีจิตสำนึกและความเข้าใจในเรื่องวัฒนธรรมและศิลปะ	ไม่น้อยกว่า 3 ชิ้นงาน	3	3	4	5	2. โครงการสวयกายงามใจแต่งไทยวันศุกร์	รองคณบดีฝ่ายพัฒนาศักยภาพนิสิตฯ	SAP7 (KA04)	
							3. โครงการสัมมนาการจัดตั้งพิพิธภัณฑ์ท้องถิ่นวิทยาลัยฯ	รองคณบดีฝ่ายพัฒนาศักยภาพนิสิตฯ	SAP7 (KA04)	งบประมาณเงินรายได้ปี 2560 (30,000 บาท)
							4. ร่วมกิจกรรมวันสำคัญทางศาสนาและวัฒนธรรมไทย	รองคณบดีฝ่ายแผนฯ		

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ปีงบประมาณ				แผนงาน/โครงการ /กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	สอดคล้อง กับ ยุทธศาสตร์ มศว	หมายเหตุ
			60	61	62	63				
2.คณาจารย์ บุคลากรและนิสิต มีจิตสำนึกและความ เข้าใจในเรื่อง วัฒนธรรมและศิลปะ	2.จำนวนชิ้นงานที่ คณาจารย์ บุคลากร และ นิสิตเข้าร่วม มีจิตสำนึก และความเข้าใจในเรื่อง วัฒนธรรมและศิลปะ	ไม่น้อยกว่า 3 ชิ้นงาน	3	3	4	5	5.โครงการวันสถาปนา วิทยาลัย โพธิวิชชาลัย	รองคณบดี ฝ่ายบริหาร และการสื่อสาร		งบประมาณ เงินรายได้ ปี 2560 (100,000 บาท)
3.สร้างเสริม กิจกรรมทำนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรม	3.จำนวนกิจกรรม ทางด้านศิลปวัฒนธรรม	1 กิจกรรม	1	1	1	1	6.โครงการส่งเสริมนิสิต ด้านองค์ความรู้ทาง วัฒนธรรมและศิลปะ	รองคณบดี ฝ่ายพัฒนา ศักยภาพนิสิตฯ	SSAP5-28 (KS52)	

ประเด็นกลยุทธ์ที่ 5 พัฒนาระบบการบริหารงานภายในโดยยึดหลักธรรมาภิบาล ตลอดจนการจัดการเครือข่ายชุมชน การศึกษา และกิจการเพื่อประโยชน์ต่อชุมชนและสังคม

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ปีงบประมาณ				แผนงาน/โครงการ /กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	สอดคล้อง กับ ยุทธศาสตร์ มศว	หมายเหตุ
			60	61	62	63				
1. มีกระบวนการจัดทำกลยุทธ์ของวิทยาลัยอย่างเป็นระบบ	1. มีการกำหนดปรัชญาหรือปณิธานตลอดจนมีกระบวนการพัฒนากลยุทธ์แผนดำเนินงานและมีการกำหนดตัวบ่งชี้เพื่อวัดความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนให้ครบทุกพันธกิจ	บรรลุตามเกณฑ์ สกอ.	7	7	7	7	1. การทบทวนและพัฒนาแผนยุทธศาสตร์ของวิทยาลัยฯ	รองคณบดีฝ่ายแผนและประกันคุณภาพการศึกษา		
	2. ร้อยละของการบรรลุเป้าหมายตามตัวบ่งชี้ของการปฏิบัติงานทั้งหมด	ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	80	80	80	80	2. ถ่ายทอดแผนกลยุทธ์และแผนปฏิบัติการประจำปีของวิทยาลัยโพธิวิชชาลัย	รองคณบดีฝ่ายแผนและประกันคุณภาพการศึกษา		
							3. รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปี	รองคณบดีฝ่ายแผนและประกันคุณภาพการศึกษา		

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ปีงบประมาณ				แผนงาน/โครงการ /กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	สอดคล้อง กับ ยุทธศาสตร์ มศว	หมายเหตุ
			60	61	62	63				
1. มีกระบวนการจัดทำกลยุทธ์ของวิทยาลัยอย่างเป็นระบบ	3. ระดับความสำเร็จในการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลและภาวะผู้นำของผู้บริหารทุกระดับ	บรรลุตามเกณฑ์ สกอ.	7	7	7	7	4. การประเมินผล การปฏิบัติงานของ คณะกรรมการประจำ วิทยาลัยฯ	รองคณบดีฝ่าย แผนและ ประกัน คุณภาพ การศึกษา		
							5. โครงการสรุปผล การดำเนินงานของ วิทยาลัยโพธิวิชชาลัย	รองคณบดีฝ่าย แผนและ ประกัน คุณภาพ		งบประมาณ เงินรายได้ ปี 2560 (50,000 บาท)
							6. โครงการอบรม การใช้ทรัพยากรเพื่อ ประหยัดพลังงาน	รองคณบดีฝ่าย บริหารและ การสื่อสาร		งบประมาณ เงินรายได้ ปี 2560 (25,000 บาท)

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ปีงบประมาณ				แผนงาน/โครงการ /กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	สอดคล้อง กับ ยุทธศาสตร์ มศว	หมายเหตุ
			60	61	62	63				
2.มีระบบการบริหารงานบุคคลที่มีประสิทธิภาพ	4.อาจารย์ประจำมีวุฒิปริญญาเอกหรือเทียบเท่า	ร้อยละ 70 ของอาจารย์ทั้งหมด	70	75	80	85	7.ส่งเสริมให้อาจารย์ศึกษาต่อในระดับปริญญาเอก	รองคณบดีฝ่ายวิชาการฯ ร่วมกับฝ่ายบริหารฯ	SSAP5-38 (KS59)	
	5.อาจารย์ประจำยื่นขอตำแหน่งทางวิชาการที่สูงขึ้น เป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด	ร้อยละ 40 ของอาจารย์ที่ถึงเกณฑ์เวลาการยื่น	40	50	60	70	8.ส่งเสริมให้อาจารย์เข้าร่วมกิจกรรมการให้ความรู้การขอตำแหน่งทางวิชาการ	รองคณบดีฝ่ายวิชาการฯ ร่วมกับฝ่ายบริหารฯ	SSAP5-39 (KS60)	
	6.อาจารย์ประจำมีตำแหน่งทางวิชาการ	ผศ.ร้อยละ 20 รศ.ร้อยละ 10	ผศ.ร้อยละ 20	ผศ.ร้อยละ 25	ผศ.ร้อยละ 30 รศ.ร้อยละ 10	ผศ.ร้อยละ 35 รศ.ร้อยละ 10			SSAP5-39 (KS61)	

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ปีงบประมาณ				แผนงาน/โครงการ /กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	สอดคล้อง กับ ยุทธศาสตร์ มศว	หมายเหตุ
			60	61	62	63				
2.มีระบบการบริหารงานบุคคลที่มีประสิทธิภาพ	7.มีคู่มือแสดง ความก้าวหน้าของ บุคลากรสายปฏิบัติการ ทุกสายงาน	ร้อยละ 50 ของ ตำแหน่ง สาย ปฏิบัติการ ทั้งหมด	ร้อยละ 50 ของ ตำแหน่ง สาย ปฏิบัติการ ทั้งหมด	ร้อยละ 50 ของ ตำแหน่ง สาย ปฏิบัติการ ทั้งหมด			9.กิจกรรมจัดทำเกณฑ์ และคู่มือแสดง ความก้าวหน้า ของทุก สายงาน	รองคณบดีฝ่าย บริหารฯ	SSAP5-41 (KS63)	
	8.จำนวนบุคลากรประจำ สายปฏิบัติการได้รับ แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ สูงขึ้น				ร้อยละ 20 ของ บุคลากร สาย ปฏิบัติการ	ร้อยละ 20 ของ บุคลากร สาย ปฏิบัติการ	10.โครงการพัฒนาอบรม บุคลากรสายปฏิบัติการ เข้าสู่ตำแหน่งสายงานที่ สูงขึ้น	รองคณบดีฝ่าย บริหารฯ	SSAP5-42 (KS64)	
	9.มีเกณฑ์การประเมิน บุคลากร จำแนกตามสาย งาน ทุกสายงาน	ร้อยละ 50	ร้อยละ 50	ร้อยละ 75	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	11.จัดทำเกณฑ์การ ประเมินบุคลากรในทุก สายงานตามสมรรถนะ หลักและใช้ในการประเมิน - สายบริหาร - สายวิชาการ - สายปฏิบัติการ	รองคณบดีฝ่าย บริหารฯ ร่วมกับฝ่าย วิชาการฯ	SAP11 (KS06)	

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ปีงบประมาณ				แผนงาน/โครงการ /กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	สอดคล้อง กับ ยุทธศาสตร์ มศว	หมายเหตุ
			60	61	62	63				
2.มีระบบการบริหารงานบุคคลที่มีประสิทธิภาพ	10.มีระบบงานที่ได้รับการปรับปรุงของงานบริหารงานบุคคลที่มีประสิทธิภาพ	1 ระบบงาน	1 ระบบงาน	2 ระบบงาน	3 ระบบงาน	3 ระบบงาน	12.การจัดการและบริหาร work flow ในการทำงานด้านบุคคล อย่างมีประสิทธิภาพ	รองคณบดีฝ่ายบริหารและการสื่อสาร	SAP13 (KA08)	
	11. มีระบบสารสนเทศเพื่อการสื่อสารงานบริหารบุคคล	1 ระบบงาน	1 ระบบงาน	2 ระบบงาน	3 ระบบงาน	3 ระบบงาน	13.ส่งเสริมการสื่อสารองค์กรโดยใช้เทคโนโลยีสารสนเทศด้านงานการบริหารบุคคล	รองคณบดีฝ่ายบริหารและการสื่อสาร	SAP14 (KA09)	
3.มีระบบและเครื่องมือทางการบริหารที่มีประสิทธิภาพ	12.มีการรายงานการเงินของแต่ละส่วนงานที่ผ่านการรับรองของคณะกรรมการประจำส่วนงานภายใน 60 วันหลังจากวันสิ้นปีงบประมาณ	100%	100%	100%	100%	100%	14.ติดตามการใช้เงินงบประมาณฯทุกไตรมาส	รองคณบดีฝ่ายบริหารและการสื่อสาร	SAP16 (KA11)	

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ปีงบประมาณ				แผนงาน/โครงการ /กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	สอดคล้อง กับ ยุทธศาสตร์ มศว	หมายเหตุ
			60	61	62	63				
3.มีระบบและเครื่องมือทางการบริหารที่มีประสิทธิภาพ	13.มีรายงานต้นทุนต่อหน่วยของทุกส่วนงานที่จัดการเรียนการสอน	100%	100%	100%	100%	100%	15.วิเคราะห์ต้นทุนต่อหน่วยทางการบริหารการจัดการเรียนการสอนของมหาวิทยาลัยโพธิวิชชาลัย	รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย/ฝ่ายแผนและประกันคุณภาพการศึกษา	SAP16 (KA13)	
	14.มีประวัติบุคลากรที่เป็นปัจจุบันถูกต้องครบถ้วน	100%	100%	100%	100%	100%	16.จัดทำประวัติ/กรอกข้อมูล คำสั่ง บุคลากร สู่ระบบ Supreme	รองคณบดีฝ่ายบริหารและการสื่อสาร	SAP16 (KA14)	
	15.ร้อยละของส่วนงานที่เข้าสู่การประเมินตามเกณฑ์คุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ (EdPEX)				50	100	17.จัดโครงการ/กิจกรรมเพื่อการบริหารงานตามแนวทางการประกันคุณภาพ	รองคณบดีฝ่ายแผนและประกันคุณภาพการศึกษา	SAP17 (KA15)	

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ปีงบประมาณ				แผนงาน/โครงการ /กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	สอดคล้อง กับ ยุทธศาสตร์ มศว	หมายเหตุ
			60	61	62	63				
3.มีระบบและเครื่องมือทางการบริหารที่มีประสิทธิภาพ	16.เกิดช่องทางการสื่อสารกับกลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่ครอบคลุมและมีคุณภาพ	ไม่น้อยกว่า 2 ช่องทาง	ไม่น้อยกว่า 2 ช่องทาง	ไม่น้อยกว่า 2 ช่องทาง	ไม่น้อยกว่า 2 ช่องทาง	ไม่น้อยกว่า 2 ช่องทาง	18.การประชาสัมพันธ์/ให้ข้อมูลข่าวสารด้านบริหารและด้านอื่นๆแก่ผู้ปฏิบัติและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียรับรู้อย่างต่อเนื่อง	รองคณบดีฝ่ายบริหารและการสื่อสาร	SSAP7-05 (KS71)	
4.มีระบบการดำเนินงานที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูงสุด	17.มีการลดขั้นตอนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอย่างน้อย 2 เรื่องต่อส่วนงาน ต่อปี โดยการใช้ระบบ Lean Management โดยมีการปรับปรุงและพัฒนาอย่างต่อเนื่องทุกปี	100%	100%	100%	100%	100%	19.โครงการอบรมการบริหารแบบลีน	รองคณบดีฝ่ายบริหารและการสื่อสาร	SSAP6-01 (KS67)	งบประมาณเงินรายได้ปี 2560 (25,000 บาท)

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ปีงบประมาณ				แผนงาน/โครงการ /กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	สอดคล้อง กับ ยุทธศาสตร์ มศว	หมายเหตุ
			60	61	62	63				
4.มีระบบการดำเนินงานที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูงสุด	18.จำนวนกิจกรรมการรณรงค์การใช้สื่ออย่างสร้างสรรค์	1 กิจกรรม	1	1	1	1	20.โครงการประชาสัมพันธ์หลักสูตรวิชาการและสารสนเทศ การรับสมัครนิสิตผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ สื่อสิ่งพิมพ์ และเข้าถึงโดยตรงในโรงเรียนประจำจังหวัด	รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย/บริหารและการสื่อสาร	SSAP5-21 (KS47)	งบประมาณเงินรายได้ปี 2560 (15,000 บาท)