

ประเด็นกลยุทธ์ที่ 1 จัดการศึกษาเพื่อผลิตบัณฑิตระดับต่างๆ บูรณาการกับการวิจัย และบริการวิชาการเพื่อสร้างร่วมมือทางการศึกษากับเครือข่ายชุมชนและประเทศเพื่อนบ้าน

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ปีงบประมาณ				แผนงาน/โครงการ /กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	สอดคล้อง กับ ยุทธศาสตร์ มศว	หมายเหตุ
			60	61	62	63				
1.สนับสนุน ส่งเสริม พัฒนานิสิตให้มี คุณลักษณะตาม บัณฑิตที่พึงประสงค์ ของมหาวิทยาลัย ศรีนครินทรวิโรฒ	1.จำนวนกิจกรรม ด้านจิตสำนึกสาธารณะ	1 กิจกรรม	1	1	1	1	1.โครงการส่งเสริม กระบวนการเรียนรู้ เพื่อการพึ่งตนเองบน วิถีพอเพียง	รองคณบดี ฝ่ายพัฒนา ศักยภาพนิสิตฯ	SSAP5-03 (KS35)	งบประมาณ เงินรายได้ ปี 2561 (30,000บาท)
			1	1	1	1	2.โครงการส่งเสริม นิสิตให้มีการพัฒนา เครือข่ายด้าน จิตอาสาเพื่อพัฒนา ด้านสุขภาพและ สิ่งแวดล้อม	รองคณบดี ฝ่ายพัฒนา ศักยภาพนิสิตฯ	SSAP1-02 SSAP5-03	งบประมาณ เงินรายได้ ปี 2561 (30,000บาท)
	2.จำนวนกิจกรรม เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม	1 กิจกรรม	1	1	1	1	3.โครงการส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรม ตามแนวปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง และอัตลักษณ์ของ วิทยาลัย โพธิวิชชาลัยแก่นิสิต	รองคณบดี ฝ่ายพัฒนา ศักยภาพนิสิตฯ	SSAP5-04 (KS36)	งบประมาณ เงินรายได้ ปี 2561 (10,000บาท)

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ปีงบประมาณ				แผนงาน/โครงการ /กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	สอดคล้อง กับ ยุทธศาสตร์ มศว	หมายเหตุ
			60	61	62	63				
1.สนับสนุน ส่งเสริม พัฒนานิสิตให้มี คุณลักษณะ ตามบัณฑิตที่พึง ประสงค์ของ มหาวิทยาลัย ศรีนครินทรวิโรฒ (ต่อ)	3.มีอัตลักษณ์นิสิต มศว สอดคล้องกับเป้าหมาย ของมหาวิทยาลัย	มี	มี	มี	มี	มี	4.โครงการปฐมนิเทศ นิสิตใหม่เพื่อพัฒนา ศักยภาพนิสิตตาม เอกลักษณ์ของ วิทยาลัยโพธิวิชชาลัย	รองคณบดี ฝ่ายพัฒนา ศักยภาพนิสิตฯ	SSAP5-01  (KS34)	งบประมาณ เงินรายได้ ปี 2561 (50,000บาท)
	4.จำนวนรายวิชาที่มี การบูรณาการกับงาน กิจกรรมนิสิต	มี	มี	มี	มี	มี	5.กิจกรรมส่งเสริม การดำเนินกิจกรรม นิสิตที่บูรณาการ รายวิชา	รองคณบดี ฝ่ายพัฒนา ศักยภาพนิสิตฯ	SSAP5-05  (KS37)	งบประมาณเงิน รายได้ ปี 2561 (20,000บาท)
2.สร้างเครือข่าย ระหว่างศิษย์เก่ากับ มหาวิทยาลัยให้เกิด ความสัมพันธ์อย่าง เข้มแข็งและยั่งยืน	5.จำนวนกิจกรรม ความสัมพันธ์ระหว่างศิษย์ เก่ากับคณะ/มหาวิทยาลัย	1 กิจกรรม	1	1	1	1	6.โครงการพัฒนา ความรู้ และประสบการณ์ ทางวิชาชีพให้แก่ บัณฑิตและศิษย์เก่า วิทยาลัยโพธิวิชชาลัย	รองคณบดี ฝ่ายพัฒนา ศักยภาพนิสิตฯ	SSAP5-30 SSAP5-29 (KS53)	งบประมาณ เงินรายได้ ปี 2561 (10,000บาท)

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ปีงบประมาณ				แผนงาน/โครงการ /กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	สอดคล้อง กับ ยุทธศาสตร์ มศว	หมายเหตุ
			60	61	62	63				
3.ผลิตบัณฑิต ให้เป็นไปตามความ ต้องการของสังคม	6.จำนวนบัณฑิตที่ได้งาน ทำตรงตามสาขา	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 82	80	82	84	86	7.กิจกรรมสำรวจ การมีงานทำหรือ ประกอบอาชีพอิสระ ของบัณฑิต	รองคณบดี ฝ่ายวิชาการฯ	SSAP1-06  (KS06)	
	7.จำนวนบัณฑิตที่มี ความสามารถหลัก (Competency) เป็นไป ตามความต้องการของ ผู้ใช้บัณฑิต	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 73	70	73	76	80	8.กิจกรรมสำรวจ ความพึงพอใจของ นายจ้างต่อการใช้ บัณฑิต	รองคณบดี ฝ่ายวิชาการฯ	SSAP1-07  (KS07)	
4.ผลักดันนโยบาย สาธารณะด้าน การศึกษาเพื่อพัฒนา ชุมชน	8.จำนวนผลงาน /กิจกรรมที่ผลักดัน นโยบายสาธารณะด้าน การศึกษา	ไม่น้อยกว่า 1 กิจกรรม/ โครงการ		1	1	1	9.โครงการ/กิจกรรม ที่สร้างเครือข่ายความ ร่วมมือกับหน่วยงาน ภายนอก	รองคณบดี ฝ่ายการจัดการ เครือข่ายฯ	SSAP1-09  (KS09)	

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ปีงบประมาณ				แผนงาน/โครงการ /กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	สอดคล้อง กับ ยุทธศาสตร์ มศว	หมายเหตุ
			60	61	62	63				
5.พัฒนากระบวนการเรียนรู้ใหม่เพื่อผลิตคนไทย 4.0	9.จำนวนหลักสูตรที่มีกิจกรรม/โครงการที่แสดงความรับผิดชอบต่อสังคม	ไม่น้อยกว่า 1 หลักสูตร /ปีการศึกษา		1	1	1	10.กิจกรรมในรายวิชาที่มีการบูรณาการส่งเสริมการวิจัยที่ใช้ชุมชนเป็นฐาน	รองคณบดีฝ่ายวิชาการฯ /โครงการวิชาการแก่ชุมชน	SSAP1-02 (KS02)	
	10.จำนวนหลักสูตรที่มีรายวิชาจัดการเรียนการสอนโดยการใช้สื่อดิจิทัลออนไลน์ ร้อยละ 30 ขึ้นไป	ร้อยละ 30 ขึ้นไป		30	40	50	11.สนับสนุนกิจกรรมอบรมการจัดการเรียนการสอนโดยใช้สื่อดิจิทัลออนไลน์	รองคณบดีฝ่ายวิชาการฯ ร่วมกับฝ่ายบริหารฯ	SSAP1-04 (KS04)	
6.พัฒนานิสิตเพื่อรองรับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน	11.จำนวนนิสิตที่สอบผ่าน SWU-SET (Srinakharinwirot English Test)	พัฒนาจากแรกเข้าไม่น้อยกว่า ร้อยละ 30 ของนิสิต	30	30	30	30	12.โครงการพัฒนาทักษะภาษาอังกฤษ	รองคณบดีฝ่ายวิชาการฯ	SSAP4-04 SSAP4-03 (KS32,KS31)	งบประมาณ เงินรายได้ ปี 2561 (50,000บาท)
	12.จำนวนหลักสูตรที่มีการจัดการเรียนการสอนที่ส่งเสริมการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน	1 หลักสูตร	1 หลักสูตร	1 หลักสูตร	1 หลักสูตร	1 หลักสูตร	13.จัดการเรียนการสอนที่ส่งเสริมการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน	รองคณบดีฝ่ายวิชาการฯ	SSAP4-04 SSAP4-03 (KS31,KS32)	งบประมาณ เงินรายได้ ปี 2561 (50,000บาท)

ประเด็นกลยุทธ์ที่ 2 วิจัยเพื่อสร้างองค์ความรู้สู่ชุมชนโดยใช้แนวคิดหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และแนวคิดหรือปรัชญาอื่นที่ก่อให้เกิดนวัตกรรมและการพัฒนาที่ยั่งยืน

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ปีงบประมาณ				แผนงาน/โครงการ /กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	สอดคล้อง กับ ยุทธศาสตร์ มศว	หมายเหตุ
			60	61	62	63				
1.สร้างระบบและกลไกกระตุ้นให้อาจารย์ผลิตผลงานวิจัย งานสร้างสรรค์ นวัตกรรมเพื่อชุมชน	1.ร้อยละของอาจารย์ประจำและนักวิจัยประจำที่ได้รับทุนวิจัยหรืองานสร้างสรรค์จากภายในและภายนอกสถาบัน	ไม่น้อยกว่าร้อยละ 55	50	55	60	65	1.กำหนดนโยบายการสนับสนุนทุนวิจัยโดยใช้ชุมชนเป็นฐาน เพื่อพัฒนา/ส่งเสริมการจัดการเรียนการสอน	รองคณบดีฝ่ายวิชาการฯ ร่วมกับผช.ฝ่ายวิจัย	SSAP2-01 (KS11)	
	2.ร้อยละจำนวนโครงการวิจัยที่ตอบสนองต่อนโยบาย Thailand 4.0	ไม่น้อยกว่าร้อยละ 5		5	5	5	2.ประชาสัมพันธ์/ส่งเสริมการขอทุนสนับสนุนงานวิจัยที่ตอบสนองต่อนโยบายThailand4.0	รองคณบดีฝ่ายวิชาการฯ ร่วมกับผช.ฝ่ายวิจัย	SSAP2-02 (KS12)	
2.งานวิจัยหรือนวัตกรรมหรือผลงานสร้างสรรค์ที่เกี่ยวข้องกับวัฒนธรรม ศิลปะ หรือภูมิปัญญาไทย ประโยชน์ต่อสังคมเพื่อการพัฒนา	3.จำนวนผลงานวิจัยหรือนวัตกรรมหรืองานสร้างสรรค์ที่เกี่ยวข้องกับวัฒนธรรมศิลปะ หรือภูมิปัญญาไทยที่นำไปใช้ประโยชน์ต่อสังคม	ไม่น้อยกว่าร้อยละ 1 ผลงานวิจัย	1	1	1	1	3.สนับสนุนงานวิจัยหรือนวัตกรรมหรือผลงานสร้างสรรค์ที่เกี่ยวข้องกับวัฒนธรรม ศิลปะ หรือภูมิปัญญาไทย ประโยชน์ต่อสังคมเพื่อการพัฒนา	รองคณบดีฝ่ายวิชาการฯ ร่วมกับผช.ฝ่ายวิจัย	SSAP2-08 (KS19)	

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ปีงบประมาณ				แผนงาน/โครงการ /กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	สอดคล้อง กับ ยุทธศาสตร์ มศว	หมายเหตุ
			60	61	62	63				
3.ผลงานหรือวิจัย ที่ได้รับรางวัล ระดับชาติหรือนานาชาติ	4.จำนวนรางวัลหรือนักวิจัยที่ได้รับรางวัลระดับชาติหรือนานาชาติด้านการวิจัย	ไม่น้อยกว่าร้อยละ 1 ผลงานวิจัยหรือนักวิจัย			1	1	4.ทุนสนับสนุนผลงานหรือวิจัยที่ได้รับรางวัลระดับชาติหรือนานาชาติ	รองคณบดีฝ่ายวิชาการฯ ร่วมกับ ผช.ฝ่ายวิจัย	SSAP2-09 (KS20)	

ประเด็นกลยุทธ์ที่ 3

สร้างพื้นที่และเครือข่ายชุมชนแห่งการเรียนรู้ตลอดชีวิตของการศึกษาในระบบ การศึกษาทางเลือก และการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ของชุมชนอย่างเป็นรูปธรรม  
บริการวิชาการบนฐานความร่วมมือสู่สัมมาชีพชุมชน

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ปีงบประมาณ				แผนงาน/โครงการ /กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	สอดคล้อง กับ ยุทธศาสตร์ มศว	หมายเหตุ
			60	61	62	63				
1.สร้างงานบริการ วิชาการที่สอดคล้อง กับความต้องการ ร่วมกับชุมชนและ สังคมอย่างยั่งยืน	1.ร้อยละของโครงการ/ กิจกรรมที่ดำเนินการตาม ความต้องการร่วมกับ ชุมชน	55	50	55	60	65	1.กิจกรรมแลกเปลี่ยน เรียนรู้ร่วมกับชุมชน	คณบดี	SSAP3-01 (KS21) SAP1,2,3	งบประมาณ เงินรายได้ ปี 2561 โครงการบริการ วิชาการแก่ชุมชน (บก) (2,265,650บาท)
	2.ร้อยละของโครงการ/ กิจกรรมบริการวิชาการ แก่ชุมชนที่มีการต่อยอด ไปสู่การผลิตงานวิจัยหรือ นวัตกรรมหรืองาน สร้างสรรค์	25	20	25	30	35	2.สนับสนุนการ บริการวิชาการที่มี การต่อยอดไปสู่การ ผลิตงานวิจัยหรือ นวัตกรรมหรืองาน สร้างสรรค์	รองคณบดี ฝ่ายการจัดการ เครือข่ายฯ ร่วมกับฝ่าย วิชาการฯ	SSAP3-01 (KS22) SAP1,2,3	
	3.ร้อยละของโครงการ /กิจกรรมบริการวิชาการ แก่ชุมชนที่พัฒนา ศักยภาพนิสิต	55	50	55	60	65	3.สนับสนุนให้นิสิตมี ส่วนร่วมในการ ดำเนินกิจกรรม บริการวิชาการแก่ ชุมชน	รองคณบดี ฝ่ายการจัดการ เครือข่ายฯ ร่วมกับฝ่าย พัฒนา ศักยภาพนิสิตฯ	SSAP3-01 (KS23) SAP1,2,3	

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ปีงบประมาณ				แผนงาน/โครงการ /กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	สอดคล้อง กับ ยุทธศาสตร์ มศว	หมายเหตุ
			60	61	62	63				
2.ร่วมขับเคลื่อน พัฒนาชุมชนและสังคม ให้มีคุณภาพที่ดีขึ้น อย่างยั่งยืน	4.จำนวนโครงการ /กิจกรรมดำเนินการ อย่างต่อเนื่องและชุมชน สามารถดำเนินการได้ ด้วยตนเอง	1 กิจกรรม		1	1	1	4.กิจกรรมจัดการ เรียนรู้ เรื่องการเรียนการ สอนโดยใช้ชุมชนเป็น ฐาน	รองคณบดีฝ่าย วิชาการฯ ร่วมกับ ผช. ฝ่ายวิจัย	SSAP3-01 (KS24) SAP1,2,3	งบประมาณ เงินรายได้ ปี 2561 โครงการบริการ วิชาการแก่ชุมชน (บก) (2,265,650บาท)
							5.โครงการเครือข่าย วัฒนธรรมชุมชนเพื่อ พัฒนาจิตอาสาและ กิจการเพื่อสังคมสู่ สัมมาชีพ	รองคณบดี ฝ่ายพัฒนา ศักยภาพนิสิต ฯร่วมกับ หัวหน้าศูนย์ พัฒนาจิต อาสาฯ	SSAP2-08 SSAP5-27 SSAP5-28	งบประมาณ เงินรายได้ ปี 2561 (30,000บาท)

ประเด็นกลยุทธ์ที่ 4 ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมที่คำนึงถึงความหลากหลาย ด้วยปัญญา จิตสำนึกสาธารณะ และการอยู่ร่วมกันอย่างสันติ

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ปีงบประมาณ				แผนงาน/โครงการ /กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	สอดคล้อง กับ ยุทธศาสตร์ มศว	หมายเหตุ
			60	61	62	63				
1. มีงานวิจัยหรือนวัตกรรมสร้างสรรค์ที่เกี่ยวข้องกับการทำนุบำรุงวัฒนธรรมและศิลปะ	1. จำนวนงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่พัฒนาองค์ความรู้หรือสร้างมาตรฐานด้านวัฒนธรรมและศิลปะ	ไม่น้อยกว่า 1 ชิ้นงาน	1	1	1	1	1. สนับสนุนทุนวิจัยหรือนวัตกรรมสร้างสรรค์ด้านวัฒนธรรมและศิลปะ	รองคณบดีฝ่ายวิชาการฯ ร่วมกับ ผช. ฝ่ายวิจัย	SAP9 (KA05)	
2. คณาจารย์ บุคลากร และนิสิต มีจิตสำนึกและความเข้าใจในเรื่องวัฒนธรรมและศิลปะ	2. จำนวนชิ้นงานที่คณาจารย์ บุคลากร และนิสิตเข้าร่วม มีจิตสำนึกและความเข้าใจในเรื่องวัฒนธรรมและศิลปะ	ไม่น้อยกว่า 3 ชิ้นงาน	3	3	4	5	2. โครงการสวयกายงามใจแต่งไทยวันศุกร์	รองคณบดีฝ่ายพัฒนา ศักยภาพนิสิตฯ ร่วมกับฝ่ายบริหารฯ	SAP7 (KA04)	ร่วมกับมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ
							3. โครงการสัมมนาการพัฒนาองค์ความรู้สู่พิพิธภัณฑ์ท้องถิ่นวิทยาลัยฯ	รองคณบดีฝ่ายพัฒนา ศักยภาพนิสิตฯ	SAP7 (KA04) SSAP5-05	งบประมาณเงินรายได้ปี 2561 (20,000บาท)
							4. ร่วมกิจกรรมวันสำคัญทางศาสนาและวัฒนธรรมไทย	รองคณบดีฝ่ายแผนฯ		ร่วมกับมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ปีงบประมาณ				แผนงาน/โครงการ /กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	สอดคล้อง กับ ยุทธศาสตร์ มศว	หมายเหตุ
			60	61	62	63				
2.คณาจารย์ บุคลากรและนิสิต มีจิตสำนึกและความ เข้าใจในเรื่อง วัฒนธรรมและศิลปะ	2.จำนวนชิ้นงานที่ คณาจารย์ บุคลากร และ นิสิตเข้าร่วม มีจิตสำนึก และความเข้าใจในเรื่อง วัฒนธรรมและศิลปะ	ไม่น้อยกว่า 3 ชิ้นงาน	3	3	4	5	5.โครงการวัน สถาปนาวิทยาลัยโพธิ วิชชาลัย ณ แม่แจ่ม จ.เชียงใหม่	รองคณบดี ฝ่ายบริหาร และการสื่อสาร		งบประมาณ เงินรายได้ ปี 2561 (100,000 บาท)
3.สร้างเสริม กิจกรรมทำนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรม	3.จำนวนกิจกรรม ทางด้านศิลปวัฒนธรรม	1 กิจกรรม	1	1	1	1	6.โครงการส่งเสริม นิสิต ด้านองค์ความรู้ทาง วัฒนธรรมและศิลปะ	รองคณบดี ฝ่ายพัฒนา ศักยภาพนิสิตฯ	SSAP5-28 (KS52) SSAP5-27  SAP7 SSAP5-05	งบประมาณ เงินรายได้ ปี 2561 (30,000บาท)  งบประมาณ เงินรายได้ ปี 2561 (20,000บาท)

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ปีงบประมาณ				แผนงาน/โครงการ /กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	สอดคล้อง กับ ยุทธศาสตร์ มศว	หมายเหตุ
			60	61	62	63				
1. มีกระบวนการจัดทำกลยุทธ์ของวิทยาลัยอย่างเป็นระบบ	1. มีการกำหนดปรัชญาหรือปณิธานตลอดจนมีกระบวนการพัฒนากลยุทธ์แผนดำเนินงานและมีการกำหนดตัวบ่งชี้เพื่อวัดความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนให้ครบทุกพันธกิจ	บรรลุตามเกณฑ์ สกอ.	7	7	7	7	1. การทบทวนและพัฒนาแผนยุทธศาสตร์ของวิทยาลัยฯ	รองคณบดีฝ่ายแผนฯ ร่วมกับฝ่ายประกันฯ		
	2. ร้อยละของการบรรลุเป้าหมายตามตัวบ่งชี้ของการปฏิบัติงานทั้งหมด	ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	80	80	80	80	2. ถ่ายทอดแผนกลยุทธ์และแผนปฏิบัติการประจำปีของวิทยาลัยโพธิวิชชาลัย	รองคณบดีฝ่ายแผนฯ ร่วมกับฝ่ายประกันฯ		
							3. รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปี	รองคณบดีฝ่ายแผนฯ ร่วมกับฝ่ายประกันฯ		

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ปีงบประมาณ				แผนงาน/โครงการ /กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	สอดคล้อง กับ ยุทธศาสตร์ มศว	หมายเหตุ
			60	61	62	63				
1.มีกระบวนการจัดทำ กลยุทธ์ของวิทยาลัย อย่างเป็นระบบ	3.ระดับความสำเร็จ ในการบริหารงานตาม หลักธรรมาภิบาลและ ภาวะผู้นำของผู้บริหารทุก ระดับ	บรรลุตาม เกณฑ์ สกอ.	7	7	7	7	4.การประเมินผล การปฏิบัติงานของ คณะกรรมการประจำ วิทยาลัยฯ	รองคณบดี ฝ่ายบริหาร และการสื่อสาร		
							5.โครงการสรุปผล การดำเนินงานของ วิทยาลัยโพธิวิชชาลัย	รองคณบดีฝ่าย แผนฯ		งบประมาณ เงินรายได้ ปี 2561 (50,000บาท)
							6.โครงการอบรม การใช้ทรัพยากรเพื่อ ประหยัดพลังงาน	รองคณบดี ฝ่ายบริหาร และการสื่อสาร		งบประมาณ เงินรายได้ ปี 2561 (10,000บาท)

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ปีงบประมาณ				แผนงาน/โครงการ /กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	สอดคล้อง กับ ยุทธศาสตร์ มศว	หมายเหตุ
			60	61	62	63				
2.มีระบบการบริหารงานบุคคลที่มีประสิทธิภาพ	4.อาจารย์ประจำมีวุฒิ ปริญญาเอกหรือเทียบเท่า	ร้อยละ 75 ของ อาจารย์ ทั้งหมด	70	75	80	85	7.ส่งเสริมให้อาจารย์ ศึกษาต่อในระดับ ปริญญาเอก	รองคณบดีฝ่าย วิชาการฯ ร่วมกับฝ่าย บริหารฯ	SSAP5-38  (KS59)	
	5.อาจารย์ประจำยื่นขอ ตำแหน่งทางวิชาการที่ สูงขึ้น เป็นไปตาม ระยะเวลาที่กำหนด	ร้อยละ 50 ของ อาจารย์ที่ถึง เกณฑ์เวลา การยื่น	40	50	60	70	8.ส่งเสริมให้อาจารย์ เข้าร่วมกิจกรรมการ ให้ความรู้การขอ ตำแหน่งทางวิชาการ	รองคณบดีฝ่าย วิชาการฯ ร่วมกับฝ่าย บริหารฯ	SSAP5-39  (KS60)	
	6.อาจารย์ประจำมี ตำแหน่งทางวิชาการ	ผศ.ร้อยละ 25 รศ.ร้อยละ 10	ผศ.ร้อยละ 20	ผศ.ร้อยละ 25	ผศ.ร้อยละ 30 รศ.ร้อยละ 10	ผศ.ร้อยละ 35 รศ.ร้อยละ 10			SSAP5-39  (KS61)	

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ปีงบประมาณ				แผนงาน/โครงการ /กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	สอดคล้อง กับ ยุทธศาสตร์ มศว	หมายเหตุ
			60	61	62	63				
2.มีระบบการบริหารงานบุคคลที่มีประสิทธิภาพ	7.มีคู่มือแสดง ความก้าวหน้าของ บุคลากรสายปฏิบัติการ ทุกสายงาน	ร้อยละ 50 ของ ตำแหน่ง สาย ปฏิบัติการ ทั้งหมด	ร้อยละ 50 ของ ตำแหน่ง สาย ปฏิบัติการ ทั้งหมด	ร้อยละ 50 ของ ตำแหน่ง สาย ปฏิบัติการ ทั้งหมด			9.กิจกรรมจัดทำ เกณฑ์และคู่มือแสดง ความก้าวหน้า ของ ทุกสายงาน	รองคณบดี ฝ่ายบริหารฯ	SSAP5-41 (KS63)	
	8.จำนวนบุคลากรประจำ สายปฏิบัติการได้รับ แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ สูงขึ้น				ร้อยละ 20 ของ บุคลากร สาย ปฏิบัติการ	ร้อยละ 20 ของ บุคลากร สาย ปฏิบัติการ	10.โครงการพัฒนา อบรมบุคลากรสาย ปฏิบัติการเข้าสู่ ตำแหน่งสายงานที่ สูงขึ้น	รองคณบดี ฝ่ายบริหารฯ	SSAP5-42 (KS64)	
	9.มีเกณฑ์การประเมิน บุคลากร จำแนกตามสาย งาน ทุกสายงาน	ร้อยละ 75	ร้อยละ 50	ร้อยละ 75	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	11.จัดทำเกณฑ์การ ประเมินบุคลากรใน ทุกสายงานตาม สมรรถนะหลักและใช้ ในการประเมิน  - สายบริหาร - สายวิชาการ - สายปฏิบัติการ	รองคณบดี ฝ่ายบริหารฯ ร่วมกับฝ่าย วิชาการฯ	SAP11 (KS06)	

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ปีงบประมาณ				แผนงาน/โครงการ /กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	สอดคล้อง กับ ยุทธศาสตร์ มศว	หมายเหตุ
			60	61	62	63				
2.มีระบบการบริหารงานบุคคลที่มีประสิทธิภาพ	10.มีระบบงานที่ได้รับการปรับปรุงของงานบริหารงานบุคคลที่มีประสิทธิภาพ	2 ระบบงาน	1 ระบบงาน	2 ระบบงาน	3 ระบบงาน	3 ระบบงาน	12.การจัดการและบริหาร work flow ในการทำงานด้านบุคคล อย่างมีประสิทธิภาพ	รองคณบดีฝ่ายบริหารและการสื่อสาร	SAP13 (KA08)	
	11. มีระบบสารสนเทศเพื่อการสื่อสารงานบริหารบุคคล	2 ระบบงาน	1 ระบบงาน	2 ระบบงาน	3 ระบบงาน	3 ระบบงาน	13.ส่งเสริมการสื่อสารองค์กรโดยใช้เทคโนโลยีสารสนเทศด้านงานการบริหาร	รองคณบดีฝ่ายบริหารและการสื่อสาร	SAP14 (KA09)	
3.มีระบบและเครื่องมือทางการบริหารที่มีประสิทธิภาพ	12.มีการรายงานการเงินของแต่ละส่วนงานที่ผ่านการรับรองของคณะกรรมการประจำส่วนงานภายใน 60 วันหลังจากวันสิ้นปีงบประมาณ	100%	100%	100%	100%	100%	14.ติดตามการใช้จ่ายงบประมาณฯ ทุกไตรมาส	รองคณบดีฝ่ายบริหารและการสื่อสาร	SAP16 (KA11)	

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ปีงบประมาณ				แผนงาน/โครงการ /กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	สอดคล้อง กับ ยุทธศาสตร์ มศว	หมายเหตุ
			60	61	62	63				
3.มีระบบและเครื่องมือทางการบริหารที่มีประสิทธิภาพ	13.มีรายงานต้นทุนต่อหน่วยของทุกส่วนงานที่จัดการเรียนการสอน	100%	100%	100%	100%	100%	15.วิเคราะห์ต้นทุนต่อหน่วยทางการบริหารการจัดการเรียนการสอนของมหาวิทยาลัยโพธิวิชชาลัย	รองคณบดีฝ่ายวิชาการฯ/ฝ่ายแผนฯ/ฝ่ายบริหารฯ	SAP16 (KA13)	
	14.มีประวัติบุคลากรที่เป็นปัจจุบันถูกต้องครบถ้วน	100%	100%	100%	100%	100%	16.จัดทำประวัติ/กรอกข้อมูล คำสั่งบุคลากร สุ่ระบบ Supreme	รองคณบดีฝ่ายบริหารและการสื่อสาร	SAP16 (KA14)	
	15.ร้อยละของส่วนงานที่เข้าสู่การประเมินตามเกณฑ์คุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ (EdPEX)				50	100	17.จัดโครงการ/กิจกรรมเพื่อการบริหารงานตามแนวทางการประกันคุณภาพ	รองคณบดีฝ่ายแผนฯร่วมกับฝ่ายประกันฯ	SAP17 (KA15)	

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ปีงบประมาณ				แผนงาน/โครงการ /กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	สอดคล้อง กับ ยุทธศาสตร์ มศว	หมายเหตุ
			60	61	62	63				
3.มีระบบและเครื่องมือทางการบริหารที่มีประสิทธิภาพ	16.เกิดช่องทางการสื่อสารกับกลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่ครอบคลุมและมีคุณภาพ	ไม่น้อยกว่า 2 ช่องทาง	ไม่น้อยกว่า 2 ช่องทาง	ไม่น้อยกว่า 2 ช่องทาง	ไม่น้อยกว่า 2 ช่องทาง	ไม่น้อยกว่า 2 ช่องทาง	18.การประชาสัมพันธ์/ให้ข้อมูลข่าวสารด้านบริหารและด้านอื่นๆแก่ผู้ปฏิบัติและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียรับรู้อย่างต่อเนื่อง	รองคณบดีฝ่ายบริหารและการสื่อสาร	SSAP7-05 (KS71)	
4.มีระบบการดำเนินงานที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูงสุด	17.มีการลดขั้นตอนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอย่างน้อย 2 เรื่องต่อส่วนงาน ต่อปี โดยการใช้ระบบ Lean Management โดยมีการปรับปรุงและพัฒนาอย่างต่อเนื่องทุกปี	100%	100%	100%	100%	100%	19.โครงการอบรมการบริหารแบบสิ้น	รองคณบดีฝ่ายบริหารและการสื่อสาร	SSAP6-01 (KS67)	งบประมาณเงินรายได้ปี 2561 (10,000บาท)

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ปีงบประมาณ				แผนงาน/โครงการ /กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	สอดคล้อง กับ ยุทธศาสตร์ มศว	หมายเหตุ
			60	61	62	63				
4.มีระบบการดำเนินงานที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูงสุด	18.จำนวนกิจกรรมการรณรงค์การใช้สื่ออย่างสร้างสรรค์	1 กิจกรรม	1	1	1	1	20.โครงการประชาสัมพันธ์หลักสูตรวิชาการและสารสนเทศ การรับสมัครนิสิตผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ สื่อสิ่งพิมพ์ และเข้าถึงโดยตรงในโรงเรียนประจำจังหวัด	รองคณบดีฝ่ายวิชาการฯ /บริหารและการสื่อสาร	SSAP5-21 (KS47)	งบประมาณเงินรายได้ปี 2561 (20,000บาท)