

แผนปฏิบัติการฝ่ายวิชาการและวิจัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560

ประเด็นกลยุทธ์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ /กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	หมายเหตุ
1.จัดการศึกษาเพื่อผลิตบัณฑิตระดับต่างๆ บูรณาการกับการวิจัย และบริการวิชาการเพื่อสร้างความร่วมมือทางการศึกษากับเครือข่ายชุมชนและประเทศเพื่อนบ้าน	3.ผลิตบัณฑิตให้เป็นไปตามความต้องการของสังคม	6.จำนวนบัณฑิตที่ได้งานทำตรงตามสาขา	ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	7.กิจกรรมสำรวจการมีงานทำหรือประกอบอาชีพอิสระของบัณฑิต	รองคณบดีฝ่ายวิชาการฯ			
		7.จำนวนบัณฑิตที่มีความสามารถหลัก (Competency) เป็นไปตามความต้องการของผู้ใช้บัณฑิต	ไม่น้อยกว่าร้อยละ 70	8.กิจกรรมสำรวจความพึงพอใจของนายจ้างต่อการใช้บัณฑิต	รองคณบดีฝ่ายวิชาการฯ			

ประเด็นกลยุทธ์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	หมายเหตุ
1.จัดการศึกษาเพื่อผลิตบัณฑิตระดับต่างๆ บูรณาการกับการวิจัย และบริการวิชาการเพื่อสร้างความร่วมมือทางการศึกษากับเครือข่ายชุมชนและประเทศเพื่อนบ้าน	5.พัฒนากระบวนการเรียนรู้ใหม่เพื่อผลิตคนใน 4.0	9.จำนวนหลักสูตรที่มีกิจกรรม/โครงการที่แสดงความรับผิดชอบต่อสังคม	ไม่น้อยกว่า 1 หลักสูตร /ปีการศึกษา	11.กิจกรรมในรายวิชาที่มีการบูรณาการส่งเสริมการวิจัยที่ใช้ชุมชนเป็นฐาน	รองคณบดีฝ่ายวิชาการฯ/โครงการวิชาการแก่ชุมชน			
		10.จำนวนหลักสูตรที่มีรายวิชาจัดการเรียนการสอนโดยการใช้สื่อดิจิทัลออนไลน์ ร้อยละ 30 ขึ้นไป	ร้อยละ 30 ขึ้นไป	12.สนับสนุนกิจกรรมอบรมการจัดการเรียนการสอนโดยการใช้สื่อดิจิทัลออนไลน์	รองคณบดีฝ่ายวิชาการฯร่วมกับฝ่ายบริหารฯ			
	6.พัฒนานิสิตเพื่อรองรับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน	11.จำนวนนิสิตที่สอบผ่าน SWU-SET(Srinakharinwirot English Test)	พัฒนาจากรังแรกเข้าไม่น้อยกว่า ร้อยละ 30 ของนิสิต	13.กิจกรรมพัฒนาทักษะภาษาอังกฤษสำหรับนิสิต	รองคณบดีฝ่ายวิชาการฯ			

ประเด็นกลยุทธ์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ /กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	หมายเหตุ
1.จัดการศึกษาเพื่อผลิตบัณฑิตระดับต่างๆ บูรณาการกับการวิจัย และบริการวิชาการเพื่อสร้างความร่วมมือทางการศึกษากับเครือข่ายชุมชนและประเทศเพื่อนบ้าน	6.พัฒนานิสิตเพื่อรองรับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน	12.จำนวนหลักสูตรที่มีการจัดการเรียนการสอนที่ส่งเสริมการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน	1 หลักสูตร	14.จัดการเรียนการสอนที่ส่งเสริมการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน	รองคณบดีฝ่ายวิชาการฯ			
2.วิจัยเพื่อสร้างองค์ความรู้สู่ชุมชนโดยใช้แนวคิดหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และแนวคิดหรือปรัชญาอื่นที่ก่อให้เกิดนวัตกรรมและการพัฒนาที่ยั่งยืน	1.สร้างระบบและกลไกกระตุ้นให้อาจารย์ผลิตผลงานวิจัย งานสร้างสรรค์ นวัตกรรมเพื่อชุมชน	1.ร้อยละของอาจารย์ประจำและนักวิจัยประจำที่ได้รับทุนวิจัยหรืองานสร้างสรรค์จากภายในและภายนอกสถาบัน	ไม่น้อยกว่าร้อยละ 50	1.กำหนดนโยบายการสนับสนุนทุนวิจัยโดยใช้ชุมชนเป็นฐาน เพื่อพัฒนา/ส่งเสริมการจัดการเรียนการสอน	รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย			

ประเด็นกลยุทธ์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	หมายเหตุ
2.วิจัยเพื่อสร้างองค์ความรู้สู่ชุมชนโดยใช้แนวคิดหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และแนวคิดหรือปรัชญาอื่นที่ก่อให้เกิดนวัตกรรมและการพัฒนาที่ยั่งยืน	1.สร้างระบบและกลไกกระตุ้นให้อาจารย์ผลิตผลงานวิจัย งานสร้างสรรค์ นวัตกรรมเพื่อชุมชน	2.ร้อยละจำนวนโครงการวิจัยที่ตอบสนองนโยบาย Thailand 4.0	ไม่น้อยกว่าร้อยละ 5	2.ประชาสัมพันธ์/ส่งเสริมการขอทุนสนับสนุนงานวิจัยที่ตอบสนองต่อนโยบาย Thailand 4.0	รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย			
	2.งานวิจัยหรือนวัตกรรมหรือผลงานสร้างสรรค์ที่เกี่ยวข้องกับวัฒนธรรม ศิลปะ หรือภูมิปัญญาไทยประโยชน์ต่อสังคมเพื่อการพัฒนา	3.จำนวนผลงานวิจัยหรือนวัตกรรมหรืองานสร้างสรรค์ที่เกี่ยวข้องกับวัฒนธรรมศิลปะ หรือภูมิปัญญาไทยประโยชน์ต่อสังคม	ไม่น้อยกว่าร้อยละ 1 ผลงานวิจัย	3.สนับสนุนงานวิจัยหรือนวัตกรรมหรือผลงานสร้างสรรค์ที่เกี่ยวข้องกับวัฒนธรรม ศิลปะ หรือภูมิปัญญาไทย ประโยชน์ต่อสังคมเพื่อการพัฒนา	รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย			
	3.ผลงานหรือวิจัยที่ได้รับรางวัลระดับชาติหรือนานาชาติ	4.จำนวนรางวัลหรือนักวิจัยที่ได้รับรางวัลระดับชาติหรือนานาชาติด้านการวิจัย	ไม่น้อยกว่าร้อยละ 1 ผลงานวิจัยหรือนักวิจัย	4.ทุนสนับสนุนผลงานหรือวิจัยที่ได้รับรางวัลระดับชาติหรือนานาชาติ	รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย			

ประเด็นกลยุทธ์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ /กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	หมายเหตุ
3.สร้างพื้นที่และ เครือข่ายชุมชนแห่งการ เรียนรู้ตลอดชีวิตของ การศึกษาในระบบ การศึกษาทางเลือก และ การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ของชุมชนอย่างเป็น รูปธรรม บริการวิชาการ บนฐานความร่วมมือสู่ สัมมาชีพชุมชน	1.สร้างงานบริการ วิชาการที่สอดคล้องกับ ความต้องการร่วมกับ ชุมชนและสังคมอย่างยั่งยืน	2.ร้อยละของโครงการ/ กิจกรรมบริการวิชาการ แก่ชุมชนที่มีการต่อยอด ไปสู่การผลิตงานวิจัยหรือ นวัตกรรมหรืองาน สร้างสรรค์	20	2.สนับสนุนการบริการ วิชาการที่มีการต่อยอด ไปสู่การผลิตงานวิจัยหรือ นวัตกรรมหรืองาน สร้างสรรค์	รองคณบดี ฝ่ายการจัดการ เครือข่ายฯ ร่วมกับฝ่าย วิชาการฯ			
	2.ร่วมขับเคลื่อน พัฒนาชุมชนและสังคมให้ มีคุณภาพที่ดีขึ้นอย่างยั่งยืน	4.จำนวนโครงการ /กิจกรรมดำเนินการอย่าง ต่อเนื่องและชุมชน สามารถดำเนินการได้ ด้วยตนเอง	1 กิจกรรม	4.กิจกรรมจัดการเรียนรู้ เรื่องการเรียนการสอน โดยใช้ชุมชนเป็นฐาน	รองคณบดีฝ่าย วิชาการและ วิจัย			

ประเด็นกลยุทธ์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	หมายเหตุ
4.ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมที่ค้ำประกันถึงความหลากหลาย ด้วยปัญญา จิตสำนึก สาธารณะ และการอยู่ร่วมกันอย่างสันติ	1.มีงานวิจัยหรือนวัตกรรมสร้างสรรค์ที่เกี่ยวข้องกับการทำนุบำรุงวัฒนธรรมและศิลปะ	1.จำนวนงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่พัฒนาองค์ความรู้หรือสร้างมาตรฐานด้านวัฒนธรรมและศิลปะ	ไม่น้อยกว่า 1 ชิ้นงาน	1.สนับสนุนทุนวิจัยหรือนวัตกรรมสร้างสรรค์ด้านวัฒนธรรมและศิลปะ	รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย			
5.พัฒนาระบบการบริหารงานภายในโดยยึดหลักธรรมาภิบาลตลอดจนการจัดการเครือข่ายชุมชน การศึกษา และกิจการเพื่อประโยชน์ต่อชุมชนและสังคม	2.มีระบบการบริหารงานบุคคลที่มีประสิทธิภาพ	4.อาจารย์ประจำมีวุฒิปริญญาเอกหรือเทียบเท่า	ร้อยละ 70 ของอาจารย์ทั้งหมด	7.ส่งเสริมให้อาจารย์ศึกษาต่อในระดับปริญญาเอก	รองคณบดีฝ่ายวิชาการฯ ร่วมกับฝ่ายบริหารฯ			
		5.อาจารย์ประจำยื่นขอตำแหน่งทางวิชาการที่สูงขึ้น เป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด	ร้อยละ 40 ของอาจารย์ที่ถึงเกณฑ์เวลาการยื่น	8.ส่งเสริมให้อาจารย์เข้าร่วมกิจกรรมการให้ความรู้การขอตำแหน่งทางวิชาการ	รองคณบดีฝ่ายวิชาการฯ ร่วมกับฝ่ายบริหารฯ			

ประเด็นกลยุทธ์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ /กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	หมายเหตุ
5.พัฒนาระบบ การบริหารงานภายใน	2.มีระบบการบริหารงาน บุคคลที่มีประสิทธิภาพ	6.อาจารย์ประจำมี ตำแหน่งทางวิชาการ	ผศ.ร้อยละ 20 รศ.ร้อยละ 10	8.ส่งเสริมให้อาจารย์ เข้าร่วมกิจกรรมการให้	รองคณบดีฝ่าย วิชาการฯ			
	3.มีระบบและเครื่องมือ ทางการบริหารที่มี ประสิทธิภาพ	13.มีรายงานต้นทุนต่อ หน่วยของทุกส่วนงานที่ จัดการเรียนการสอน	100%	15.วิเคราะห์ต้นทุนต่อ หน่วยทางการบริหารการ จัดการเรียนการสอนของ มหาวิทยาลัยโพธิวิชชาลัย	รองคณบดี ฝ่ายวิชาการ และวิจัย/ฝ่าย แผนและ ประกัน คุณภาพ การศึกษา			
	4.มีระบบการดำเนินงาน ที่มีประสิทธิภาพและ ประสิทธิผลสูงสุด	18.จำนวนกิจกรรม การรณรงค์การใช้สื่อ อย่างสร้างสรรค์	1 กิจกรรม	20.โครงการ ประชาสัมพันธ์หลักสูตร วิชาการและสารสนเทศ การรับสมัครนิสิตผ่านสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ สื่อสิ่งพิมพ์ และเข้าถึงโดยตรงใน โรงเรียนประจำจังหวัด	รองคณบดี ฝ่ายวิชาการ และวิจัย/ บริหารและ การสื่อสาร		งบประมาณ เงินรายได้ ปี 2560 (15,000 บาท)	

แผนปฏิบัติการ ฝายแผนและประกันคุณภาพการศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560

ประเด็นกลยุทธ์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ /กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	หมายเหตุ
4.ทำนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรมที่ ค้ำประกันถึงความ หลากหลาย ด้วย ปัญญา จิตสำนึก สาธารณะ และการอยู่ ร่วมกันอย่างสันติ	2.คณาจารย์ บุคลากรและนิสิต มีจิตสำนึกและความ เข้าใจในเรื่อง วัฒนธรรมและศิลปะ	2.จำนวนชิ้นงานที่ คณาจารย์ บุคลากร และ นิสิตเข้าร่วม มีจิตสำนึก และความเข้าใจในเรื่อง วัฒนธรรมและศิลปะ	ไม่น้อยกว่า 3 ชิ้นงาน	4.ร่วมกิจกรรมวันสำคัญ ทางศาสนาและวัฒนธรรม ไทย	รองคณบดี ฝายแผนฯ			
5.พัฒนาระบบ การบริหารงานภายใน โดยยึดหลักธรรมาภิ บาล ตลอดจนการ จัดการเครือข่ายชุมชน การศึกษา และกิจการ เพื่อประโยชน์ต่อ ชุมชนและสังคม	1.มีกระบวนการจัดทำ กลยุทธ์ของวิทยาลัย อย่างเป็นระบบ	1.มีการกำหนดปรัชญา หรือปณิธานตลอดจนมี กระบวนการพัฒนากล ยุทธ์แผนดำเนินงานและ มีการกำหนดตัวบ่งชี้เพื่อ วัดความสำเร็จของการ ดำเนินงานตามแผนให้ ครบทุกพันธกิจ	บรรลุตาม เกณฑ์ สกอ.	1.การทบทวนและพัฒนา แผนยุทธศาสตร์ของ วิทยาลัยฯ	รองคณบดี ฝายแผนและ ประกัน คุณภาพ การศึกษา			

ประเด็นกลยุทธ์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ /กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	หมายเหตุ
5.พัฒนาระบบ การบริหารงานภายใน โดยยึดหลักธรรมาภิ บาล ตลอดจนการ จัดการเครือข่ายชุมชน การศึกษา และกิจการ เพื่อประโยชน์ต่อ ชุมชนและสังคม	1.มีกระบวนการจัดทำ กลยุทธ์ของวิทยาลัย อย่างเป็นระบบ	2.ร้อยละของการบรรลุ เป้าหมายตามตัวบ่งชี้ของ การปฏิบัติงานทั้งหมด	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80	2.ถ่ายทอดแผนกลยุทธ์ และแผนปฏิบัติการ ประจำปีของวิทยาลัยโพธิ วิชชาลัย	รองคณบดี ฝ่ายแผนและ ประกัน คุณภาพ การศึกษา			
				3.รายงานผล การดำเนินงานตาม แผนปฏิบัติการประจำปี	รองคณบดี ฝ่ายแผนและ ประกัน คุณภาพ การศึกษา			

ประเด็นกลยุทธ์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	หมายเหตุ
5.พัฒนาระบบการบริหารงานภายในโดยยึดหลักธรรมาภิบาล ตลอดจนการจัดการเครือข่ายชุมชน การศึกษา และกิจการเพื่อประโยชน์ต่อชุมชนและสังคม	1.มีกระบวนการจัดทำกลยุทธ์ของวิทยาลัยอย่างเป็นระบบ	3.ระดับความสำเร็จในการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลและภาวะผู้นำของผู้บริหารทุกระดับ	บรรลุตามเกณฑ์ สกอ.	4.การประเมินผล การปฏิบัติงานของ คณะกรรมการประจำวิทยาลัยฯ	รองคณบดี ฝ่ายแผนและประกันคุณภาพ การศึกษา			
				5.โครงการสรุปผลการดำเนินงานของวิทยาลัยโพธิวิชชาลัย	รองคณบดี ฝ่ายแผนและประกันคุณภาพ การศึกษา		งบประมาณเงินรายได้ ปี 2560 (50,000 บาท)	

ประเด็นกลยุทธ์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	หมายเหตุ
5.พัฒนาระบบการบริหารงานภายในโดยยึดหลักธรรมาภิบาล ตลอดจนการจัดการเครือข่ายชุมชน การศึกษา และกิจการเพื่อประโยชน์ต่อชุมชนและสังคม	3.มีระบบและเครื่องมือทางการบริหารที่มีประสิทธิภาพ	13.มีรายงานต้นทุนต่อหน่วยของทุกส่วนงานที่จัดการเรียนการสอน	100%	15.วิเคราะห์ต้นทุนต่อหน่วยทางการบริหารการจัดการเรียนการสอนของมหาวิทยาลัยโพธิวิชชาลัย	รองคณบดี ฝ่ายวิชาการ และวิจัย/ฝ่ายแผนและประกัน คุณภาพ การศึกษา			
		15.ร้อยละของส่วนงานที่เข้าสู่การประเมินตามเกณฑ์คุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ (EdPEX)		17.จัดโครงการ/กิจกรรมเพื่อการบริหารงานตามแนวทางการประกันคุณภาพ	รองคณบดี ฝ่ายแผนและประกัน คุณภาพ การศึกษา			

แผนปฏิบัติการ ฝ่ายบริหารและการสื่อสาร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560

ประเด็นกลยุทธ์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ /กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	หมายเหตุ
4.ทำนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรมที่ คำนึงถึงความ หลากหลาย ด้วย ปัญญา จิตสำนึก สาธารณะ และการอยู่ ร่วมกันอย่างสันติ	2.คณาจารย์ บุคลากรและนิสิต มีจิตสำนึกและความ เข้าใจในเรื่อง วัฒนธรรมและศิลปะ	2.จำนวนชิ้นงานที่ คณาจารย์ บุคลากร และ นิสิตเข้าร่วม มีจิตสำนึก และความเข้าใจในเรื่อง วัฒนธรรมและศิลปะ	ไม่น้อยกว่า 3 ชิ้นงาน	5.โครงการวันสถาปนา วิทยาลัย โพธิวิชาลัย	รองคณบดี ฝ่ายบริหาร และการสื่อสาร	ม.ค. 60	งบประมาณ เงินรายได้ ปี 2560 (100,000 บาท)	วันที่ 28 ม.ค. 60
5.พัฒนาระบบ การบริหารงานภายใน โดยยึดหลักธรรมาภิ บาล ตลอดจนการ จัดการเครือข่ายชุมชน การศึกษา และกิจการ เพื่อประโยชน์ต่อ ชุมชนและสังคม	1.มีกระบวนการจัดทำ กลยุทธ์ของวิทยาลัย อย่างเป็นระบบ	3.ระดับความสำเร็จ ในการบริหารงานตาม หลักธรรมาภิบาลและ ภาวะผู้นำของผู้บริหาร ทุกระดับ	บรรลุตาม เกณฑ์ สกอ.	6.โครงการอบรม การใช้ทรัพยากรเพื่อ ประหยัดพลังงาน	รองคณบดี ฝ่ายบริหาร และการสื่อสาร		งบประมาณ เงินรายได้ ปี 2560 (25,000 บาท)	

ประเด็นกลยุทธ์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ /กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	หมายเหตุ
5.พัฒนาระบบ การบริหารงานภายใน โดยยึดหลักธรรมาภิ บาล ตลอดจนการ จัดการเครือข่ายชุมชน การศึกษา และกิจการ เพื่อประโยชน์ต่อ ชุมชนและสังคม	2.มีระบบการ บริหารงานบุคคลที่มี ประสิทธิภาพ	4.อาจารย์ประจำมีวุฒิ ปริญญาเอกหรือเทียบเท่า	ร้อยละ 70 ของ อาจารย์ ทั้งหมด	7.ส่งเสริมให้อาจารย์ ศึกษาต่อในระดับปริญญา เอก	รองคณบดีฝ่าย วิชาการฯ ร่วมกับฝ่าย บริหารฯ			
		5.อาจารย์ประจำยื่นขอ ตำแหน่งทางวิชาการที่ สูงขึ้น เป็นไปตาม ระยะเวลาที่กำหนด	ร้อยละ 40 ของ อาจารย์ที่ถึง เกณฑ์เวลา การยื่น	8.ส่งเสริมให้อาจารย์ เข้าร่วมกิจกรรมการให้ ความรู้การขอตำแหน่ง ทางวิชาการ	รองคณบดีฝ่าย วิชาการฯ ร่วมกับฝ่าย บริหารฯ			
		6.อาจารย์ประจำมี ตำแหน่งทางวิชาการ	ผศ.ร้อยละ 20 รศ.ร้อยละ 10					

ประเด็นกลยุทธ์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ /กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	หมายเหตุ
5.พัฒนาระบบ การบริหารงานภายใน โดยยึดหลักธรรมาภิ บาล ตลอดจนการ จัดการเครือข่ายชุมชน การศึกษา และกิจการ เพื่อประโยชน์ต่อ ชุมชนและสังคม	2.มีระบบการ บริหารงานบุคคลที่มี ประสิทธิภาพ	7.มีคู่มือแสดง ความก้าวหน้าของ บุคลากรสายปฏิบัติการ ทุกสายงาน	ร้อยละ 50 ของ ตำแหน่ง สาย ปฏิบัติการ ทั้งหมด	9.กิจกรรมจัดทำเกณฑ์ และคู่มือแสดง ความก้าวหน้า ของทุก สายงาน	รองคณบดี ฝ่ายบริหารฯ			
		8.จำนวนบุคลากรประจำ สายปฏิบัติการได้รับ แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ สูงขึ้น		10.โครงการพัฒนาอบรม บุคลากรสายปฏิบัติการ เข้าสู่ตำแหน่งสายงานที่ สูงขึ้น	รองคณบดี ฝ่ายบริหารฯ			
		9.มีเกณฑ์การประเมิน บุคลากร จำแนกตามสาย งาน ทุกสายงาน	ร้อยละ 50	11.จัดทำเกณฑ์การ ประเมินบุคลากรในทุก สายงานตามสมรรถนะ หลักและใช้ในการประเมิน - สายบริหาร - สายวิชาการ - สายปฏิบัติการ	รองคณบดี ฝ่ายบริหารฯ			

ประเด็นกลยุทธ์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ /กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	หมายเหตุ
5.พัฒนาระบบ การบริหารงานภายใน โดยยึดหลักธรรมาภิ บาล ตลอดจนการ จัดการเครือข่ายชุมชน การศึกษา และกิจการ เพื่อประโยชน์ต่อ ชุมชนและสังคม	2.มีระบบการ บริหารงานบุคคลที่มี ประสิทธิภาพ	10.มีระบบงานที่ได้รับ การปรับปรุงของงาน บริหารงานบุคคลที่มี ประสิทธิภาพ	1 ระบบงาน	12.การจัดการและบริหาร work flow ในการ ทำงานด้านบุคคล อย่างมี ประสิทธิภาพ	รองคณบดี ฝ่ายบริหาร และการสื่อสาร			
		11. มีระบบสารสนเทศ เพื่อการสื่อสารงาน บริหารบุคคล	1 ระบบงาน	13.ส่งเสริมการสื่อสาร องค์กรโดยใช้เทคโนโลยี สารสนเทศด้านงานการ บริหารบุคคล	รองคณบดี ฝ่ายบริหาร และการสื่อสาร			
	3.มีระบบและ เครื่องมือทางการ บริหารที่มีประสิทธิภาพ	12.มีการรายงานการเงิน ของแต่ละส่วนงานที่ผ่าน การรับรองของ คณะกรรมการประจำ ส่วนงานภายใน 60 วัน หลังจากวันสิ้น ปีงบประมาณ	100%	14.ติดตามการใช้เงิน งบประมาณฯทุกไตรมาส	รองคณบดี ฝ่ายบริหาร และการสื่อสาร			

ประเด็นกลยุทธ์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ /กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	หมายเหตุ
5.พัฒนาระบบ การบริหารงานภายใน โดยยึดหลักธรรมาภิ บาล ตลอดจนการ จัดการเครือข่ายชุมชน การศึกษา และกิจการ เพื่อประโยชน์ต่อ ชุมชนและสังคม	3.มีระบบและ เครื่องมือทางการ บริหารที่มีประสิทธิภาพ	14.มีประวัติบุคลากร ที่เป็นปัจจุบันถูกต้อง ครบถ้วน	100%	16.จัดทำประวัติ/กรอก ข้อมูล คำสั่ง บุคลากร สู่ ระบบ Supreme	รองคณบดี ฝ่ายบริหาร และการสื่อสาร			
		16.เกิดช่องทางการสื่อสาร กับกลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วน เสียที่ครอบคลุมและมี คุณภาพ	ไม่น้อยกว่า 2 ช่องทาง	18.การประชาสัมพันธ์ /ให้ข้อมูลข่าวสารด้าน บริหารและด้านอื่นๆแก่ผู้ ปฏิบัติและผู้มีส่วนได้ส่วน เสียรับรู้อย่างต่อเนื่อง	รองคณบดี ฝ่ายบริหาร และการสื่อสาร			

ประเด็นกลยุทธ์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	หมายเหตุ
5.พัฒนาระบบการบริหารงานภายใน โดยยึดหลักธรรมาภิบาล ตลอดจนการจัดการเครือข่ายชุมชน การศึกษา และกิจการเพื่อประโยชน์ต่อชุมชนและสังคม	4.มีระบบการดำเนินงานที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูงสุด	17.มีการลดขั้นตอนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอย่างน้อย 2 เรื่องต่อส่วนงาน ต่อปี โดยการใช้ระบบ Lean Management โดยมีการปรับปรุงและพัฒนาอย่างต่อเนื่องทุกปี	100%	19.โครงการอบรมการบริหารแบบลีน	รองคณบดีฝ่ายบริหารและการสื่อสาร		งบประมาณเงินรายได้ปี 2560 (25,000 บาท)	
		18.จำนวนกิจกรรมการรณรงค์การใช้สื่ออย่างสร้างสรรค์	1 กิจกรรม	20.โครงการประชาสัมพันธ์หลักสูตรวิชาการและสารสนเทศ การรับสมัครนิสิตผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ สื่อสิ่งพิมพ์ และเข้าถึงโดยตรงในโรงเรียนประจำจังหวัด	รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย/บริหารและการสื่อสาร		งบประมาณเงินรายได้ปี 2560 (15,000 บาท)	

แผนปฏิบัติการฝ่ายพัฒนาศักยภาพนิสิตและศิลปวัฒนธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560

ประเด็นกลยุทธ์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ /กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	หมายเหตุ
1.จัดการศึกษาเพื่อผลิตบัณฑิตระดับต่างๆ บูรณาการกับการวิจัย และบริการวิชาการเพื่อสร้างความร่วมมือทางการศึกษากับเครือข่ายชุมชนและประเทศเพื่อนบ้าน	1.สนับสนุน ส่งเสริมพัฒนานิสิตให้มีคุณลักษณะตามบัณฑิตที่พึงประสงค์ของมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ	1.จำนวนกิจกรรมด้านจิตสำนึกสาธารณะ	1 กิจกรรม	1.โครงการส่งเสริมกระบวนการเรียนรู้เพื่อการพึ่งตนเองบนวิถีพอเพียง	รองคณบดีฝ่ายพัฒนาศักยภาพนิสิตฯ			
		2.จำนวนกิจกรรมเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม	1 กิจกรรม	2.โครงการส่งเสริม นิสิตให้มีการพัฒนาเครือข่ายด้านจิตอาสา เพื่อพัฒนาด้านสุขภาพและสิ่งแวดล้อม	รองคณบดีฝ่ายพัฒนาศักยภาพนิสิตฯ	ต.ค.-พ.ย.59	งบประมาณเงินรายได้ปี 2560 (30,000 บาท)	วันที่ 14 พ.ย.59
		3.จำนวนกิจกรรมเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม	1 กิจกรรม	3.โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและอัตลักษณ์ของวิทยาลัยโพธิวิชชาลัยแก่นิสิต	รองคณบดีฝ่ายพัฒนาศักยภาพนิสิตฯ	ธ.ค.59	งบประมาณเงินรายได้ปี 2560 (15,000 บาท)	

ประเด็นกลยุทธ์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ /กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	หมายเหตุ
1.จัดการศึกษาเพื่อผลิตบัณฑิตระดับต่างๆ บูรณาการกับการวิจัย และบริการวิชาการเพื่อสร้างความร่วมมือทางการศึกษากับเครือข่ายชุมชนและประเทศเพื่อนบ้าน	1.สนับสนุน ส่งเสริมพัฒนานิสิตให้มีคุณลักษณะตามบัณฑิตที่พึงประสงค์ของมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ (ต่อ)	3.มีอัตลักษณ์นิสิต มคอ สอดคล้องกับเป้าหมายของมหาวิทยาลัย	มี	4.โครงการปฐมนิเทศนิสิตใหม่เพื่อพัฒนาศักยภาพนิสิตตามเอกลักษณ์ของวิทยาลัยโพธิวิชชาลัย	รองคณบดีฝ่ายพัฒนาศักยภาพนิสิตฯ	ส.ค. 60	งบประมาณเงินรายได้ปี 2560 (50,000 บาท)	
		4.จำนวนรายวิชาที่มีการบูรณาการกับงานกิจกรรมนิสิต	มี	5.กิจกรรมส่งเสริมการดำเนินกิจกรรมนิสิตที่บูรณาการรายวิชา	รองคณบดีฝ่ายพัฒนาศักยภาพนิสิตฯ			
	2.สร้างเครือข่ายระหว่างศิษย์เก่ากับมหาวิทยาลัยให้เกิดความสัมพันธ์อย่างเข้มแข็งและยั่งยืน (ต่อ)	5.จำนวนกิจกรรมความสัมพันธ์ระหว่างศิษย์เก่ากับคณะ/มหาวิทยาลัย	1 กิจกรรม	6.โครงการพัฒนาความรู้และประสบการณ์ทางวิชาชีพให้แก่บัณฑิตและศิษย์เก่าวิทยาลัยโพธิวิชชาลัย	รองคณบดีฝ่ายพัฒนาศักยภาพนิสิตฯ	ธ.ค. 59	งบประมาณเงินรายได้ปี 2560 (15,000 บาท)	วันที่ 2 ธ.ค. 59

ประเด็นกลยุทธ์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	หมายเหตุ
4.ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมที่ค้ำประกันถึงความหลากหลาย ด้วยปัญญา จิตสำนึกสาธารณะ และการอยู่ร่วมกันอย่างสันติ	2.คณาจารย์ บุคลากรและนิสิต มีจิตสำนึกและความเข้าใจในเรื่องวัฒนธรรมและศิลปะ	2.จำนวนชิ้นงานที่คณาจารย์ บุคลากร และนิสิตเข้าร่วม มีจิตสำนึกและความเข้าใจในเรื่องวัฒนธรรมและศิลปะ	ไม่น้อยกว่า 3 ชิ้นงาน	2.โครงการสวสกายงามใจแต่งไทยวันศุกร์	รองคณบดี ฝ่ายพัฒนา ศักยภาพนิสิตฯ			
				3.โครงการสัมมนาการจัดตั้งพิพิธภัณฑ์ท้องถิ่นวิทยาลัยฯ	รองคณบดี ฝ่ายพัฒนา ศักยภาพนิสิตฯ		งบประมาณเงินรายได้ ปี 2560 (30,000 บาท)	
	3.สร้างเสริมกิจกรรมทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม	3.จำนวนกิจกรรมทางด้านศิลปวัฒนธรรม	1 กิจกรรม	6.โครงการส่งเสริมนิสิตด้านองค์ความรู้ทางวัฒนธรรมและศิลปะ	รองคณบดี ฝ่ายพัฒนา ศักยภาพนิสิตฯ			

แผนปฏิบัติการ ฝ่ายบริการวิชาการแก่ชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560

ประเด็นกลยุทธ์ที่	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ /กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	หมายเหตุ
3.สร้างพื้นที่และ เครือข่ายชุมชนแห่ง การเรียนรู้ตลอดชีวิต ของการศึกษาในระบบ การศึกษาทางเลือก และการแลกเปลี่ยน เรียนรู้ของชุมชนอย่าง เป็นรูปธรรม บริการ วิชาการบนฐานความ ร่วมมือสู่สัมมาชีพชุมชน	1.สร้างงานบริการ วิชาการที่สอดคล้อง กับความต้องการ ร่วมกับชุมชนและ สังคมอย่างยั่งยืน	1.ร้อยละของโครงการ/ กิจกรรมที่ดำเนินการตาม ความต้องการร่วมกับ ชุมชน	50	1.กิจกรรมแลกเปลี่ยน เรียนรู้ร่วมกับชุมชน	คณบดี	วันที่ 20 พ.ย. 59 - 30 มิ.ย. 60	เงินรายได้ งบเงิน อุดหนุน โครงการ บริการ วิชาการ 1,420,000.- บาท	

แผนปฏิบัติการฝ่ายจัดการเครือข่ายชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560

ประเด็นกลยุทธ์ที่	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ /กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	หมายเหตุ
1.จัดการศึกษาเพื่อผลิตบัณฑิตระดับต่างๆ บูรณาการกับการวิจัย และบริการวิชาการเพื่อสร้างความร่วมมือทางการศึกษากับเครือข่ายชุมชนและประเทศเพื่อนบ้าน	4.ผลักดันนโยบายสาธารณะด้านการศึกษาเพื่อพัฒนาชุมชน	8.จำนวนผลงาน/กิจกรรมที่ผลักดันนโยบายสาธารณะด้านการศึกษา	ไม่น้อยกว่า 1 กิจกรรม/ โครงการ	10.โครงการ/กิจกรรมที่สร้างเครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงานภายนอก	รองคณบดี ฝ่ายการจัดการ เครือข่ายฯ			
3.สร้างพื้นที่และเครือข่ายชุมชนแห่งการเรียนรู้ตลอดชีวิตของการศึกษาในระบบ การศึกษาทางเลือก และการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ของชุมชนอย่างเป็นรูปธรรม บริการวิชาการบนฐานความร่วมมือสู่สัมมาชีพชุมชน	1.สร้างงานบริการวิชาการที่สอดคล้องกับความต้องการร่วมกับชุมชนและสังคมอย่างยั่งยืน	2.ร้อยละของโครงการ/กิจกรรมบริการวิชาการแก่ชุมชนที่มีการต่อยอดไปสู่การผลิตงานวิจัยหรือนวัตกรรมหรืองานสร้างสรรค์	20	2.สนับสนุนการบริการวิชาการที่มีการต่อยอดไปสู่การผลิตงานวิจัยหรือนวัตกรรมหรืองานสร้างสรรค์	รองคณบดี ฝ่ายการจัดการ เครือข่ายฯ ร่วมกับฝ่าย วิชาการฯ			

ประเด็นกลยุทธ์ที่	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ /กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	หมายเหตุ
3.สร้างพื้นที่และ เครือข่ายชุมชนแห่งการ เรียนรู้ตลอดชีวิตของ การศึกษาในระบบ การศึกษาทางเลือก และ การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ของชุมชนอย่างเป็น รูปธรรม บริการวิชาการ บนฐานความร่วมมือผู้ สัมมาชีพชุมชน	1.สร้างงานบริการ วิชาการที่สอดคล้องกับ ความต้องการร่วมกับ ชุมชนและสังคมอย่างยั่งยืน	3.ร้อยละของโครงการ /กิจกรรมบริการวิชาการ แก่ชุมชนที่พัฒนา ศักยภาพนิสิต	50	3.สนับสนุนให้นิสิตมีส่วน ร่วมในการดำเนิน กิจกรรมบริการวิชาการ แก่ชุมชน	รองคณบดี ฝ่ายการจัดการ เครือข่ายฯ ร่วมกับฝ่าย พัฒนา ศักยภาพนิสิตฯ			

แผนปฏิบัติการ ศูนย์พัฒนาจิตอาสาและกิจการเพื่อสังคม

ประเด็นกลยุทธ์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ /กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	หมายเหตุ
3.สร้างพื้นที่และ เครือข่ายชุมชนแห่ง การเรียนรู้ตลอดชีวิต ของการศึกษาในระบบ การศึกษาทางเลือก และการแลกเปลี่ยน เรียนรู้ของชุมชนอย่าง เป็นรูปธรรม บริการ วิชาการบนฐานความ ร่วมมือสู่สมาชิกชุมชน	2.ร่วมขับเคลื่อน พัฒนาชุมชนและสังคม ให้มีคุณภาพที่ดีขึ้น อย่างยั่งยืน	4.จำนวนโครงการ /กิจกรรมดำเนินการ อย่างต่อเนื่องและชุมชน สามารถดำเนินการได้ ด้วยตนเอง	1 กิจกรรม	5.กิจกรรมส่งเสริมศูนย์ พัฒนาจิตอาสาและกิจการ เพื่อสังคมเพื่อสู่สมาชิก	หัวหน้าศูนย์ พัฒนาจิต อาสาฯ			