

แผนปฏิบัติการ ฝ้ายประกันคุณภาพการศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

ประเด็นกลยุทธ์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ /กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	หมายเหตุ
5.พัฒนาระบบ การบริหารงานภายใน โดยยึดหลักธรรมาภิบาล ตลอดจนการจัดการ เครือข่ายชุมชน การศึกษา และกิจการ เพื่อประโยชน์ต่อชุมชน และสังคม	3.มีระบบและ เครื่องมือทางการ บริหารที่มี ประสิทธิภาพ	15.ร้อยละของส่วนงานที่ เข้าสู่การประเมินตามเกณฑ์ คุณภาพการศึกษาเพื่อการ ดำเนินการที่เป็นเลิศ (EdPEX)	100%	17.จัดโครงการ/กิจกรรม เพื่อการบริหารงานตามแนว ทางการประกันคุณภาพ	รองคณบดี ฝ้ายแผนและ วิชาการ			

แผนปฏิบัติการฝ่ายวิจัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

ประเด็นกลยุทธ์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	หมายเหตุ
1.จัดการศึกษาเพื่อผลิตบัณฑิตระดับต่างๆ บูรณาการกับการวิจัยและบริการวิชาการเพื่อสร้างความร่วมมือทางการศึกษากับเครือข่ายชุมชนและประเทศเพื่อนบ้าน	5.พัฒนากระบวนการเรียนรู้ใหม่เพื่อผลิตคนใน 4.0	9.จำนวนหลักสูตรที่มีกิจกรรม/โครงการที่แสดงความรับผิดชอบต่อสังคม	ไม่น้อยกว่า 1 หลักสูตร /ปีการศึกษา	11.กิจกรรมในรายวิชาที่มีการบูรณาการส่งเสริมการวิจัยที่ใช้ชุมชนเป็นฐาน	รองคณบดีฝ่ายแผนและวิชาการ/ผช.คณบดีฝ่ายวิจัย			
2.วิจัยเพื่อสร้างองค์ความรู้สู่ชุมชนโดยใช้แนวคิดหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และแนวคิดหรือปรัชญาอื่นที่ก่อให้เกิดนวัตกรรมและการพัฒนาที่ยั่งยืน	1.สร้างระบบและกลไกกระตุ้นให้อาจารย์ผลิตผลงานวิจัย งานสร้างสรรค์ นวัตกรรมเพื่อชุมชน	1.ร้อยละของอาจารย์ประจำและนักวิจัยประจำที่ได้รับทุนวิจัย หรืองานสร้างสรรค์จากภายในและภายนอกสถาบัน	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 60	1.กำหนดนโยบายการสนับสนุนทุนวิจัยโดยใช้ชุมชนเป็นฐาน เพื่อพัฒนา/ส่งเสริมการจัดการเรียนการสอน	รองคณบดีฝ่ายแผนและวิชาการ/ผช.คณบดีฝ่ายวิจัย			

ประเด็นกลยุทธ์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	หมายเหตุ
2.วิจัยเพื่อสร้างองค์ความรู้สู่ชุมชนโดยใช้แนวคิดหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และแนวคิดหรือปรัชญาอื่นที่ก่อให้เกิดนวัตกรรมและการพัฒนาที่ยั่งยืน	1.สร้างระบบและกลไกกระตุ้นให้อาจารย์ผลิตผลงานวิจัย งานสร้างสรรค์ นวัตกรรมเพื่อชุมชน	2.ร้อยละจำนวนโครงการวิจัยที่ตอบสนองต่อยุทธศาสตร์ Thailand 4.0	ไม่น้อยกว่าร้อยละ 5	2.ประชาสัมพันธ์/ส่งเสริมการขอทุนสนับสนุนงานวิจัยที่ตอบสนองต่อยุทธศาสตร์ Thailand 4.0	รองคณบดีฝ่ายแผนและวิชาการ/ผช.คณบดีฝ่ายวิจัย			
	2.งานวิจัยหรือนวัตกรรมหรือผลงานสร้างสรรค์ที่เกี่ยวข้องกับวัฒนธรรม ศิลปะ หรือภูมิปัญญาไทยประโยชน์ต่อสังคมเพื่อการพัฒนา	3.จำนวนผลงานวิจัยหรือนวัตกรรมหรืองานสร้างสรรค์ที่เกี่ยวข้องกับวัฒนธรรมศิลปะ หรือภูมิปัญญาไทยที่นำไปใช้ประโยชน์ต่อสังคม	ไม่น้อยกว่าร้อยละ 1 ผลงานวิจัย	3.สนับสนุนงานวิจัยหรือนวัตกรรมหรือผลงานสร้างสรรค์ที่เกี่ยวข้องกับวัฒนธรรม ศิลปะ หรือภูมิปัญญาไทย ประโยชน์ต่อสังคมเพื่อการพัฒนา	รองคณบดีฝ่ายแผนและวิชาการ/ผช.คณบดีฝ่ายวิจัย			
	3.ผลงานหรือวิจัยที่ได้รับรางวัลระดับชาติหรือนานาชาติ	4.จำนวนรางวัลหรือนักวิจัยที่ได้รับรางวัลระดับชาติหรือนานาชาติด้านการวิจัย	ไม่น้อยกว่าร้อยละ 1 ผลงานวิจัยหรือนักวิจัย	4.ทุนสนับสนุนผลงานหรือวิจัยที่ได้รับรางวัลระดับชาติหรือนานาชาติ	รองคณบดีฝ่ายแผนและวิชาการ/ผช.คณบดีฝ่ายวิจัย			

ประเด็นกลยุทธ์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	หมายเหตุ
3.สร้างพื้นที่และเครือข่ายชุมชนแห่งการเรียนรู้ตลอดชีวิตของการศึกษาในระบบ การศึกษาทางเลือก และการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ของชุมชนอย่างเป็นรูปธรรม บริการวิชาการบนฐานความร่วมมือสู่สัมมาชีพชุมชน	1.สร้างงานบริการวิชาการที่สอดคล้องกับความต้องการร่วมกับชุมชนและสังคมอย่างยั่งยืน	2.ร้อยละของโครงการ/กิจกรรมบริการวิชาการแก่ชุมชนที่มีการต่อยอดไปสู่การผลิตงานวิจัยหรือนวัตกรรมหรืองานสร้างสรรค์	20	2.สนับสนุนการบริการวิชาการที่มีการต่อยอดไปสู่การผลิตงานวิจัยหรือนวัตกรรมหรืองานสร้างสรรค์	รองคณบดีฝ่ายการจัดการเครือข่ายฯร่วมกับผช.คณบดีฝ่ายวิจัย			
	2.ร่วมขับเคลื่อนพัฒนาชุมชนและสังคมให้มีคุณภาพที่ดีขึ้นอย่างยั่งยืน	4.จำนวนโครงการ/กิจกรรมดำเนินการอย่างต่อเนื่องและชุมชนสามารถดำเนินการได้ด้วยตนเอง	1 กิจกรรม	4.กิจกรรมจัดการเรียนรู้เรื่องการเรียนรู้การสอนโดยใช้ชุมชนเป็นฐาน	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ/วิจัย			
4.ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมที่ค้ำประกันถึงความหลากหลาย ด้วยปัญญา จิตสำนึกสาธารณะ และการอยู่ร่วมกันอย่างสันติ	1.มีงานวิจัยหรือนวัตกรรมสร้างสรรค์ที่เกี่ยวข้องกับการทำนุบำรุงวัฒนธรรมและศิลปะ	1.จำนวนงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่พัฒนาองค์ความรู้หรือสร้างมาตรฐานด้านวัฒนธรรมและศิลปะ	ไม่น้อยกว่า 1 ชิ้นงาน	1.สนับสนุนทุนวิจัยหรือนวัตกรรมสร้างสรรค์ด้านวัฒนธรรมและศิลปะ	รองคณบดีฝ่ายแผนและวิชาการ/ผช.คณบดีฝ่ายวิจัย			

แผนปฏิบัติการ ศูนย์พัฒนาจิตอาสาและกิจการเพื่อสังคม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

ประเด็นกลยุทธ์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ /กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	หมายเหตุ
3.สร้างพื้นที่และ เครือข่ายชุมชนแห่งการ เรียนรู้ตลอดชีวิตของ การศึกษาในระบบ การศึกษาทางเลือก และ การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ของชุมชนอย่างเป็น รูปธรรม บริการวิชาการ บนฐานความร่วมมือสู่ สัมมาชีพชุมชน	2.ร่วมขับเคลื่อน พัฒนาชุมชนและสังคม ให้มีคุณภาพที่ดีขึ้นอย่าง ยั่งยืน	4.จำนวนโครงการ /กิจกรรมดำเนินการ อย่างต่อเนื่องและชุมชน สามารถดำเนินการได้ ด้วยตนเอง	1 กิจกรรม	5.กิจกรรมส่งเสริมศูนย์ พัฒนาจิตอาสาและ กิจการเพื่อสังคมเพื่อสู่ สัมมาชีพ	ผอ.ศูนย์ พัฒนาจิต อาสาฯ			

แผนปฏิบัติการฝ่ายจัดการเครือข่ายชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

ประเด็นกลยุทธ์ที่	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	หมายเหตุ
1.จัดการศึกษาเพื่อผลิตบัณฑิตระดับต่างๆ บูรณาการกับการวิจัยและบริการวิชาการเพื่อสร้างความร่วมมือทางการศึกษากับเครือข่ายชุมชน และประเทศเพื่อนบ้าน	4.ผลักดันนโยบาย สาธารณะด้านการศึกษา เพื่อพัฒนาชุมชน	8.จำนวนผลงาน /กิจกรรมที่ผลักดันนโยบายสาธารณะด้าน การศึกษา	ไม่น้อยกว่า 1 กิจกรรม/โครงการ	10.โครงการ/กิจกรรม ที่สร้างเครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงาน ภายนอก	รองคณบดี ฝ่ายการจัดการ เครือข่ายฯ			
3.สร้างพื้นที่และเครือข่ายชุมชนแห่งการเรียนรู้ตลอดชีวิตของการศึกษาในระบบ การศึกษาทางเลือก และการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ของชุมชนอย่างเป็น ธรรมชาติ บริการวิชาการ บนฐานความร่วมมือสู่ สัมมาชีพชุมชน	1.สร้างงานบริการ วิชาการที่สอดคล้องกับ ความต้องการร่วมกับ ชุมชนและสังคมอย่าง ยั่งยืน	2.ร้อยละของโครงการ/ กิจกรรมบริการวิชาการ แก่ชุมชนที่มีการต่อยอด ไปสู่การผลิตงานวิจัย หรือนวัตกรรมหรืองาน สร้างสรรค์	30	2.สนับสนุนการบริการ วิชาการที่มีการต่อยอด ไปสู่การผลิตงานวิจัย หรือนวัตกรรมหรืองาน สร้างสรรค์	รองคณบดี ฝ่ายการจัดการ เครือข่ายฯ ร่วมกับฝ่าย แผนและ วิชาการ			

ประเด็นกลยุทธ์ที่	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ /กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	หมายเหตุ
3.สร้างพื้นที่และ เครือข่ายชุมชนแห่งการ เรียนรู้ตลอดชีวิตของ การศึกษาในระบบ การศึกษาทางเลือก และ การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ของชุมชนอย่างเป็น รูปธรรม บริการวิชาการ บนฐานความร่วมมือผู้ สัมมาชีพชุมชน	1.สร้างงานบริการ วิชาการที่สอดคล้องกับ ความต้องการร่วมกับ ชุมชนและสังคมอย่าง ยั่งยืน	3.ร้อยละของโครงการ /กิจกรรมบริการวิชาการ แก่ชุมชนที่พัฒนา ศักยภาพนิสิต	60	3.สนับสนุนให้นิสิตมีส่วน ร่วมในการดำเนิน กิจกรรมบริการวิชาการ แก่ชุมชน	รองคณบดี ฝ่ายการ จัดการ เครือข่ายฯ ร่วมกับฝ่าย พัฒนา ศักยภาพนิสิต			

แผนปฏิบัติการ ฝ่ายบริการวิชาการแก่ชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

ประเด็นกลยุทธ์ที่	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ /กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	หมายเหตุ
3.สร้างพื้นที่และ เครือข่ายชุมชนแห่งการ เรียนรู้ตลอดชีวิตของ การศึกษาในระบบ การศึกษาทางเลือก และ การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ของชุมชนอย่างเป็น รูปธรรม บริการวิชาการ บนฐานความร่วมมือสู่ สัมมาชีพชุมชน	1.สร้างงานบริการ วิชาการที่สอดคล้องกับ ความต้องการร่วมกับ ชุมชนและสังคมอย่าง ยั่งยืน	1.ร้อยละของโครงการ/ กิจกรรมที่ดำเนินการ ตามความต้องการ ร่วมกับชุมชน	60	1.กิจกรรมแลกเปลี่ยน เรียนรู้ร่วมกับชุมชน	คณบดี			



แผนปฏิบัติการฝ่ายพัฒนาศักยภาพนิสิตและศิลปวัฒนธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

ประเด็นกลยุทธ์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	หมายเหตุ
1.จัดการศึกษาเพื่อผลิตบัณฑิตระดับต่างๆ บูรณาการกับการวิจัยและบริการวิชาการเพื่อสร้างความร่วมมือทางการศึกษากับเครือข่ายชุมชน และประเทศเพื่อนบ้าน	1.สนับสนุน ส่งเสริม พัฒนานิสิตให้มีคุณลักษณะตามบัณฑิตที่พึงประสงค์ของมหาวิทยาลัย ศรีนครินทรวิโรฒ	1.จำนวนกิจกรรมด้านจิตสำนึกสาธารณะ	1 กิจกรรม	1.โครงการส่งเสริมกระบวนการเรียนรู้เพื่อการพึ่งตนเองบนวิถีพอเพียง	รองคณบดีฝ่ายพัฒนาศักยภาพนิสิต			
				2.โครงการส่งเสริม นิสิตให้มีการพัฒนาเครือข่ายด้านจิตอาสา เพื่อพัฒนาด้านสุขภาพ และสิ่งแวดล้อม	รองคณบดีฝ่ายพัฒนาศักยภาพนิสิต		งบประมาณเงินรายได้ปี 2562 (80,000 บาท)	
		2.จำนวนกิจกรรมเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม	1 กิจกรรม	3.โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและอัตลักษณ์ของวิทยาลัยโพธิวิชชาลัยแก่นิสิต	รองคณบดีฝ่ายพัฒนาศักยภาพนิสิตฯ		โครงการพัฒนาคุณธรรมตามศาสตร์พระราชางบประมาณเงินรายได้ปี 2561 (10,000 บาท)	

ประเด็นกลยุทธ์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	หมายเหตุ
1.จัดการศึกษาเพื่อผลิตบัณฑิตระดับต่างๆ บูรณาการกับการวิจัยและบริการวิชาการเพื่อสร้างความร่วมมือทางการศึกษากับเครือข่ายชุมชนและประเทศเพื่อนบ้าน	1.สนับสนุน ส่งเสริมพัฒนานิสิตให้มีคุณลักษณะตามบัณฑิตที่พึงประสงค์ของมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ	3.มีอัตลักษณ์นิสิต มศว สอดคล้องกับเป้าหมายของมหาวิทยาลัย	มี	4.โครงการปฐมนิเทศนิสิตใหม่เพื่อพัฒนาศักยภาพนิสิตตามเอกลักษณ์ของวิทยาลัยโพธิวิชชาลัย	รองคณบดีฝ่ายพัฒนาศักยภาพนิสิต		โครงการพัฒนานิสิตตามวิถีชุมชน จ.สระแก้ว, ตาก งบประมาณเงินรายได้ปี 2562 (20,000 บาท)	
		4.จำนวนรายวิชาที่มีการบูรณาการกับงานกิจกรรมนิสิต	มี	5.กิจกรรมส่งเสริมการดำเนินกิจกรรมนิสิตที่บูรณาการรายวิชา	รองคณบดีฝ่ายพัฒนาศักยภาพนิสิต			
	2.สร้างเครือข่ายระหว่างศิษย์เก่ากับมหาวิทยาลัยให้เกิดความสัมพันธ์อย่างเข้มแข็งและยั่งยืน	5.จำนวนกิจกรรมความสัมพันธ์ระหว่างศิษย์เก่ากับคณะ/มหาวิทยาลัย	1 กิจกรรม	6.โครงการพัฒนาความรู้และประสบการณ์ทางวิชาชีพให้แก่บัณฑิตและศิษย์เก่าวิทยาลัยโพธิวิชชาลัย	รองคณบดีฝ่ายพัฒนาศักยภาพนิสิต		งบประมาณเงินรายได้ปี 2562 (10,000 บาท)	

ประเด็นกลยุทธ์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ /กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	หมายเหตุ
4.ทำนุบำรุงศิลป วัฒนธรรมที่ค้ำึงถึง ความหลากหลาย ด้วย ปัญญา จิตสำนึก สาธารณะ และการอยู่ ร่วมกันอย่างสันติ	2.คณาจารย์ บุคลากรและนิสิต มีจิตสำนึกและความ เข้าใจในเรื่องวัฒนธรรม และศิลปะ	2.จำนวนชิ้นงานที่ คณาจารย์ บุคลากร และนิสิตเข้าร่วม มี จิตสำนึกและความเข้าใจ ในเรื่องวัฒนธรรมและ ศิลปะ	ไม่น้อยกว่า 3 ชิ้นงาน	2.โครงการสวຍกาย งามใจแต่งไทยวันศุกร์	รองคณบดี ฝ่ายพัฒนา ศักยภาพนิสิต			
				3.โครงการสัมมนาการ พัฒนางองค์ความรู้สู่ พิพิธภัณฑท์ท้องถิ่น วิทยาลัยฯ	รองคณบดี ฝ่ายพัฒนา ศักยภาพ นิสิตฯ		โครงการพัฒนา คุณธรรมตาม ศาสตร์พระราชา งบประมาณ เงินรายได้ ปี 2562 (30,000 บาท)	
	3.สร้างเสริม กิจกรรมทำนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรม	3.จำนวนกิจกรรม ทางด้านศิลปวัฒนธรรม	1 กิจกรรม	6.โครงการส่งเสริมนิสิต ด้านองค์ความรู้ทาง วัฒนธรรมและศิลปะ	รองคณบดี ฝ่ายพัฒนา ศักยภาพนิสิต			

แผนปฏิบัติการ ฝ่ายบริหารและการสื่อสาร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

ประเด็นกลยุทธ์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	หมายเหตุ
4.ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมที่คำนึงถึงความหลากหลาย ด้วยปัญญา จิตสำนึกสาธารณะ และการอยู่ร่วมกันอย่างสันติ	2.คณาจารย์ บุคลากรและนิสิต มีจิตสำนึกและความเข้าใจในเรื่องวัฒนธรรมและศิลปะ	2.จำนวนชิ้นงานที่คณาจารย์ บุคลากรและนิสิตเข้าร่วม มีจิตสำนึกและความเข้าใจในเรื่องวัฒนธรรมและศิลปะ	ไม่น้อยกว่า 3 ชิ้นงาน	5.โครงการวันสถาปนาวิทยาลัย โพรวิซชาลีย์	รองคณบดี ฝ่ายแผนและวิชาการ		งบประมาณเงินรายได้ ปี 2562 (100,000 บาท)	
5.พัฒนาระบบการบริหารงานภายใน โดยยึดหลักธรรมาภิบาล ตลอดจนการจัดการเครือข่ายชุมชน การศึกษา และกิจการเพื่อประโยชน์ต่อชุมชนและสังคม	1.มีกระบวนการจัดทำกลยุทธ์ของวิทยาลัยอย่างเป็นระบบ	3.ระดับความสำเร็จในการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลและภาวะผู้นำของผู้บริหารทุกระดับ	บรรลุตามเกณฑ์ สกอ.	6.โครงการอบรมการใช้ทรัพยากรเพื่อประหยัดพลังงาน	รองคณบดี ฝ่ายแผนและวิชาการ			

ประเด็นกลยุทธ์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ /กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	หมายเหตุ
5.พัฒนาระบบ การบริหารงานภายใน โดยยึดหลักธรรมาภิบาล ตลอดจนการจัดการ เครือข่ายชุมชน การศึกษา และกิจการ เพื่อประโยชน์ต่อชุมชน และสังคม	2.มีระบบการบริหารงาน บุคคลที่มีประสิทธิภาพ	4.อาจารย์ประจำมีวุฒิ ปริญญาเอกหรือเทียบเท่า	ร้อยละ 80 ของอาจารย์ ทั้งหมด	7.ส่งเสริมให้อาจารย์ ศึกษาต่อในระดับปริญญา เอก	รองคณบดี ฝ่ายแผนและ วิชาการ ร่วมกับผช. คณบดีฝ่าย ทรัพยากร บุคคล			
		5.อาจารย์ประจำยื่นขอ ตำแหน่งทางวิชาการที่ สูงขึ้น เป็นไปตาม ระยะเวลาที่กำหนด	ร้อยละ 60 ของอาจารย์ ที่ถึงเกณฑ์ เวลาการยื่น	8.ส่งเสริมให้อาจารย์ เข้าร่วมกิจกรรมการให้ ความรู้การขอตำแหน่ง ทางวิชาการ	รองคณบดี ฝ่ายแผนและ วิชาการ ร่วมกับผช. คณบดีฝ่าย ทรัพยากร บุคคล			
		6.อาจารย์ประจำมี ตำแหน่งทางวิชาการ	ผศ.ร้อยละ 30  รศ.ร้อยละ 10		รองคณบดี ฝ่ายแผนและ วิชาการ ร่วมกับผช. คณบดีฝ่าย ทรัพยากร บุคคล			

ประเด็นกลยุทธ์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	หมายเหตุ
5.พัฒนาระบบการบริหารงานภายในโดยยึดหลักธรรมาภิบาลตลอดจนการจัดการเครือข่ายชุมชน การศึกษา และกิจการเพื่อประโยชน์ต่อชุมชนและสังคม	2.มีระบบการบริหารงานบุคคลที่มีประสิทธิภาพ	7.มีคู่มือแสดงความก้าวหน้าของบุคลากรสายปฏิบัติการทุกสายงาน	ร้อยละ 50 ของตำแหน่งสายปฏิบัติการทั้งหมด	9.กิจกรรมจัดทำเกณฑ์และคู่มือแสดงความก้าวหน้าของทุกสายงาน	รองคณบดีฝ่ายแผนและวิชาการ/ผช.คณบดีฝ่ายทรัพยากรบุคคล			
		8.จำนวนบุคลากรประจำสายปฏิบัติการได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น	ร้อยละ 20 ของตำแหน่งสายปฏิบัติการ	10.โครงการพัฒนาอบรมบุคลากรสายปฏิบัติการเข้าสู่ตำแหน่งสายงานที่สูงขึ้น	รองคณบดีฝ่ายแผนและวิชาการ/ผช.คณบดีฝ่ายทรัพยากรบุคคล			
		9.มีเกณฑ์การประเมินบุคลากร จำแนกตามสายงาน ทุกสายงาน	ร้อยละ 100	11.จัดทำเกณฑ์การประเมินบุคลากรในทุกสายงานตามสมรรถนะหลักและใช้ในการประเมิน - สายบริหาร - สายวิชาการ - สายปฏิบัติการ	รองคณบดีฝ่ายแผนและวิชาการ/ผช.คณบดีฝ่ายทรัพยากรบุคคล			

ประเด็นกลยุทธ์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ /กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	หมายเหตุ
5.พัฒนาระบบ การบริหารงานภายใน โดยยึดหลักธรรมาภิบาล ตลอดจนการจัดการ เครือข่ายชุมชน การศึกษา และกิจการ เพื่อประโยชน์ต่อชุมชน และสังคม	2.มีระบบการ บริหารงานบุคคลที่มี ประสิทธิภาพ	10.มีระบบงานที่ได้รับ การปรับปรุงของงาน บริหารงานบุคคลที่มี ประสิทธิภาพ	3 ระบบงาน	12.การจัดการและ บริหาร work flow ใน การทำงานด้านบุคคล อย่างมีประสิทธิภาพ	รองคณบดี ฝ่ายแผนและ วิชาการ/ผช. คณบดีฝ่าย ทรัพยากร บุคคล			
		11. มีระบบสารสนเทศ เพื่อการสื่อสารงาน บริหารบุคคล	3 ระบบงาน	13.ส่งเสริมการสื่อสาร องค์กรโดยใช้เทคโนโลยี สารสนเทศด้านงานการ บริหารบุคคล	รองคณบดี ฝ่ายแผนและ วิชาการ/ผช. คณบดีฝ่าย ทรัพยากร บุคคล			
	3.มีระบบและเครื่องมือ ทางการบริหารที่มี ประสิทธิภาพ	12.มีการรายงานการเงิน ของแต่ละส่วนงานที่ผ่าน การรับรองของ คณะกรรมการประจำ ส่วนงานภายใน 60 วัน หลังจากวันสิ้น ปีงบประมาณ	100%	14.ติดตามการใช้จ่ายเงิน งบประมาณฯทุกไตรมาส	รองคณบดี ฝ่ายแผนและ วิชาการ/ผอ. สำนักงาน คณบดี			

ประเด็นกลยุทธ์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	หมายเหตุ
5.พัฒนาระบบการบริหารงานภายในโดยยึดหลักธรรมาภิบาลตลอดจนการจัดการเครือข่ายชุมชน การศึกษา และกิจการเพื่อประโยชน์ต่อชุมชนและสังคม	3.มีระบบและเครื่องมือทางการบริหารที่มีประสิทธิภาพ	14.มีประวัติบุคลากรที่เป็นปัจจุบันถูกต้องครบถ้วน	100%	16.จัดทำประวัติ/กรอกข้อมูล คำสั่ง บุคลากร ระบบ Supreme	รองคณบดีฝ่ายแผนและวิชาการ/ผช.คณบดีฝ่ายทรัพยากรบุคคล			
		16.เกิดช่องทางการสื่อสารกับกลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่ครอบคลุมและมีคุณภาพ	ไม่น้อยกว่า 2 ช่องทาง	18.การประชาสัมพันธ์/ให้ข้อมูลข่าวสารด้านบริหารและด้านอื่นๆแก่ผู้ปฏิบัติและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียรับรู้อย่างต่อเนื่อง	รองคณบดีฝ่ายแผนและวิชาการ/ผช.คณบดีฝ่ายทรัพยากรบุคคล			



ประเด็นกลยุทธ์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	หมายเหตุ
5.พัฒนาระบบการบริหารงานภายในโดยยึดหลักธรรมาภิบาลตลอดจนการจัดการเครือข่ายชุมชน การศึกษา และกิจการเพื่อประโยชน์ต่อชุมชนและสังคม	4.มีระบบการดำเนินงานที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูงสุด	17.มีการลดขั้นตอนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอย่างน้อย 2 เรื่องต่อส่วนงาน ต่อปี โดยการใช้ระบบ Lean Management โดยมีการปรับปรุงและพัฒนาอย่างต่อเนื่องทุกปี	100%	19.โครงการอบรมการบริหารแบบลีน	รองคณบดีฝ่ายแผนและวิชาการ			
		18.จำนวนกิจกรรมการรณรงค์การใช้สื่ออย่างสร้างสรรค์	1 กิจกรรม	20.โครงการประชาสัมพันธ์หลักสูตร วิชาการและสารสนเทศ การรับสมัครนิสิตผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ สื่อสิ่งพิมพ์ และเข้าถึงโดยตรงในโรงเรียนประจำจังหวัด	รองคณบดีฝ่ายแผนและวิชาการ		งบประมาณเงินรายได้ปี 2562 (30,000 บาท)	

แผนปฏิบัติการ ฝ่ายแผน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

ประเด็นกลยุทธ์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ /กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	หมายเหตุ
4.ทำนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรมที่ คำนึงถึงความหลากหลาย ด้วยปัญญา จิตสำนึก สาธารณะ และการอยู่ ร่วมกันอย่างสันติ	2.คณาจารย์ บุคลากรและนิสิต มีจิตสำนึกและความ เข้าใจในเรื่องวัฒนธรรม และศิลปะ	2.จำนวนชิ้นงานที่ คณาจารย์ บุคลากร และนิสิตเข้าร่วม มี จิตสำนึกและความเข้าใจ ในเรื่องวัฒนธรรมและ ศิลปะ	ไม่น้อยกว่า 3 ชิ้นงาน	4.ร่วมกิจกรรมวันสำคัญ ทางศาสนาและ วัฒนธรรมไทย	รองคณบดี ฝ่ายแผนและ วิชาการ/ ฝ่ายพัฒนา ศักยภาพนิสิต			
5.พัฒนาระบบ การบริหารงานภายใน โดยยึดหลักธรรมาภิบาล ตลอดจนการจัดการ เครือข่ายชุมชน การศึกษา และกิจการ เพื่อประโยชน์ต่อชุมชน และสังคม	1.มีกระบวนการจัดทำ กลยุทธ์ของวิทยาลัยอย่าง เป็นระบบ	1.มีการกำหนดปรัชญา หรือปณิธานตลอดจนมี กระบวนการพัฒนากล ยุทธ์แผนดำเนินงานและ มีการกำหนดตัวบ่งชี้เพื่อ วัดความสำเร็จของการ ดำเนินงานตามแผนให้ ครบทุกพันธกิจ	บรรลุตาม เกณฑ์ สกอ.	1.การทบทวนและ พัฒนาแผนยุทธศาสตร์ ของวิทยาลัยฯ	รองคณบดี ฝ่ายแผนและ วิชาการ			

ประเด็นกลยุทธ์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ /กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	หมายเหตุ
5.พัฒนาระบบ การบริหารงานภายใน โดยยึดหลักธรรมาภิบาล ตลอดจนการจัดการ เครือข่ายชุมชน การศึกษา และกิจการ เพื่อประโยชน์ต่อชุมชน และสังคม	1.มีกระบวนการจัดทำ กลยุทธ์ของวิทยาลัยอย่าง เป็นระบบ	2.ร้อยละของการบรรลุ เป้าหมายตามตัวบ่งชี้ ของการปฏิบัติงานทั้งหมด	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80	2.ถ่ายทอดแผนกลยุทธ์ และแผนปฏิบัติการ ประจำปีของวิทยาลัย โพธิวิศาลัย	รองคณบดี ฝ่ายแผนและ วิชาการ			
				3.รายงานผล การดำเนินงานตาม แผนปฏิบัติการประจำปี	รองคณบดี ฝ่ายแผนและ วิชาการ			

ประเด็นกลยุทธ์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ /กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	หมายเหตุ
5.พัฒนาระบบ การบริหารงานภายใน โดยยึดหลักธรรมาภิบาล ตลอดจนการจัดการ เครือข่ายชุมชน การศึกษา และกิจการ เพื่อประโยชน์ต่อชุมชน และสังคม	1.มีกระบวนการจัดทำ กลยุทธ์ของวิทยาลัยอย่าง เป็นระบบ	3.ระดับความสำเร็จ ในการบริหารงานตาม หลักธรรมาภิบาลและ ภาวะผู้นำของผู้บริหาร ทุกระดับ	บรรลุตาม เกณฑ์ สกอ.	4.การประเมินผล การปฏิบัติงานของ คณะกรรมการประจำ วิทยาลัยฯ	รองคณบดี ฝ่ายแผนและ วิชาการ			
				5.โครงการสรุปผล การดำเนินงานของ วิทยาลัยโพธิวิชชาลัย	รองคณบดี ฝ่ายแผนและ วิชาการ		งบประมาณ เงินรายได้ ปี 2562 (50,000 บาท)	
	3.มีระบบและเครื่องมือ ทางการบริหารที่มี ประสิทธิภาพ	13.มีรายงานต้นทุนต่อ หน่วยของทุกส่วนงานที่ จัดการเรียนการสอน	100%	15.วิเคราะห์ต้นทุนต่อ หน่วยทางการบริหาร การจัดการเรียนการสอน ของมหาวิทยาลัยโพธิ วิชชาลัย	รองคณบดี ฝ่ายแผนและ วิชาการ			

แผนปฏิบัติการฝ่ายวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

ประเด็นกลยุทธ์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ /กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	หมายเหตุ
1.จัดการศึกษาเพื่อผลิตบัณฑิตระดับต่างๆ บูรณาการกับการวิจัยและบริการวิชาการเพื่อสร้างความร่วมมือทางการศึกษากับเครือข่ายชุมชนและประเทศเพื่อนบ้าน	3.ผลิตบัณฑิตให้เป็นไปตามความต้องการของสังคม	6.จำนวนบัณฑิตที่ได้งานทำตรงตามสาขา	ไม่น้อยกว่าร้อยละ 84	7.กิจกรรมสำรวจการมีงานทำหรือประกอบอาชีพอิสระของบัณฑิต	รองคณบดีฝ่ายแผนและวิชาการ			
		7.จำนวนบัณฑิตที่มีความสามารถหลัก (Competency) เป็นไปตามความต้องการของผู้ใช้บัณฑิต	ไม่น้อยกว่าร้อยละ 76	8.กิจกรรมสำรวจความพึงพอใจของนายจ้างต่อการใช้บัณฑิต	รองคณบดีฝ่ายแผนและวิชาการ			

ประเด็นกลยุทธ์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	หมายเหตุ
1.จัดการศึกษาเพื่อผลิตบัณฑิตระดับต่างๆ บูรณาการกับการวิจัยและบริการวิชาการเพื่อสร้างความร่วมมือทางการศึกษากับเครือข่ายชุมชน และประเทศเพื่อนบ้าน	5.พัฒนากระบวนการเรียนรู้ใหม่เพื่อผลิตคนใน 4.0	9.จำนวนหลักสูตรที่มีกิจกรรม/โครงการที่แสดงความรับผิดชอบต่อสังคม	ไม่น้อยกว่า 1 หลักสูตร /ปีการศึกษา	11.กิจกรรมในรายวิชาที่มีการบูรณาการส่งเสริมการวิจัยที่ใช้ชุมชนเป็นฐาน	รองคณบดี ฝ่ายแผนและวิชาการ/ผช. คณบดีฝ่ายวิจัย			
		10.จำนวนหลักสูตรที่มีรายวิชาจัดการเรียนการสอนโดยการใช้สื่อดิจิทัลออนไลน์ ร้อยละ 40 ขึ้นไป	ร้อยละ 40 ขึ้นไป	12.สนับสนุนกิจกรรมอบรมการจัดการเรียนการสอนโดยใช้สื่อดิจิทัลออนไลน์	รองคณบดี ฝ่ายแผนและวิชาการ			
	6.พัฒนานิสิตเพื่อรองรับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน	11.จำนวนนิสิตที่สอบผ่าน SWU-SET(Srinakharinwirot English Test)	พัฒนาจากแรกเข้าไม่น้อยกว่าร้อยละ 30 ของนิสิต	13.โครงการพัฒนาทักษะภาษาอังกฤษ	รองคณบดี ฝ่ายแผนและวิชาการ		งบประมาณเงินรายได้ พ.ศ. 2562 (50,000 บาท)	ปรับชื่อโครงการจัดการความรู้ เรื่อง การพัฒนาทักษะการใช้ภาษาอังกฤษ
		12.จำนวนหลักสูตรที่มีการจัดการเรียนการสอนที่ส่งเสริมการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน	1 หลักสูตร	14.จัดการเรียนการสอนที่ส่งเสริมการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน	รองคณบดี ฝ่ายแผนและวิชาการ			

ประเด็นกลยุทธ์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	หมายเหตุ
5.พัฒนาระบบการบริหารงานภายในโดยยึดหลักธรรมาภิบาลตลอดจนการจัดการเครือข่ายชุมชน การศึกษา และกิจการเพื่อประโยชน์ต่อชุมชนและสังคม	2.มีระบบการบริหารงานบุคคลที่มีประสิทธิภาพ	4.อาจารย์ประจำมีวุฒิปริญญาเอกหรือเทียบเท่า	ร้อยละ 80 ของอาจารย์ทั้งหมด	7.ส่งเสริมให้อาจารย์ศึกษาต่อในระดับปริญญาเอก	รองคณบดีฝ่ายแผนและวิชาการร่วมกับผช.คณบดีฝ่ายทรัพยากรบุคคล			
		5.อาจารย์ประจำยื่นขอตำแหน่งทางวิชาการที่สูงขึ้น เป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด	ร้อยละ 60 ของอาจารย์ที่ถึงเกณฑ์เวลาการยื่น	8.ส่งเสริมให้อาจารย์เข้าร่วมกิจกรรมการให้ความรู้การขอตำแหน่งทางวิชาการ	รองคณบดีฝ่ายแผนและวิชาการร่วมกับผช.คณบดีฝ่ายทรัพยากรบุคคล			

ประเด็นกลยุทธ์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	หมายเหตุ
5.พัฒนาระบบการบริหารงานภายในโดยยึดหลักธรรมาภิบาลตลอดจนการจัดการเครือข่ายชุมชนการศึกษา และกิจการเพื่อประโยชน์ต่อชุมชนและสังคม	2.มีระบบการบริหารงานบุคคลที่มีประสิทธิภาพ	6.อาจารย์ประจำมีตำแหน่งทางวิชาการ	ผศ.ร้อยละ 30  รศ.ร้อยละ 10	8.ส่งเสริมให้อาจารย์เข้าร่วมกิจกรรมการให้ความรู้การขอตำแหน่งทางวิชาการ	รองคณบดีฝ่ายแผนและวิชาการร่วมกับผศ.คณบดีฝ่ายทรัพยากรบุคคล			
	3.มีระบบและเครื่องมือทางการบริหารที่มีประสิทธิภาพ	13.มีรายงานต้นทุนต่อหน่วยของทุกส่วนงานที่จัดการเรียนการสอน	100%	15.วิเคราะห์ต้นทุนต่อหน่วยทางการบริหารการจัดการเรียนการสอนของมหาวิทยาลัยโพธิวิชชาลัย	รองคณบดีฝ่ายแผนและวิชาการ			
	4.มีระบบการดำเนินงานที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูงสุด	18.จำนวนกิจกรรมการรณรงค์การใช้สื่ออย่างสร้างสรรค์	1 กิจกรรม	20.โครงการประชาสัมพันธ์หลักสูตรวิชาการและสารสนเทศการรับสมัครนิสิตผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ สื่อสิ่งพิมพ์ และเข้าถึงโดยตรงในโรงเรียนประจำจังหวัด	รองคณบดีฝ่ายแผนและวิชาการ		งบประมาณเงินรายได้ปี 2562 (30,000 บาท)	